Evolugen

2022

Rapport sur le développement durable

© Photo par Jared Gulett, employé Evolugen

Table des matières

Lettre de la chef de la direction 3
Qui nous sommes 5
À propos de ce rapport 8

NOTRE STRATÉGIE 9
Notre approche ESG 10
Notre cadre de gouvernance du programme ESG 11

NOTRE PROGRAMME ESG 12
Environnement 13
Social 30
Gouvernance 48

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES 54

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS 57

ANNEXE 58
Tableau des ICP 59
Approche et enjeux relatifs à la pertinence 62
Partenariats et certifications 65
Index GRI et SASB 66
Tableau de proximité de la biodiversité 69
Tableau des espèces en péril 70

Lettre de la chef de direction

Je suis heureuse de présenter le rapport sur le développement durable d'Evolugen pour 2022, dans lequel nous rendons compte de nos progrès et de nos avancées vis-à-vis notre programme relatif aux indicateurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) ainsi que de notre contribution à la réalisation de changements sociaux dans un souci de préservation de la planète pour les générations à venir.

Les facteurs ESG continueront d'émerger en tant que grande priorité pour les entreprises en 2023. L'importance de la lutte contre les changements climatiques n'est pas seulement qu'un enjeu environnemental; c'est aussi un enjeu social et économique prioritaire à l'égard duquel les secteurs privés et publics doivent collaborer. Tous les gouvernements, communautés, organisations et entreprises visent à réaliser l'objectif commun de décarbonisation, mais aussi d'autres objectifs liés à la biodiversité, à l'implication communautaire et à la diversité, tout en soutenant la croissance économique et la prospérité.

EXPERTISE EN SOLUTIONS RENOUVELABLES

Comptant plus de 24 ans d'expérience en exploitation, en développement, en construction et en optimisation de projets hydroélectriques, éoliens et solaires, Evolugen est un acteur clé dans l'industrie de l'énergie renouvelable au Canada et à l'échelle mondiale, par l'entremise de sa société mère Énergie Brookfield. Compte tenu de cette expertise, Evolugen est très bien positionnée pour accélérer la transition du Canada vers la carboneutralité. Notre capacité à développer des solutions novatrices d'énergie renouvelable s'aligne avec notre objectif de participer à la réalisation d'un avenir plus vert, plus sécuritaire et plus inclusif pour tous et toutes. Notre vision est claire : nous sommes déterminés à bâtir et à entretenir des relations en vue de développer et de déployer des capitaux à investir dans des solutions d'énergie renouvelable, qui aideront nos clients à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) et contribueront à une économie canadienne faible en carbone.

Pour ajouter à notre parc actuel d'actifs de production d'énergie renouvelable, nous construisons notre premier projet de développement solaire en Alberta. De plus, nous soutenons et développons la technologie de stockage d'énergie par batteries, qui jouera un rôle essentiel dans la transition mondiale en procurant de la fiabilité au réseau pour des sources d'énergie renouvelable comme l'éolien et le solaire. Enfin, dans le but de soutenir la décarbonisation des industries plus difficiles à décarboniser, nous continuons d'explorer et de développer des projets de combustibles propres et d'hydrogène à faible émission carbone d'un océan à l'autre.

MAINTIEN DE LA CARBONEUTRALITÉ ET ENGAGEMENT À L'ÉGARD DE LA BIODIVERSITÉ

Une fois de plus, nous sommes fiers d'être carboneutres au niveau de nos émissions de GES relevant des champs d'application 1 et 2, avec une intensité carbone de 0,34 tCO_2e/GWh, qui est bien en deçà de l'approche de décarbonisation sectorielle de la *Science Based Targets initiative* (SBTi) de 100 tCO_2e/GWh d'ici 2030 et de 0,5 tCO_2e/GWh d'ici 2050.

Conformément au cadre du *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD), nous avons récemment publié nos principes de biodiversité, selon lesquels nous nous sommes engagés à intégrer les questions relatives à la conservation de la biodiversité et des écosystèmes dans notre processus décisionnel et tout au long du cycle de vie de nos activités. En 2022, nous nous sommes engagés à soutenir des projets relatifs à la biodiversité dans les régions où nous exerçons nos activités, et nous sommes fiers de déclarer que nous avons soutenu 25 projets de cette nature dans l'ensemble du Québec, de l'Ontario et de la Colombie-Britannique. Nous croyons que la conservation de la biodiversité et des écosystèmes est cruciale pour assurer un avenir durable.

BÂTIR LA CONFIANCE ET LA COLLABORATION

Bâtir la confiance est un élément clé pour notre entreprise, et nous nous soucions d'impliquer nos employés, nos communautés, nos parties prenantes et les peuples autochtones, et de collaborer avec eux en les prenant en considération tout au long de notre processus décisionnel. Nous sommes conscients que les activités de notre portefeuille d'actifs existant s'exercent dans des territoires traditionnels de nombreuses communautés autochtones et, de ce fait, nos relations avec ces communautés sont au centre de notre engagement local. À cette fin, nous avons conclu plus tôt cette année un protocole d'entente avec la Nation ɬaʔamɩn (Tla'amin) pour accroître la collaboration et les communications ainsi que faire progresser les activités novatrices et mutuellement bénéfiques en territoire Tla'amin. Dans une perspective de développement futur à l'échelle canadienne, nous sommes enthousiastes d'établir de nouvelles relations et de nouveaux partenariats avec les communautés autochtones puisqu'elles seront des partenaires clés dans nos projets.

Au cœur de notre identité se trouve une culture de santé et sécurité bien ancrée qui favorise une interaction sécuritaire à nos installations et autour de celles-ci. Grâce à notre programme unique de santé et sécurité, nous avons un historique de 24 ans sans décès d'employés ou de membres du personnel des entrepreneurs.

Dans toutes les régions, le soutien des organismes locaux qui fournissent des services essentiels et critiques aux communautés où nous vivons et travaillons est de la plus grande importance pour Evolugen et son personnel. Une fois de plus en 2022, Evolugen a donné plus de 1 million de dollars à des projets de soutien aux communautés dans toutes nos régions opérationnelles.

UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Sur le plan de la gouvernance, à la suite de l'annonce récente de la création de l'*International Sustainability Standards Board* (ISSB) par l'IFRS Foundation, les normes pour la préparation de rapports ESG à l'intention des actionnaires seront consolidées dans le but de fournir des normes mondiales pour la communication d'informations ESG aux investisseurs, y compris des informations comparables de grande qualité sur les risques et opportunités liés au développement durable. De plus, nous constatons qu'un accent plus important est mis sur les risques et les opportunités liés à la nature grâce au développement du TNFD. Ainsi, nous continuons de faire évoluer notre programme et de l'adapter en fonction des changements dans les normes d'information et les tendances.

REGARDER VERS LE FUTUR

Bien que nous soyons honorés d'avoir été désignés par les rédacteurs du palmarès des 100 meilleurs employeurs du Canada comme l'un des meilleurs employeurs de la région de la capitale nationale pour une deuxième année d'affiliée, et comme l'un des employeurs les plus verts du Canada en raison de nos efforts de promotion du développement durable et de la responsabilité sociale, nous continuons nos efforts pour une amélioration continue.

Pour l'avenir, nous restons déterminés à faire avancer les principes de développement durable dans tous les aspects de notre entreprise. Nous continuerons à saisir de nouvelles opportunités d'investissement dans des projets d'énergie renouvelable, à soutenir les communautés locales et à assurer que notre cadre de gouvernance est robuste et efficace.

Je voudrais remercier nos actionnaires, partenaires, employés, partenaires autochtones et parties prenantes pour leur soutien et engagement constants à l'égard du développement durable. Ensemble, nous pouvons bâtir un avenir meilleur et plus durable pour tous et toutes.

JOSÉE GUIBORD
Chef de la direction, Evolugen

Qui nous sommes

Notre vision : constamment bâtir et entretenir des relations en vue de développer et de déployer des solutions d'énergie durable novatrices qui soutiennent l'économie faible en carbone en croissance du Canada.

Evolugen, dont le siège social se trouve dans un édifice certifié LEED à Gatineau, au Québec, et qui compte 244 employés, possède et exploite 41 installations d'énergie renouvelable, y compris 33 centrales hydroélectriques, 4 parcs éoliens et 4 installations solaires d'envergure commerciale. Notre portefeuille d'installations, d'une puissance installée de 1 904 MW, et notre expertise en développement d'énergie hydroélectrique, éolienne et solaire nous permettent d'accélérer la transition du Canada vers une économie faible en carbone.

Evolugen est la plateforme canadienne de Brookfield Renewable Partners L.P. (Énergie Brookfield), l'un des plus importants propriétaires et exploitants d'énergie renouvelable du monde avec une puissance installée de plus de 25 000 MW et une réserve de projets de développement de plus de 110 000 MW.

Le patrimoine canadien d'Evolugen remonte aux années 1970, alors que nous possédions et exploitions nos 12 premières installations hydroélectriques en Ontario, et en 1999, année à laquelle nous avons établi notre entreprise à Gatineau par suite de l'acquisition de 3 installations hydroélectriques sur la rivière du Lièvre. En 2000, nous avons pris de l'expansion en Colombie-Britannique en accroissant notre parc hydroélectrique et, en 2006, nous avons développé le plus grand parc éolien du Canada à ce moment en Ontario. Depuis, nous avons ajouté à notre portefeuille des installations de production d'énergie solaire en Ontario, et 2023 sera marquée par la construction de notre premier projet de développement solaire en Alberta.

Le développement durable est fondamental dans le développement et la croissance de notre entreprise. L'accès à diverses sources de capitaux, y compris le Fonds Mondial de Transition de Brookfield (BGTF), renforce notre capacité à soutenir le Plan de Réduction des Émissions du Canada pour 2030 en vue d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050. En 2022, le fonds BGTF était le plus grand fonds privé au monde dédié à faciliter la transition mondiale vers la carboneutralité, et il est prévu qu'il y aura d'autres opportunités pour des fonds similaires.

Un élément clé de cette transition est d'augmenter la proportion d'énergie renouvelable produite au Canada. En réponse, Evolugen explore des opportunités d'investissement en décarbonisation ici au Canada au nom de nos investisseurs et clients, en fonction de nos critères ESG robustes, pour positionner le Canada à l'avant-garde de la transition énergétique.

Étant donné qu'Evolugen travaille à déployer des capitaux, nous avons l'occasion d'aider à financer des initiatives de décarbonisation au sein de secteurs à forte intensité de carbone au Canada, comme la sidérurgie, l'agriculture et le pétrole et le gaz. De la production d'énergie renouvelable au captage et au stockage du carbone, Evolugen se concentre sur des solutions qui aideront les entreprises à atteindre leurs objectifs ESG.

Faits saillants de la performance

DÉSIGNÉE COMME

L'un des meilleurs employeurs de la région de la capitale nationale en 2022 et en 2023

DÉSIGNÉE COMME

L'un des employeurs les plus verts du Canada en 2023 par le projet Canada's Top 100 Employers

Environnement

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Carboneutre depuis 2020
- Intensité des émissions fondées sur l'emplacement de 0,34 tCO_2e/GWh
- Évaluation du risque lié aux changements climatiques pour 74 % de notre portefeuille, en fonction de la puissance

GESTION DE L'EAU

- Mise à jour de la procédure pour les fortes conditions de sécheresse
- 1 900 poissons de 12 espèces différentes relocalisés après un échouement

ÉCOSYSTÈMES ET BIODIVERSITÉ

- Publication des principes de biodiversité
- 25 projets de biodiversité entrepris

Social

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Aucun incident entraînant un décès ou une invalidité permanente
- 100 % des observations de la sécurité du travail planifiées ont été réalisées

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

- Dons et projets de soutien aux communautés de plus de 1 M$
- Prix « Mérite de la philanthropie » décerné pour le soutien à Vaccibus

RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

- 165 heures de relations avec les autochtones menées par des tiers

Gouvernance

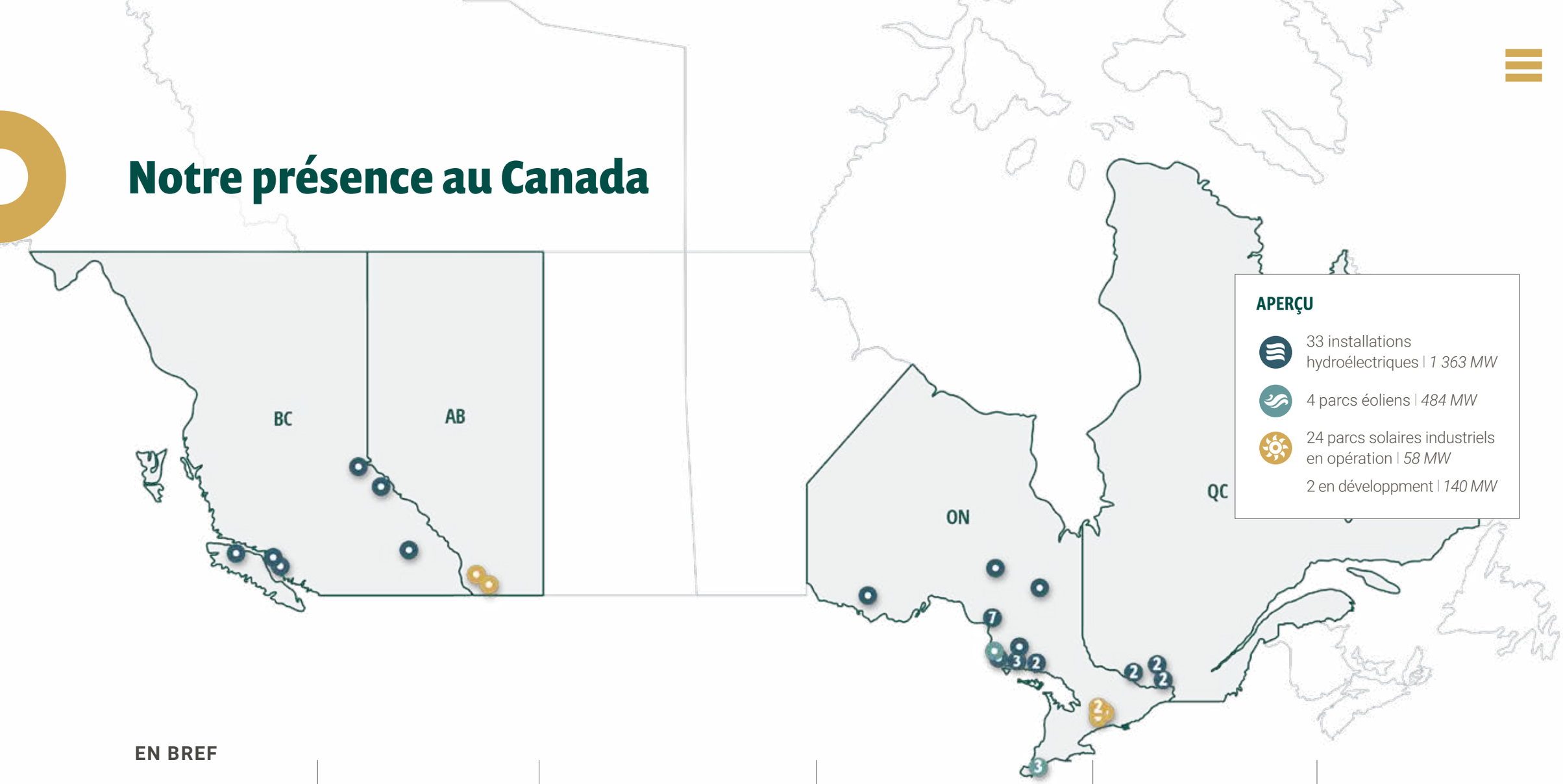
CONDUITE ÉTHIQUE

- 100 % des employés ont produit une attestation à l'égard du Code d'éthique et de conduite des affaires
- 232 heures de formation sur la lutte contre les pots-de-vin et la corruption, participation de 100 % des employés

APPROVISIONNEMENT AUPRÈS DE TIERS

- Mise en œuvre d'un nouveau Code de conduite des fournisseurs
- 100 % des fournisseurs ont produit une attestation à l'égard du Code de conduite des fournisseurs

Notre présence au Canada



EN BREF

41
Installations d'énergie renouvelable

1 904 MW
Puissance installée

586 373
Foyers alimentés annuellement, en équivalent de production

2
Installations d'énergie renouvelable en développement

140 MW
En développement

244
Employés

À propos de ce rapport

Nous sommes heureux de publier le rapport sur le développement durable 2022 d'Evolugen pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022. Nous communiquons notre performance au regard des principaux éléments ESG une fois l'an. Nous publions nos rapports sur le développement durable, qui comprennent des données et des études de cas, aux deux ans. Ainsi, aux fins de ce rapport, nous avons mis en relief des études de cas couvrant à la fois 2021 et 2022 pour fournir des exemples clairs des mesures que nous prenons. Ce rapport de développement durable vise à fournir un aperçu de notre programme ESG, selon les principes énoncés dans les normes de la *Global Reporting Initiative (GRI)* et du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*. Il ne rend délibérément compte que des exigences de la GRI et du SASB, considérées comme les plus pertinentes pour notre entreprise.

Par l'entremise de Brookfield Asset Management, la société mère d'Énergie Brookfield, nous sommes signataires de l'initiative Net Zero Asset Management, par laquelle les gestionnaires d'actifs s'engagent à soutenir l'objectif visant la carboneutralité à l'égard des émissions de GES d'ici 2050 au plus tard. De plus, Énergie Brookfield s'est engagée à s'aligner sur le cadre du Groupe de travail sur l'information financière relatives aux changements climatiques (GIFCC) et continue d'évaluer les risques financiers liés au climat dans tous les aspects de ses activités.

Les valeurs fondamentales d'Evolugen concordent avec l'engagement mondial des Nations Unies de fournir un avenir plus durable pour tous d'ici 2030, et ce rapport met en lumières des informations qui s'alignent sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies dans notre rapport. Nous contribuons à la réalisation de 13 des 17 ODD. Le contenu de ce rapport a été validé par notre chef de la direction et la chef de la direction des finances.

© Photo par Delaney Boyd sur Unsplash

Notre stratégie ESG

© Photo par Anne Boily, employée Evolugen

Notre approche ESG

Evolugen est fermement engagé à fournir des solutions d'énergie propres et fiables qui contribuent positivement au développement durable à l'échelle mondiale, tout en soutenant un modèle d'affaires prospère. Nous sommes fiers de nos réalisations jusqu'à présent, et restons inébranlables dans notre engagement envers l'amélioration continue.

Nous sommes conscients que, en plus de gérer notre entreprise de manière durable, nous pouvons aider d'autres entreprises canadiennes avec des solutions d'énergie renouvelable, qui contribuent à l'atteinte de leurs objectifs de décarbonisation et de développement durable. Nous nous sommes engagés à l'égard du développement durable et de la création de valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes et tous nos partenaires autochtones. Les thèmes identifiés dans notre programme ESG sont importants pour nos communautés, nos partenaires autochtones, nos fournisseurs, les associations de l'industrie, les organismes non gouvernementaux et groupes d'intérêts spéciaux, les gouvernements et autorités de réglementation et, il va sans dire, nos investisseurs.

Par suite de la réalisation de notre analyse de la pertinence en 2019, nous avons sélectionné les enjeux les plus pertinents devant être couverts par notre programme ESG, et les avons regroupés selon les thèmes suivants :

Environnement

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques
- Émissions de GES

ÉCOSYSTÈMES ET BIODIVERSITÉ

- Écosystèmes aquatiques
- Écosystèmes terrestres
- Espèces envahissantes

GESTION DE L'EAU

- Niveaux et débits d'eau

Social

SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Santé et sécurité (y compris la sécurité du public)
- Diversité et inclusion

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

- Consultation avec les communautés

RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

- Consultation et implication significatives des peuples autochtones

Gouvernance

GOUVERNANCE

- Conduite éthique
- Transparence et imputabilité
- Gestion de crise et du risque

Comme le paysage social, environnemental et politique du monde est en constante évolution, Evolugen mettra à jour son programme ESG pour identifier des thèmes prioritaires pertinents aux cinq ans. Nous croyons qu'une période de cinq ans nous procurera suffisamment de temps pour répondre efficacement aux objectifs sélectionnés en matière de développement durable tout en nous alignant sur les contextes mondiaux et locaux actuels qui sont pertinents pour notre entreprise et trouvent écho chez nos parties prenantes et nos partenaires autochtones.

Notre cadre de gouvernance du programme ESG

Le conseil d'administration d'Énergie Brookfield supervise la stratégie et les priorités pour la mise en œuvre du programme ESG, surveille la performance de nos activités opérationnelles et approuve les politiques mondiales, comme notre Code de conduite, notre politique anti-corruption et anti-pots-de-vin (APAC) et la ligne éthique.

Le comité directeur ESG d'Énergie Brookfield est constitué des cadres exécutifs de chaque plateforme. Il établit la stratégie et supervise la performance du programme ESG. Le chef de de la direction de chaque plateforme opérationnelle est responsable de la mise en œuvre d'un programme ESG pour gérer ses activités d'affaires, conformément à la politique ESG d'Énergie Brookfield.

Le programme ESG d'Evolugen est dirigé par l'équipe de Développement durable, est parrainé par la chef de la direction et supervisé par le comité directeur. Le comité directeur est un groupe essentiel qui s'assure que les principes ESG soient intégrés dans l'ensemble de nos systèmes de gestion, de notre planification stratégique, de notre gestion des risques et de notre prise de décisions. Il se réunit tous les trimestres et tient des réunions ad hoc lorsque nécessaire.

Sous la direction de l'équipe de Développement durable, chaque thème ESG prioritaire est mené par un expert et soutenu par un groupe de travail interfonctionnel composé d'employés représentant toutes nos régions géographiques. La diversité au sein de nos groupes de travail favorise l'échange de connaissances et de meilleures pratiques. Ensemble, ils sont responsables d'élaborer et de mettre en œuvre des buts et des objectifs pour leur thème ESG prioritaire ainsi que de suivre le progrès et de rapporter celui-ci à l'équipe du Développement durable. La diversité au sein de nos groupes de travail favorise l'échange de connaissances et de pratiques exemplaires.

Evolugen

COMITÉ DIRECTEUR ESG

- Chef de la direction
- Chef de la direction des finances
- Chef de l'exploitation
- VPP, Services juridiques et avocate générale
- VP, Ressources humaines
- VP, Négociation et marketing
- VP, Relations gouvernementales et externes
- VP, Développement des actifs

ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- VPP, Risque et développement durable
- Directeur, Développement durable
- Analyste principal, Développement durable

GROUPES DE TRAVAIL ESG

- Changements climatiques
- Écosystèmes et biodiversité
- Gestion de l'eau
- Sécurité et conditions de travail
- Relations avec les communautés
- Relations avec les autochtones
- Gouvernance

Notre programme ESG

Environnement

- Changements climatiques
- Gestion de l'eau
- Écosystèmes et biodiversité

Social

- Sécurité et conditions de travail
- Relations avec les communautés
- Relations avec les autochtones

Gouvernance

- Gouvernance

© Photo par Robyn Moffatt, employée Evolugen

Environnement

Proposer des solutions durables

À titre de producteur et de fournisseur de solutions d'énergie renouvelable, nous sommes conscients de l'importance des ressources naturelles que nous exploitons ainsi que de la nécessité de limiter les impacts négatifs tout en privilégiant des solutions durables pour nos clients et pour les générations actuelles et à venir.

Environnement

ENJEUX PRIORITAIRES	OBJECTIFS	PERFORMANCE
Changements climatiques	**E-1** Nous engager à l'égard de la carboneutralité relativement à nos émissions de GES des champs d'application 1 et 2 au sein de nos actifs opérationnels de base de 2020	Evolugen a acheté des compensations carbone vérifiées volontaires, forestières et d'utilisation des terres permettant de séquestrer nos émissions de carbone du champ d'application 1; et a retiré des CER pour réduire notre consommation d'électricité (champ d'application 2) sur le réseau
	E-2 Atteindre une intensité des émissions de l'ordre de 100 tCO_2e/GWh pour les champs d'application 1 et 2 d'ici 2030[1]	Evolugen a une intensité des émissions de carbone fondées sur l'emplacement de 0,34 tCO_2e/GWh et une intensité des émissions de carbone fondées sur le marché de 0,18 tCO_2e/GWh pour les champs d'application 1 et 2, soit bien en deçà de la cible SDA pour 2030 de 100 tCO_2e/GWh
	E-3 Atteindre une intensité des de l'ordre de 0.5 tCO_2e/GWh pour les champs d'application 1 et 2 d'ici 2050[1]	Evolugen a une intensité des émissions de carbone fondées sur l'emplacement de 0,34 tCO_2e/GWh et une intensité des émissions de carbone fondées sur le marché de 0,18 tCO_2e/GWh pour les champs d'application 1 et 2, soit en deçà de la cible SDA pour 2050 de 0,5 tCO_2e/GWh
Gestion de l'eau	**E-4** Aucun cas de non-conformité déclenchant une déclaration réglementaire et des enquêtes internes pour mettre en œuvre des mesures correctives	Evolugen vise à s'assurer d'exercer ses activités en respectant de manière stricte ses plans de gestion de l'eau. Une erreur dans la planification de notre centrale de Valerie Falls a entraîné une incapacité à maintenir ou à augmenter les débits en avril. Il n'y a eu aucun impact à la suite de cet incident; cependant, nous avons immédiatement mis en œuvre des outils et procédures pour assurer la conformité aux exigences réglementaires.
Écosystèmes et biodiversité	**E-5** Nous engager à soutenir des projets relatifs à la biodiversité dans l'ensemble des régions opérationnelles d'Evolugen	En 2022, Evolugen a soutenu 25 projets relatifs à la biodiversité dans l'ensemble de nos opérations (ON, BC et QC) portant sur la surveillance, la protection des espèces, le contrôle des espèces envahissantes, la qualité de l'eau, la sensibilisation et/ou la restauration des habitats

[1] Notre cible pour les émissions de carbone est alignée sur l'approche de décarbonisation sectorielle (sectoral decarbonization approach – SDA) pour les services publics d'énergie de la SBTi : 2030 – 100 gCO_2e/kWh; 2050 – 0.5 gCO_2e/kWh

ATTEINT EN COURS

ENVIRONNEMENT

Changements Climatiques

Nous positionner en tant que chef de file de l'énergie propre en exploitant et en développant un portefeuille d'énergie renouvelable qui propose des solutions d'énergie novatrices et contribue à la transition du Canada vers l'énergie propre.

- Vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques
- Émissions de GES

© Photo par Brian Kyed sur Unsplash

Vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques

Evolugen est déterminée à gérer les risques et opportunités liés aux changements climatiques associés à nos activités.

La mitigation des risques liés aux changements climatiques est étroitement intégrée à nos activités par l'entremise des programmes de gestion des risques d'entreprise et de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement d'Evolugen. Cela dit, de 2020 à 2022, Evolugen a pris des mesures pour évaluer de manière plus approfondie les risques physiques futurs liés aux changements climatiques qui sont associés à nos activités.

ÉVALUATION DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES POUR NOS ACTIFS EXISTANTS

Pour évaluer les risques potentiels futurs posés par les changements climatiques à nos actifs existants, Evolugen a utilisé des modèles climatiques mondiaux (MCM) avancés. Ces modèles intègrent des connaissances scientifiques pour générer des projections quantitatives des changements climatiques, qui ont été ensuite adaptées pour tenir compte des variations régionales à l'aide d'un processus de réduction d'échelle pour devenir des modèles climatiques régionaux (MCR). Ces évaluations ont été réalisées à l'aide de deux scénarios d'émissions différents, RCP 2.6 et RCP 8.5, et des projections ont été effectuées pour les années 2030, 2040 et 2050.

En mettant à profit les MCR, Evolugen a pu mener une évaluation complète des risques physiques potentiels visant des actifs spécifiques en tenant compte de la technologie utilisée (comme l'hydroélectricité, l'éolien et le solaire), la puissance des actifs et l'emplacement. Les actifs utilisant la même technologie et étant situés à proximité les uns des autres ont été éliminés de l'évaluation, ce qui a ramené le nombre d'actifs à 21. Ces actifs, pris collectivement, représentent 74 % du portefeuille d'Evolugen en termes de puissance. Parmi ces actifs se trouvent quelques-uns de nos plus importants actifs de production pour chaque technologie.

D'après nos évaluations, nous avons déterminé que la majorité des risques liés aux changements climatiques auxquels les actifs d'Evolugen sont exposés se classent dans la catégorie risque faible après atténuation. Nous continuerons de surveiller et d'atténuer nos risques liés aux changements climatiques, et de faire rapport sur eux, pour assurer une gestion efficace et une communication transparente.

Les risques physiques suivants ont été pris en compte :

- Inondation fluviale
- Inondation côtière
- Érosion du sol et sécheresse
- Gel-dégel
- Chaleur extrême
- Feu de forêt
- Glissement de terrain
- Vents extrêmes

ÉVALUATION DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES POUR L'EXPANSION DE L'ENTREPRISE

Evolugen s'est engagée à intégrer les incidences potentielles des changements climatiques dans ses décisions d'acquisition et de développement. Nos équipes réalisent des évaluations approfondies des risques et des occasions liés aux changements climatiques avant d'effectuer quelque investissement que ce soit, ce qui comprend évaluer l'exposition potentielle aux risques physiques comme les événements météorologiques extrêmes, ainsi que les avantages potentiels pouvant découler de la transition vers une économie faible en carbone. En adoptant une approche proactive pour la prise en compte des risques et des opportunités liées aux changements climatiques, nous visons à nous assurer que nos investissements sont en convergence avec un avenir durable et faible en carbone.

Émissions de GES

Evolugen est consciente de l'importance des changements climatiques.

Evolugen a réalisé des inventaires de ses émissions de gaz à effet de serre (GES)[1] chaque année depuis 2017, élargissant l'étendue des émissions prises en compte et améliorant ses processus année après année. En 2022, nous avons étendu la collecte de données des émissions du champ d'application 3 au-delà du transport aérien pour y inclure la catégorie 15, qui se rapporte aux émissions associées aux investissements, et les catégories 1, 2 et 3, qui se rapportent aux émissions associées à la construction. Une fois de plus, les vérifications de nos émissions par des tiers[2] ont confirmé qu'Evolugen fait partie des plus faibles émetteurs de GES au sein de l'industrie canadienne de l'énergie. En outre, nous sommes fiers d'offrir des solutions d'énergie renouvelable novatrices qui permettent à nos clients de réduire réellement leurs propres émissions de GES. À ce titre, nous sommes emballés d'annoncer notre engagement à atteindre la carboneutralité relativement à nos émissions des champs d'application 1 et 2, engagement qui intègre notre portefeuille d'actifs existants de base de 2020. Cet engagement souligne notre dévouement à l'égard de la durabilité environnementale et nous place à l'avant-plan des efforts au Canada pour lutter contre les changements climatiques.

Pour atteindre la carboneutralité, Evolugen a adopté une approche fondée sur la science pour calculer nos émissions de GES conformément au Protocole sur les GES et a retiré des CER pour neutraliser nos émissions du champ d'application 2 associées à la consommation d'électricité sur le réseau. Evolugen a acheté des compensations carbones volontaires et vérifiées forestières et d'utilisation des terres afin de permettre la séquestration du reste du carbone du champ d'application 1 que nous avons produit. Étant familiers avec la sources de nos compensations, nous pouvons confirmer que celles-ci procurent de l'additionnalité.

6 696

GWh DE PRODUCTION D'ÉNERGIE

586 373 +

FOYERS ALIMENTÉS ANNUELLEMENT, EN ÉQUIVALENT DE PRODUCTION

0.34 +

tCO_2e/GWh EN INTENSITÉ DES ÉMISSIONS FONDÉES SUR L'EMPLACEMENT

+

0.18

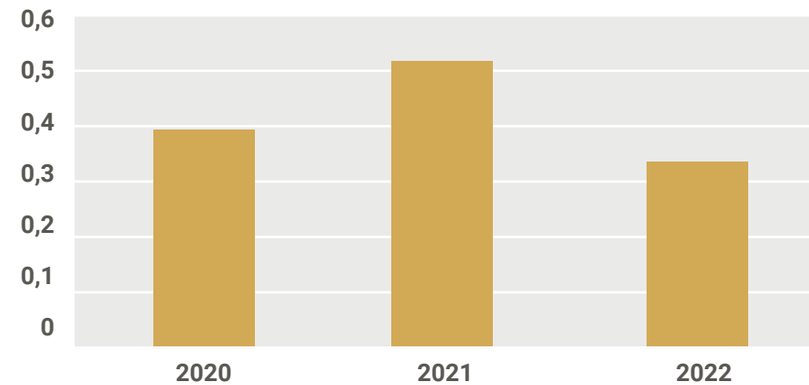
tCO_2e/GWh EN INTENSITÉ DES ÉMISSIONS FONDÉES SUR LE MARCHÉ

[1] Nous déclarons nos émissions et cibles en fonction des contrôles financiers selon les normes *Corporate Accounting and Reporting Standards* du Protocole sur les GES.
[2] E&Y fournit une assurance de niveau limité sur l'inventaire des émissions de GES des champs d'application 1 et 2 d'Énergie Brookfield depuis 2020. Les données sur l'inventaire des émissions de GES d'Evolugen sont intégrées dans l'inventaire des émissions de GES d'Énergie Brookfield à l'échelle mondiale.

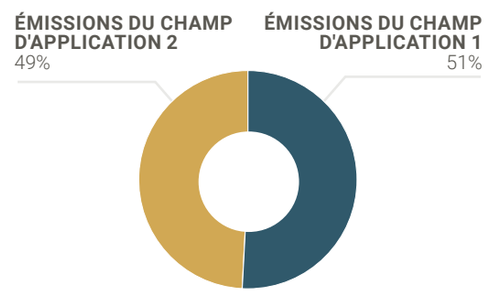
Performance d'Evolugen en matière de GES

ÉMISSIONS	ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2020	2021	2022
CHAMP D'APPLICATION 1 (tCO_2e)	1 761	1 302	1 172
CHAMP D'APPLICATION 2 (tCO_2e)			
Fondées sur l'emplacement	925	1 406	1 116
Fondées sur le marché	0	0	0
CHAMP D'APPLICATION 3 (tCO_2e)			
Catégories 1, 2, 3 (Émissions résultant de la construction)			1 348
Catégorie 6 (Transport aérien)	31	9	85
Catégorie 15 (Émissions résultant des investissements)			337 033
CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2 (tCO_2e/GWh)			
Intensité des émissions fondée sur l'emplacement	0,39	0,52	0,34
Intensité des émissions fondée sur le marché	0,26	0,25	0,18

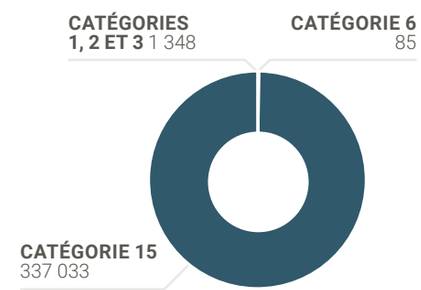
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS FONDÉE SUR L'EMPLACEMENT POUR LES CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2 (tCO_2e/GWh)



ÉMISSIONS DE GES DES CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2 EN 2022



ÉMISSIONS DU CHAMP D'APPLICATION 3 EN 2022 (tCO_2e)



Notre voie vers la carboneutralité

ÉMISSIONS DE GES DES CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2

Cette année, les émissions fondées sur l'emplacement des champs d'application 1 et 2 d'Evolugen se sont élevées à 2 288 tCO_2e, en baisse de 16 % par rapport à l'année précédente. Cette diminution peut être principalement attribuée à la réduction des émissions de SF_6 du champ d'application 1 et à la baisse du coefficient d'émission du réseau de l'Ontario.

Bien qu'Evolugen ait atteint la carboneutralité, nous sommes conscients qu'il reste beaucoup à faire pour lutter contre les changements climatiques. À cette fin, en 2022, Evolugen a retenu les services d'un consultant tiers pour identifier d'autres opportunités de réduction au sein de nos opérations.

Déterminés à adopter une approche fondée sur la science pour la carboneutralité à l'égard des émissions, nous avons tenu compte de la SBTi et de ses recommandations pour réduire les émissions en conformité avec l'objectif de l'Accord de Paris consistant à limiter le réchauffement climatique à un scénario de 1,5 °C pour les services publics d'électricité. Selon la SBTi, il y a deux méthodologies pour le secteur de l'énergie :

1 APPROCHE DE DÉCARBONISATION SECTORIELLE (SDA) POUR LES SERVICES PUBLICS D'ÉNERGIE

La SDA est une méthode permettant d'établir des cibles de réduction de l'intensité physique des GES qui sont alignées sur la démarche sectorielle d'un scénario sous-jacent d'atténuation des changements climatiques. Les entités productrices d'énergie doivent utiliser la SDA pour modéliser des cibles pour les émissions associées à la production d'énergie. Selon cette option, la totalité des émissions des champs d'application 1 et 2 d'Evolugen serait inférieure à la cible d'intensité de la SDA.

Généralement, la SDA pour les services publics d'énergie est plus ambitieuse que l'approche de contraction absolue générale.

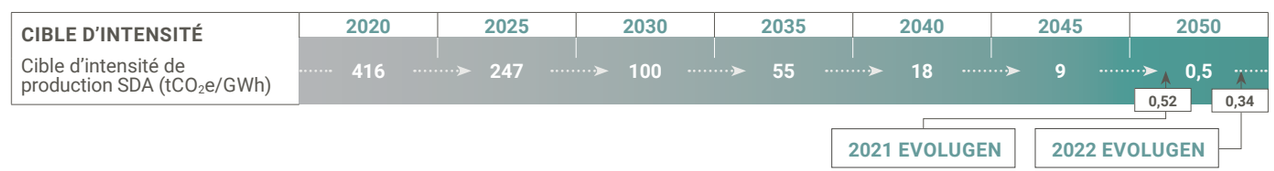
2 SDA ET APPROCHE DE CONTRACTION ABSOLUE (ABSOLUTE CONTRACTION APPROACH – ACA)

L'ACA est une méthode d'établissement de cibles absolues qui utilise la contraction des émissions absolues. Selon cette approche, toutes les entreprises réduisent leurs émissions absolues au même taux, peu importe leur performance initiale en matière d'émissions.

En vertu de cette option, les émissions liées à la production et les émissions non liées à la production sont séparées. La méthode SDA serait utilisée pour les émissions découlant de la production et la méthode ACA serait utilisée pour les émissions des champs d'application 1 et 2 ne découlant pas de la production. Comme Evolugen utilise des sources d'énergie renouvelable, la totalité de nos émissions des champs d'application 1 et 2 seraient des émissions ne découlant pas de la production. Ainsi, selon les directives de la SBTi, l'approche ACA peut être utilisée pour ces émissions.

L'intensité pour la production fondée sur l'emplacement d'Evolugen est actuellement conforme au niveau de la SBTi pour 2050.

APPROCHE DE DÉCARBONISATION SECTORIELLE (SDA) POUR LES SERVICES PUBLICS D'ÉNERGIE



© Photo par Robyn Moffatt, employée Evolugen

Malgré notre conformité aux critères SBTi pour 2050, nous avons effectué une évaluation complète de nos inventaires d'émission de GES pour la période allant de 2020 à 2022 pour identifier des opportunités de réduction supplémentaires. Nos émissions ont été catégorisées en quatre groupes distincts, à savoir les émissions des bâtiments, les émissions fugitives, la combustion mobile et l'électricité accessoire. Pour acquérir une compréhension plus approfondie des sources de nos émissions, vous avons consulté divers experts à travers notre organisation.

Sur la base des observations recueillies, notre consultant tiers nous a présenté des opportunités de réduction potentielles. Nous avons ensuite demandé à nos experts internes d'évaluer la faisabilité de ces options en tenant compte de facteurs tels que l'impact sur les activités, la faisabilité financière et la disponibilité de technologies plus efficientes.

Au cours de la réalisation d'une étude de faisabilité approfondie, nous avons identifié un obstacle important à l'adoption : l'absence de technologie avancée offrant une plus grande efficience. Nous avons notamment relevé la non-disponibilité d'une technologie de rechange pour le SF_6 pour les unités haute tension de grande puissance. Par conséquent, nous continuerons d'effectuer un suivi et d'apporter des changements à mesure que des technologies efficientes deviendront disponibles, tout en restant déterminés à atteindre notre objectif de réduction de notre empreinte carbone.

ÉMISSIONS DE GES DU CHAMP D'APPLICATION 3

Nos émissions des champs d'application 1 et 2 étant déjà sur la voie de la carboneutralité, nous avons cherché à élargir notre inventaire des émissions de GES du champ d'application 3 pour y inclure des activités comprises dans notre chaîne de valeur. Puisque ces émissions ne sont pas directement sous notre contrôle, la saisie des données pertinentes a posé certains défis.

À cette fin, en 2022, Evolugen a effectué un criblage initial de nos émissions de GES du champ d'application 3 pour identifier les catégories qui sont les plus pertinentes pour notre entreprise. Par conséquent, nous avons élargi notre couverture des émissions du champ d'application 3 au-delà du transport aérien afin d'inclure les émissions associées aux biens, services et carburants achetés dans les projets de construction majeurs et les émissions financées résultant des investissements. En 2023, nous continuerons de raffiner et d'améliorer notre inventaire des émissions pertinantes du champ d'application 3.

ENVIRONNEMENT

Gestion de l’eau

Gérer l’eau de façon à maximiser ses effets positifs tout en limitant ses impacts négatifs sur les communautés et l’environnement.

- Niveaux et débits d’eau

Niveaux et débits d'eau

Nous sommes conscients de l'importance de l'eau pour notre entreprise et pour les communautés où nous exerçons nos activités.

L'eau est une ressource essentielle qui soutient toute vie sur la Terre en transportant des nutriments vitaux pour la croissance de la végétation et la production d'oxygène. Les rivières et océans sains apportent de l'eau aux personnes, soutiennent des écosystèmes sains et permettent de pratiquer une myriade d'activités récréatives qui plaisent à tous et à toutes. De plus, les sources d'eau absorbent et transfèrent la chaleur et séquestrent le carbone, régulant les températures à l'échelle mondiale, ce qui en fait des actifs essentiels pour atténuer les changements climatiques. Pour lutter encore plus contre les effets des changements climatiques, Evolugen exploite cette ressource pour produire de l'énergie renouvelable à nos installations hydroélectriques.

Au cours des dernières années, des inondations et des sécheresses ont eu des incidences sur nos opérations et les communautés où nous exerçons nos activités. Ces événements ont mis en lumière la maîtrise dont nous avons fait preuve pour gérer nos actifs et communiquer efficacement avec les autorités réglementaires gouvernementales, les parties prenantes et les communautés autochtones pour assurer la sécurité du public et réduire au minimum les dommages aux biens. Ces événements ont aussi renforcé les avantages de l'amélioration continue, y compris les analyses permettant de mieux prédire les effets des changements dans les conditions météorologiques et climatiques. Ce suivi, ces analyses et ces améliorations continues nous permettent de prendre des décisions de gestion éclairées à court, moyen et long terme.

En tant que propriétaires et exploitants d'actifs hydroélectriques, nous gérons nos opérations hydroélectriques dans le respect de balises définies par des plans de gestion de l'eau, avec des directives des autorités réglementaires fédérales et provinciales et en consultation avec les peuples autochtones, les communautés et d'autres groupes de parties prenantes. Le but est de prioriser la sécurité du public, de protéger l'environnement et de procurer des avantages aux communautés.

Voici quelques-uns des facteurs qui sont pris en considération dans la gestion de nos installations hydroélectriques :

- Sécurité du public et des employés
- Attributs environnementaux, sociaux et culturels du bassin versant
- Débits minimum pour accommoder les espèces tout au long de leur cycle de vie, y compris les périodes de frai et de migration, et pour la consommation par les humains
- Débits maximum déterminés par des considérations relatives à la sécurité des barrages, à l'optimisation et aux parties prenantes
- Couverture neigeuse et précipitations
- Saturation des sols
- Capacité des réservoirs
- Capacité du bassin versant à contenir l'eau en cas d'inondations
- Emplacement des secteurs et structures significatives sur le plan culturel au sein du bassin versant
- Soutien aux activités récréatives dans le bassin versant, y compris les activités de villégiature, la pêche et la navigation de plaisance

Chez Evolugen, la gestion de l'eau est surveillée par une équipe d'hydrologues, de gestionnaires régionaux des ressources hydriques et d'une équipe du centre contrôle des systèmes 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Notre système de gestion de l'eau repose sur nos prévisions à long terme visant la disponibilité de l'eau, qui tiennent compte de divers scénarios qui sont constamment ajustés et raffinés au fil de nos opérations. Pendant les périodes de conditions hydrologiques anormales, nous sommes régulièrement en contact avec les autorités provinciales, les municipalités, les communautés autochtones, les associations et les autres parties prenantes pour leur faire part de nos observations et échanger des informations.

46

PLANS DE GESTION DE L'EAU

33 installations hydroélectriques exercent leurs activités conformément aux plans de gestion de l'eau, permis, licences et/ou autorisations (désignés plans de gestion de l'eau) qui régissent nos activités sur les rivières et les affluents se trouvant à proximité de nos actifs.

97

DEMANDES D'INFORMATION LIÉES À LA GESTION DE L'EAU

Nous avons répondu à toutes les demandes d'information en fournissant les conditions de l'eau et en communiquant les contraintes que nous devons respecter dans le cadre de la gestion de nos activités.

1

INCIDENT DE NON-CONFORMITÉ ASSOCIÉ AUX PERMIS, NORMES ET RÈGLEMENTS SUR LA QUANTITÉ ET/OU LA QUALITÉ DE L'EAU

Evolugen vise à s'assurer d'exercer ses activités en respectant de manière stricte ses plans de gestion de l'eau. Une erreur de planification hydrologique à Valerie Falls nous a empêché de maintenir des débits stables ou croissants après le 15 avril. Bien qu'aucun impact négatif n'ait découlé de cette situation, nous avons amélioré nos outils et procédures pour mieux se conformer aux requis réglementaires.

Evolugen modifie ses débits d'eau non seulement pour assurer la sécurité du public, mais aussi pour :

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

Tout au long de l'année, il y a **13 périodes** pendant lesquelles nous modifions les débits de l'eau pour protéger l'environnement.

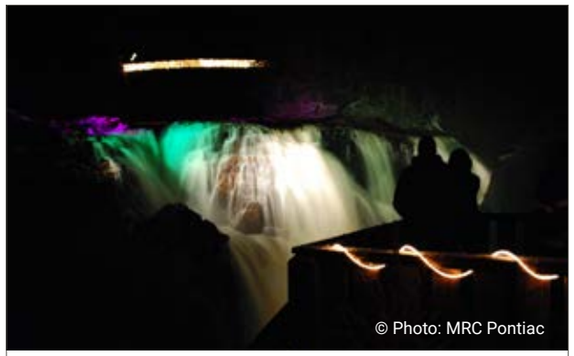
SOUTENIR DES ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES

Chaque fin de semaine de l'été, nous maintenons au minimum les changements des débits d'eau pour soutenir les activités récréatives.

OFFRIR LA NATURE EN SPECTACLE

De mai à octobre, **5 de nos sites** offrent de magnifiques vues panoramiques, à quoi s'ajoute en hiver le **Festival des lumières** à notre centrale Coulonge, au Québec.

© Photo par Robyn Moffatt, employée Evolugen


© Photo: MRC Pontiac

Festival des lumières

Le parc des Chutes Coulonge, dans l'ouest du Québec, est une destination populaire qui attire tant les touristes que la population locale avec ses sentiers de randonnée scéniques et ses points d'observation offrant des vues spectaculaires de la rivière Coulonge, du canyon profond et des Grandes Chutes, d'une hauteur de 42 mètres. Depuis l'inauguration du parc, c'est avec plaisir qu'Evolugen, en partenariat avec la municipalité, gère le débit de l'eau qui passe par dessus le barrage afin de procurer aux visiteurs estivaux du parc une vue imprenable. Lorsque le parc a voulu organiser un événement festif en hiver, Evolugen s'est volontairement joint au projet pour créer l'enchanteur Festival des lumières, illuminant la chute à la tombée du jour pour que tous puissent en profiter.

Gestion de la sécheresse – Protection de l'habitat de poissons

La gestion de l'eau est une priorité chez Evolugen. Nous cherchons à gérer l'eau de manière responsable à nos installations hydroélectriques non seulement pour assurer la sécurité du public et des employés, mais aussi pour nous assurer d'atténuer les impacts négatifs et procurer des avantages positifs aux communautés et aux écosystèmes qui dépendent de cette ressource critique. Bon nombre de personnes ne réalisent peut-être pas à quel point cette tâche peut être complexe. Nous avons dû composer avec l'impact d'une trop grande quantité d'eau lors des inondations des dernières années et, en 2021, nous avons dû, au contraire, nous adapter à une trop petite quantité d'eau pendant une période de sécheresse en Ontario.

Une part importante de la gestion responsable consiste à surveiller constamment les niveaux et débits d'eau ainsi qu'à ajuster et à réagir promptement pour réduire les impacts indésirables. C'est exactement ce que l'équipe des Opérations de l'Ontario a fait à l'été 2021 à notre centrale hydroélectrique Scott Falls. En raison de conditions naturelles de sécheresse, le débit de la rivière Lower Michipicoten était réduit. Résultat de cela, un chenal latéral de la rivière est devenu isolé du chenal principal et a par conséquent modifié l'habitat des poissons dans la région. Par suite de cette découverte, l'équipe des Opérations a pris sans délai des mesures pour accroître temporairement le débit de la rivière, ce qui a permis au chenal latéral de rejoindre le chenal principal et a ainsi atténué les effets sur les poissons. En conséquence, l'eau stockée dans les biefs d'amont a été grandement réduite pour diminuer l'impact des conditions extrêmes de sécheresse sur l'écosystème, y compris les poissons.

Conformément à l'engagement d'Evolugen à une gestion responsable de l'eau cherchant à optimiser les résultats positifs tout en réduisant au minimum les effets négatifs sur l'environnement et les communautés, nous avons institué une mesure d'atténuation temporaire, le débit de regénération, jusqu'à ce que nous puissions réaliser une étude pour déterminer les impacts. Un débit de regénération d'une vélocité plus élevée sera libéré pendant une heure tous les 48 heures pour assurer que le débit soit suffisant pour que l'eau reste dans le chenal latéral, ce qui améliore la qualité de l'habitat des poissons à Scott Falls pendant les périodes de sécheresse.

ENVIRONNEMENT

Écosystèmes et biodiversité

© Photo par Julie Chagnon, employée Evolugen

Viser à être un chef de file de la protection et de l'amélioration des écosystèmes naturels et de la biodiversité.

- Écosystèmes aquatiques
- Écosystèmes terrestres
- Espèces envahissantes

Écosystèmes aquatiques et écosystèmes terrestres

Chez Evolugen, nous avons à cœur la protection, la conservation et la saine gestion de nos ressources naturelles partagées.

Nous nous sommes engagés à faire preuve d'une bonne gestion de l'environnement, à investir dans la biodiversité et à rehausser la biodiversité grâce à notre compréhension des écosystèmes et à la mise en place des meilleures pratiques de gestion. Avant le développement d'un projet, nous évaluons l'environnement pour planifier des objectifs à long terme qui favoriseront l'utilisation durable des écosystèmes. Nous menons des études sur les poissons, la faune et la flore afin de comprendre les informations de base pour nous assurer que nous pouvons atténuer les impacts potentiels. Pendant la phase d'exploitation de nos projets, nous prenons diverses mesures pour éviter, lorsque cela est possible, et sinon atténuer l'impact de nos installations sur les écosystèmes, y compris mener des études sur la faune et la flore et effectuer des ajustements opérationnels pendant la migration des espèces ou durant d'autres stades clés de leur vie. Nos partenariats avec les communautés, les peuples autochtones, les organismes locaux et les organisations non gouvernementales en environnement (ONGE) améliorent notre compréhension des écosystèmes autour de nos installations.

Evolugen vise à en apprendre continuellement au sujet des interactions entre nos opérations et l'environnement et à saisir toutes les occasions qui se présentent pour améliorer nos pratiques au profit de l'environnement. De plus, nous sommes fiers de prioriser par-dessus tout la santé, la sécurité et l'environnement.

En 2022, dans le but de codifier notre engagement, Evolugen a élaboré nos principes de biodiversité.

© Photo par Stephanie Pilon, employée Evolugen

Principes de biodiversité d'Evolugen

Evolugen s'est engagée à utiliser les ressources naturelles de manière durable et à les préserver pour les générations à venir. Conformément à cet engagement, nous reconnaissons l'importance de la protection et du rehaussement des écosystèmes naturels et de la biodiversité pendant le développement, l'exploitation et la mise hors service de nos installations.

Des considérations relatives à la conservation de la biodiversité et des écosystèmes sont intégrées dans nos processus décisionnels, et ce, tout au long du cycle de vie de nos opérations. Par conséquent, les principes suivants guident notre conduite :

1

PLANIFIER Evolugen évalue l'environnement pour déterminer les sensibilités écologiques et les impacts réels ou potentiels de nos activités au début de chaque projet.

2

ÉVITER Evolugen cherche à éviter, lorsque cela est possible, et sinon, à réduire au minimum les impacts réels ou potentiels identifiés sur l'environnement découlant de nos activités de construction et d'exploitation.

3

CONTRÔLER Evolugen met en œuvre des mesures d'atténuation, de gestion et de surveillance en cherchant des opportunités de rehaussement de la biodiversité locale et en priorisant les sites dans des zones sensibles.

4

COLLABORER En tant que bonne entreprise citoyenne et bon voisin, Evolugen collabore avec les autres gestionnaires responsables de l'environnement, les gouvernements, les communautés locales, les peuples autochtones et les organisations pour promouvoir une utilisation durable des ressources naturelles et de la biodiversité et continuer de sensibiliser les employés à l'importance de l'environnement dans nos opérations et à proximité de celles-ci.

21

SITES D'ACTIVITÉ DÉTENUS, LOUÉS OU GÉRÉS, SITUÉS DANS OU BORDANT DES AIRES PROTÉGÉES ET DES ZONES RICHES EN BIODIVERSITÉ

Evolugen a 21 sites d'activité qui se trouvent à l'intérieur ou près d'aires protégées comme des parcs provinciaux, des réserves de conservation gérées par des organismes sans but lucratif, des zones de gestion valorisée ou d'autres aires riches en biodiversité, y compris des réserves de Premières Nations et des territoires traditionnels.

0

AMENDES ET SANCTIONS POUR NON-CONFORMITÉ À LA LÉGISLATION ET À LA RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE

Cette année, notre entreprise ne s'est vu imposer aucune amende pour non-conformité à la législation et à la réglementation environnementale.

25

ESPÈCES SUR LA LISTE ROUGE DE L'UICN[1] ET SUR LA LISTE DE CONSERVATION NATIONALE DONT LES HABITATS SONT SITUÉS DANS DES ZONES POTENTIELLEMENT AFFECTÉES PAR LES OPÉRATIONS

Nous avons identifié un total de 25 espèces en péril, ayant divers statuts de conservation à l'échelle internationale ou nationale, dont l'habitat se trouve dans des zones susceptibles d'être affectées par les activités d'Evolugen. Il s'agit d'espèces de la faune et de la flore, y compris des mammifères, des oiseaux, des reptiles, des poissons, des mollusques et des plantes.

[1] Union internationale pour la conservation de la nature

© Photo par Julie Chagnon, employée Evolugen

Travailler ensemble pour sauvegarder l'environnement

Evolugen croit que travailler sur la conservation en collaboration avec des organismes communautaires par l'entremise de partenariats sur des enjeux qui sont en ligne avec les intérêts de nos parties prenantes et des peuples autochtones ainsi qu'avec nos valeurs d'affaires peut sauvegarder l'environnement pour les générations futures. C'est dans cet esprit qu'Evolugen s'est associée avec le Comité du bassin versant de la rivière du Lièvre (COBALI), la municipalité de Bowman, la municipalité régionale de comté (MRC) de Papineau ainsi que des experts en botanique pour la réalisation d'un **projet pluriannuel visant à préserver la biodiversité aux alentours de notre barrage High Falls**, au Québec.

Financé en partie par Evolugen, le projet s'articule autour de deux axes principaux, englobant les écosystèmes aquatiques et terrestres du lac Rouge et de la crique Rouge, sur des terres inondées en 1929, dans la section nord du réservoir créé par le barrage High Falls.

DANS L'EAU

La composante aquatique du projet a commencé en 2021 par une évaluation de la qualité du lac, de la crique et des milieux humides pour identifier et caractériser les espèces envahissantes aquatiques. Les résultats ont révélé que le secteur était un riche habitat aquatique et humide, ce qui le rendait important en termes de protection de la biodiversité du secteur. Cinq espèces en péril et trois espèces envahissantes aquatiques ont été recensées dans le secteur.

En 2022, le projet s'est concentré sur la sensibilisation de la communauté à la prévention des impacts dommageables pour l'environnement de la navigation à haute vitesse étant donné que plusieurs secteurs de la crique Rouge sont peu profonds et qu'une section constitue un habitat de rats musqués protégé. Les changements de comportement prennent du temps, et c'est pourquoi nous avons l'intention de continuer d'impliquer la communauté pour assurer la protection de ce riche habitat aquatique.

SUR LA TERRE

Pour le segment terrestre du projet, l'accent est mis sur les corridors de biodiversité régionaux ainsi que les liens de la végétation indigène au sein ou entre des régions comportant des caractéristiques importantes de biodiversité. Face aux changements climatiques, ces corridors prennent de l'expansion et relient des habitats qui sont cruciaux pour les connexions écologiques à long terme.

En 2021, la MRC de Papineau a cartographié les corridors de biodiversité potentiels à proximité du lac Rouge et de la crique Rouge, dont certains chevauchent des terres appartenant à Evolugen. Notre soutien à ce projet a permis la réalisation d'inventaires initiaux de la biodiversité en 2022, qui ont relevé la présence de certaines espèces classées rares et très rares.

Le projet nécessitera des années de travail d'identification des espèces afin de déterminer lesquels des corridors sont d'intérêt spécial, et ceux qui le sont seront intégrés dans les plans de développement régional de la MRC de Papineau avec les mesures d'atténuation qui assurent leur protection.

Evolugen est fière de collaborer avec nos partenaires et de les soutenir dans ce projet en cours visant à rehausser et à protéger la biodiversité à proximité de nos actifs.

Étude de notre impact : Partenariat de recherche sur la faune

Evolugen est dédiée à la protection, à la conservation et à l'amélioration de la biodiversité et des écosystèmes naturels. Nous sommes donc très emballés du partenariat que nous avons récemment conclu avec la Algoma Highlands Conservancy (AHC) pour l'étude qu'elle réalise en vue de déterminer comment l'activité humaine et les perturbations du paysage, y compris nos propres opérations, ont un impact sur la faune, l'accent étant mis sur les loups. Nous nous sommes engagés à fournir du financement pour la période 2021-2023 pour cette initiative de recherche, en plus de contribuer des heures de bénévolat et de donner accès à notre parc éolien Prince, en Ontario, comme principal lieu de recherche pour effectuer une surveillance non envahissante de la faune dans le cadre de cette étude. Nous avons fourni des fonds supplémentaires pour l'achat de caméras de sentier afin d'aider le Kensington Conservancy et la Première Nation Garden River à participer à une démarche de science citoyenne pour la surveillance des loups.

Les loups ont été sélectionnés comme espèce d'intérêt pour cette étude car ils sont des superprédateurs dans ces écosystèmes forestiers locaux et peuvent influencer significativement les principales proies et les réseaux alimentaires complets. Les loups utilisent souvent les caractéristiques linéaires du paysage, y compris celles conçues par l'humain, comme les routes et les corridors entourant les lignes de transport, à leur avantage lorsqu'ils traversent les terres boisées et chassent leur proie. Cette recherche se concentre sur la compréhension de la façon dont les mouvements des loups et leur utilisation de l'habitat dans la région sont influencés par ces perturbations, ainsi que la compréhension de la manière dont les interactions prédateur-proie sont formées par ces modifications du paysage. Plusieurs méthodes seront utilisées pour étudier les loups pendant la période de trois ans, y compris les pièges photographiques, le traçage hivernal et la collecte d'excréments, le suivi bioacoustique, la télémétrie satellitaire, et la pose de colliers émetteurs et le marquage d'oreille pour un échantillon de loups.

L'objectif global de cette étude est de contribuer à l'ensemble des connaissances au sujet de la conservation de la faune et de la gestion écologiquement durable des terres. Nous croyons profondément à la collaboration et au partenariat avec d'autres organisations, au partage d'expertise et de ressources pour aborder ensemble des enjeux collectifs. Nous avons à cœur de réduire au minimum notre impact sur la biodiversité et de faire preuve d'une bonne gestion mais, pour y arriver, nous devons tout d'abord accroître notre compréhension de l'ampleur de l'impact que notre entreprise, et d'autres entreprises comme la nôtre, ont sur les écosystèmes locaux se trouvant à proximité de nos installations.

© Photo par Yannick Menard sur Unsplash

Social

Bâtir la confiance

Impliquer proactivement les communautés et les peuples autochtones pour nous assurer que leurs intérêts soient adéquatement pris en compte dans notre processus décisionnel.

Social

ENJEUX PRIORITAIRES	OBJECTIFS	PERFORMANCE
Sécurité et conditions de travail	**S-1** Ne recenser aucun décès ou blessures entraînant une invalidité permanente d'un employé ou d'un membre du personnel de nos entrepreneurs	Notre culture de sécurité est illustrée par notre historique de 24 ans sans décès d'employés ou d'entrepreneurs et de 21 ans sans invalidité permanente
Relations avec les communautés	**S-2** S'engager à dialoguer avec la totalité de nos communautés locales	Nous dialoguons avec toutes les communautés locales, en mettant l'accent sur les installations ayant des nombres élevés de propriétaires fonciers adjacents et d'interactions avec le public, en élargissant la portée pour y inclure des communautés moins populeuses lorsque les besoins se concrétisent, en concentrant nos efforts sur la mise en place d'interventions en temps opportun pour résoudre les enjeux qui pourraient être soulevés.
Relations avec les autochtones		

ATTEINT EN COURS

SOCIAL

Sécurité et conditions de travail

Maintenir notre engagement à titre de chef de file en matière de protection de nos employés, de nos entrepreneurs et du grand public ainsi que promouvoir la diversité et l'inclusion des employés.

- Santé et sécurité (y compris la sécurité du public)
- Diversité et inclusion

Santé et sécurité (y compris la sécurité du public)

Evolugen croit que la sécurité de nos employés, de nos entrepreneurs et du grand public est primordiale.

Evolugen vise à assurer le bien-être et la sécurité des employés, des entrepreneurs et des membres du public en appliquant, dans l'exercice de ses activités, des pratiques de pointe en santé et sécurité afin d'atteindre l'objectif consistant à n'avoir aucun incident à risque élevé.

Dans nos opérations, des professionnels hautement formés suivent, entretiennent et réparent nos installations d'énergie renouvelable, assurant ainsi la longévité, l'efficience et la sécurité de celles-ci. Dans l'exercice de ces fonctions, nos employés s'exposent à des dangers sur les plans de la santé et de la sécurité qui peuvent poser de graves risques s'ils ne sont pas gérés attentivement.

Pour éliminer les dangers à risque élevé et maximiser le bien-être de nos employés et entrepreneurs, Evolugen exerce ses activités conformément à une approche systématique de sécurité au travail, grâce à notre programme de santé, sécurité, sûreté et environnement (SSSE). Ce programme met l'accent sur l'imputabilité des gestionnaires hiérarchiques et renforce une culture solide de santé et de sécurité qui s'étend de notre conseil d'administration à nos travailleurs, en passant par nos dirigeants. Les mesures que nous prenons nous assurent que chacun de nos employés et entrepreneurs retourne chaque soir dans sa famille, et ce, en toute sécurité.

Nous nous attendons à ce que chaque employé et entrepreneur respecte les principes de santé et de sécurité suivants, qui sont les fondements d'une sensibilisation à la sécurité et d'une performance de premier plan dans l'ensemble de l'organisation :

1

Nos politiques et procédures s'appliquent à tous nos employés, entrepreneurs et sous-traitants et tiennent compte de la protection du public.

2

Nous favorisons la transparence et l'apprentissage à partir de l'expérience afin d'améliorer continuellement nos systèmes de gestion et notre performance

3

Notre programme d'audit de la sécurité à l'échelle de l'entreprise vise à fournir une feuille de route pour l'amélioration continue de nos systèmes de gestion et notre performance.

4

Nous croyons que chaque accident est évitable et que les systèmes de gestion de la sécurité devraient être adaptés pour la gestion des principaux risques en matière de sécurité au sein de notre entreprise.

5

Nous offrons des programmes de formation aux employés et aux entrepreneurs afin d'assurer que ceux-ci possèdent les compétences nécessaires pour effectuer leur travail de façon sécuritaire et efficiente.

Notre culture de sécurité

Evolugen a un historique démontré d'excellence en matière de sécurité grâce à notre solide culture de sécurité, qui s'articule autour d'une approche de gestion des risques axée sur l'identification et l'élimination des dangers à risque élevé tout en prévenant les événements à risque élevé. Nous donnons à nos employés les outils, les ressources et la formation nécessaires pour maintenir leur propre sécurité ainsi que celle du public, de nos actifs et de l'environnement.

Notre programme de sécurité est plus qu'une simple liste de contrôle. Au début de chaque journée, et pendant la journée si le travail ou les conditions changent, nos employés préparent un plan de la sécurité du travail, qui procure une meilleure compréhension des dangers et des risques qui sont présents et permet d'identifier les mesures d'atténuation les plus efficaces à mettre en place pour assurer la sécurité.

Cette approche est complétée par nos observations de la sécurité du travail (OST), qui ciblent les activités à risque élevé et instaurent un dialogue entre la direction, les gestionnaires hiérarchiques et notre main-d'œuvre. En tout, **567 OST** ont été réalisées en 2022, et celles-ci ont permis d'assurer l'exécution sécuritaire du travail et de présenter à nos travailleurs des moments d'apprentissage en temps réel.

Chez Evolugen, nous croyons que l'éducation est essentielle pour atteindre l'excellence en matière de sécurité. En 2022, nous avons donné **630 heures de formation en sécurité** et avons tenu des réunions mensuelles de sécurité des opérations et des réunions trimestrielles des comités SSSE. Ces réunions favorisent les communications ouvertes pour faciliter le partage des succès et des leçons tirées, identifier des opportunités d'amélioration et renforcer notre culture de sécurité

Pour maintenir les normes de premier ordre de notre système de gestion SSSE, nous effectuons des audits annuels pour identifier les réalisations en matière de gestion efficace des risques et des opportunités d'amélioration. En 2022, nous avons réalisé **trois audits**, soit une pour chacune des régions (BC, ON, QC). Ces audits aident à assurer en continu la sécurité de nos travailleurs, du public, de nos actifs et de l'environnement.

Chez Evolugen, la sécurité est notre grande priorité et nous nous sommes engagés à maintenir notre excellence en matière de sécurité pour les années à venir.

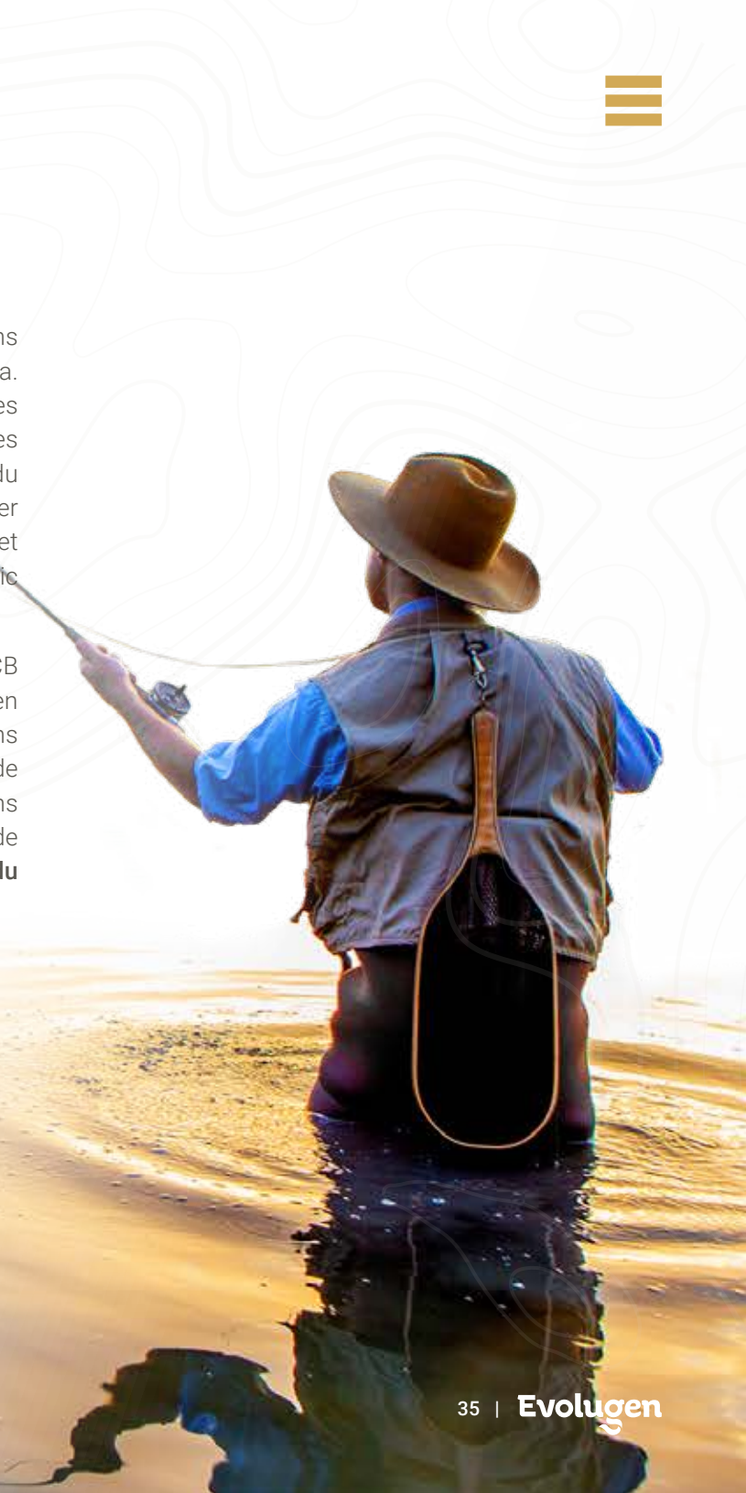
Domaines prioritaires : Sécurité des barrages et sécurité du public

Nous mettons l'accent sur des pratiques assurant la protection de la sécurité du public à toutes nos installations de production et aires de stockage des barrages situées partout au pays. Nous évaluons, inspectons et entretenons tous nos barrages, centrales et autres structures d'adduction et de contrôle des eaux régulièrement, conformément à notre programme robuste de sécurité des barrages et aux meilleures pratiques de l'industrie. En plus d'effectuer 100 % des inspections de la sécurité des barrages réglementés requises en 2022, Evolugen a réalisé **50 inspections** de la sécurité des barrages volontaires en fonction de nos procédures internes. Nous soutenons les avancées de l'industrie en matière de pratiques et de technologies de sécurité des barrages en participant à des associations professionnelles et en collaborant avec celles-ci, comme l'Association canadienne des barrages (ACB) et, par l'entremise de notre plateforme sœur aux États-Unis, le *Center for Energy Advancement through Technological Innovation*. Ces organisations financent des recherches sur la surveillance structurelle, les avancées au chapitre des systèmes de sécurité et les méthodes d'évaluation afin d'encourager l'amélioration technologique des pratiques de l'industrie en matière de sécurité des barrages.

En outre, nous sollicitons régulièrement l'implication des communautés ainsi que des autorités régionales et provinciales dans le cadre de nos programmes de sensibilisation en sécurité du public dans les régions où nous exerçons nos activités. Cette implication est cruciale compte tenu des nombreuses activités récréatives auxquelles le public peut s'adonner à nos installations et autour de celles-ci, comme la pêche, la navigation de plaisance et la randonnée pédestre. Nous inspectons et évaluons notre infrastructure de transport en priorisant nos actions dans les secteurs fréquentés par le public, et en communiquant les dangers que les lignes de transport peuvent poser à toutes les parties prenantes.

Evolugen a adopté les recommandations pour la sécurité du public de l'ACB et la réalisation d'évaluation des risques pour la sécurité du public (ERSP) à ses installations hydroélectriques partout au Canada. L'introduction de ces évaluations des risques grandement détaillées et propres aux sites dans notre programme de sécurité du public a permis à Evolugen de standardiser la méthodologie utilisée pour identifier et classer les risques pour la sécurité du public à chacune de nos opérations.

Les ERSP fondées sur les directives de l'ACB sont maintenant réalisées par Evolugen selon un cycle de 5 ans; nous continuons d'axer nos efforts sur les catégories de risque les plus élevées identifiées dans l'étude de 2015, ce qui nous a permis de n'enregistrer **aucun incident de sécurité du public à risque élevé** depuis cette année.



100 %

DES OBSERVATIONS DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL PRÉVUES ONT ÉTÉ RÉALISÉES; 555 OBSERVATIONS DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL ONT ÉTÉ RÉALISÉES AU-DELÀ DU PLAN

Dans le cadre de notre engagement à être un chef de file de l'industrie en matière de santé et sécurité, tant les travailleurs que les membres de la direction effectuent des observations prévues et aléatoires de la sécurité du travail afin de suivre la performance sur ce plan et d'encourager le dialogue ouvert, et ainsi tirer profit des moments d'apprentissage.

0

DÉCÈS OU BLESSURES AYANT ENTRAÎNÉ UNE INVALIDITÉ PERMANENTE D'UN EMPLOYÉ OU D'UN MEMBRE DU PERSONNEL D'UN ENTREPRENEUR

Notre culture de sécurité est illustrée par notre historique de 24 ans sans décès d'employés ou d'entrepreneurs et de 21 ans sans invalidité permanente.

100 %

REPRÉSENTATION DES TRAVAILLEURS DANS DES COMITÉS OFFICIELS DE SSSE IMPLIQUANT À LA FOIS LES TRAVAILLEURS ET LA DIRECTION

Nos réunions mensuelles des comités régionaux de SSSE offrent aux employés une tribune ouverte où ils peuvent célébrer des succès et discuter de possibilités d'amélioration. Elles leur permettent ainsi de participer et de contribuer activement à notre culture de santé et de sécurité.

100 %

INSPECTIONS DE LA SÉCURITÉ DES BARRAGES RÉGLEMENTÉS EFFECTUÉES; 50 INSPECTIONS SUPPLÉMENTAIRES DE LA SÉCURITÉ DES BARRAGES RÉALISÉES SELON NOS PROCÉDURES INTERNES RELATIVES À LA SÉCURITÉ DES BARRAGES

© Photo par *World of Magic* sur Unsplash

Glace mince

Chez Evolugen, nous comprenons l'importance des activités récréatives aquatiques, mais la sécurité vient toujours en premier. Notre programme de sécurité du public et nos initiatives de communication avec le public nous aident à informer les communautés locales au sujet de nos installations tout en les sensibilisant aux dangers potentiels qui les attendent dans les eaux entourant nos centrales hydroélectriques et nos barrages.

Au début de janvier 2022, un de nos gestionnaires des Opérations a remarqué une aire déneigée pour le patinage dans le déversoir de Mission Scenic Falls et a immédiatement signalé l'incident comme préoccupation en matière de sécurité du public à la police provinciale de l'Ontario (PPO). Heureusement, lorsque la PPO est arrivée sur la scène, personne ne patinait sur la glace mince. La PPO a accru la surveillance dans le secteur et a publié une annonce de sécurité du public sur les médias sociaux.

Nous prenons la sécurité du public très au sérieux, et c'est pourquoi nous avons ajouté de la signalisation pour compléter notre signalisation actuelle en matière de sécurité afin d'avertir les visiteurs des dangers de la glace mince et de la vitesse à laquelle les conditions de l'eau peuvent changer. Chez Evolugen, nous sommes déterminés à promouvoir un environnement sécuritaire et agréable autour de nos installations.

Équité, diversité et inclusion

Chez Evolugen, nous bâtissons une culture d'équité, de diversité et d'inclusion qui stimule l'innovation, favorise la collaboration et permet aux personnes d'atteindre leur plein potentiel.

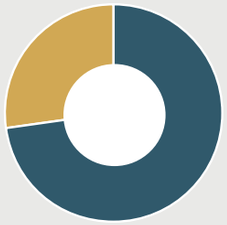
Au cœur de notre mission consistant à propulser le Canada vers un avenir faible en carbone se trouvent la créativité et l'ingéniosité de nos équipes diversifiées. Chez Evolugen, nous reconnaissons que la diversité des idées, des expériences et des antécédents est essentielle pour notre succès, et nous visons à créer un milieu de travail qui célèbre et valorise les différences, promeut l'égalité et favorise un sentiment d'appartenance pour toutes les personnes. Nous dépendons de l'innovation et de l'expertise de notre équipe pour faire avancer les choses et atteindre nos objectifs d'avenir durable.

Evolugen estime que, en élargissant les connaissances en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, nous favorisons un sentiment de communauté et d'appartenance.

Nous continuons d'offrir de l'éducation et de la formation afin d'accroître la sensibilisation, de créer un langage commun, d'assurer une compréhension des enjeux liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion ainsi que de promouvoir une culture de respect, de collaboration et d'ouverture. Nous avons retenu les services d'un consultant autochtone pour offrir une formation sur la sensibilisation aux questions autochtones et les relations avec les autochtones, et nous continuons de garnir notre importante bibliothèque de formations en ligne sur l'équité, la diversité et l'inclusion, en abordant des enjeux tels qu'adopter une mentalité inclusive au travail, devenir un allié et un agent du changement, comprendre et surmonter les biais inconscients en milieu de travail.

Nous sommes déterminés à attirer, à conserver et à développer des employés hautement performants, talentueux et mobilisés provenant d'horizons différents et ayant des perspectives différentes. L'une des façons dont nous soutenons ces efforts est l'établissement de relations précieuses avec divers partenaires et parties prenantes dans les communautés où nous vivons et travaillons. Nous croyons aussi qu'une part importante de notre engagement consiste à étudier les données sur notre population. Nous recueillons divers indicateurs sur la diversité et faisons rapport sur elles trimestriellement et nous continuons d'explorer d'autres indicateurs pertinents que nous pouvons ajouter. Nous croyons que la publication de rapports transparents assure que nous sommes en bonne voie relativement à notre engagement d'être une organisation équitable, diversifiée et inclusive.

9 FORMATIONS SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION MISES À LA DISPOSITION DES EMPLOYÉS

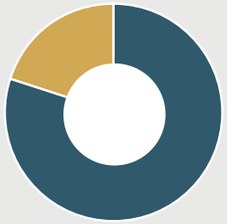


27 %

DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION ET DES ÉCHELONS SUPÉRIEURS S'IDENTIFIENT AU GENRE FÉMININ

52 %

DES GESTIONNAIRES DE PREMIER NIVEAU S'IDENTIFIENT AU GENRE FÉMININ



20 %

DES MEMBRES DE NOTRE MAIN-D'ŒUVRE S'IDENTIFIENT AU GENRE FÉMININ

S'IDENTIFIE AU GENRE FÉMININ

S'IDENTIFIE AU GENRE MASCULIN

SOCIAL

Relations avec les communautés

© Photo par Julie Changon, employée Evolugen

Instaurer la confiance en dialoguant proactivement avec les communautés pour nous assurer que leurs intérêts soient adéquatement pris en compte dans notre processus décisionnel.

- Consultation avec les communautés

Consultation avec les communautés

Evolugen s'est engagée à assurer le bien-être environnemental, social et économique des communautés où nous vivons et travaillons.

Nos installations ont contribué à la prospérité des communautés locales, dans de nombreux cas depuis des générations, et nous sommes conscients de l'importance du maintien de cette contribution. En plus de collaborer en matière d'environnement, de santé, de sécurité et d'interventions en cas d'urgence, nous soutenons les projets locaux, offrons des opportunités d'activités récréatives et travaillons étroitement avec nos partenaires régionaux afin d'avoir un effet positif qui s'harmonise à la fois avec les besoins des communautés et nos valeurs d'entreprise.

Les relations avec les communautés sont une grande priorité pour notre organisation.

Nous cherchons à avoir un effet bénéfique sur les communautés en mettant fortement l'accent sur les relations, en protégeant l'environnement et en offrant des avantages économiques et sociaux.

Maintien de relations solides

Favoriser un dialogue ouvert et être transparent est essentiel au développement et au maintien de relations de confiance avec nos communautés. Être présents et interagir avec nos parties prenantes et nos partenaires autochtones procurent une plus grande compréhension des valeurs et des attentes de la communauté dont nous pouvons tenir compte dans nos projets et la gestion de nos opérations. Bien que nous valorisions les communications directes et les rencontres en personne, nous utilisons également nos sites web, les infolettres et notre adresse courriel pour dialoguer avec les membres de la communauté qui le souhaitent.

Protection de l'environnement

Conformément à nos propres valeurs, un environnement sain est aussi important pour nos communautés. En mettant l'accent sur l'amélioration continue, nous nous tenons informés sur les dernières avancées scientifiques, mettons en œuvre les meilleures pratiques de gestion, surveillons les résultats et atténuons tout impact négatif pour protéger l'environnement à toutes les étapes d'un projet.

Avantages économiques

Compte tenu de la complexité de nos activités, nous offrons des emplois de haut calibre aux professionnels ainsi que des avantages économiques directs et indirects aux entrepreneurs et fournisseurs locaux. Ces opportunités sont offertes dans toutes les communautés canadiennes où nous avons une présence, soit au Québec, en Ontario, en Colombie-Britannique et en Alberta.

Soutien aux communautés

Comprendre les valeurs et les besoins de la communauté nous permet de cibler nos efforts de soutien. Bien que nous nous efforcions d'offrir divers avantages sociaux, Evolugen est fière de sa présence philanthropique dans les communautés et de son soutien à l'endroit des opportunités d'activités récréatives.

Notre approche auprès des communautés est guidée par nos Lignes directrices relatives aux dons de charité et se concentre sur des initiatives liées à la conservation environnementale, à la santé et à la sécurité, à l'éducation et à la recherche, aux services communautaires et aux communautés autochtones. Nos interventions vont au-delà du soutien philanthropique et englobent les contributions de nos équipes opérationnelles à l'amélioration des communautés locales. Cela comprend la participation à des associations communautaires, le partage de l'expertise et des informations et une assistance active dans les campagnes communautaires. De plus, nous cherchons des opportunités d'offrir de l'aide lors d'urgences publiques et de catastrophes naturelles dans le cadre de notre engagement à soutenir les besoins des communautés que nous servons.

Evolugen croit qu'il est important d'être un partenaire actif dans les communautés où elle développe et exploite ses actifs. En soutien à cet engagement, nous encourageons nos employés à utiliser notre programme de bénévolat à l'intention des employés et de redonner aux communautés où nous opérons.

Finalement, les terres et les plans d'eau se trouvant à proximité de nos installations offrent des opportunités uniques d'activités récréatives. Nous travaillons étroitement avec les organismes et les autorités de nos communautés afin d'offrir au public un accès sécuritaire à ces aires pour qu'il puisse s'adonner aux activités suivantes :

- Navigation de plaisance
- Baignade
- Pêche
- Randonnée pédestre
- Ski de fond
- Motoneige
- Raquette

230

PROJETS DE SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS

Evolugen fournit du soutien en nature et du soutien financier à des programmes, à des initiatives et à des organisations qui profitent aux communautés près de nos installations. L'accent est mis sur les initiatives environnementales, la santé et la sécurité, l'éducation et la recherche, les services communautaires et les communautés autochtones.

1 080

HEURES DE BÉNÉVOLAT PAR LES EMPLOYÉS

Heures de bénévolat consacrées par les employés pour soutenir les communautés où nous vivons et travaillons; le bénévolat est axé sur les initiatives environnementales, la santé et la sécurité, l'éducation et la recherche, les services communautaires et les communautés autochtones.

1 M$+

EN DONS ET EN SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS

Le soutien qu'offre Evolugen aux communautés est ancré dans nos Lignes directrices relatives aux dons de charité. Le montant dépensé est représentatif des dons volontaires plus l'investissement communautaires des fonds lorsque les bénéficiaires cibles ne font pas partie de l'organisation.

© Photo: Sault Area Hospital

Notre engagement indéfectible à l'égard de nos communautés

Nous nous sommes engagés depuis 1988 à soutenir la Sault Area Hospital Foundation (SAHF). En 2022, nous avons franchi la barre du 1 million de dollars donnés par l'entremise de notre partenariat de longue date avec la SAHF. Cet engagement de 34 ans a été extrêmement important pour notre organisation, car l'établissement de relations solides et l'apport de contributions durables aux communautés où nous exerçons nos activités est quelque chose qui nous tient grandement à cœur, année après année. Améliorer la santé et le bien-être de la communauté en assurant que plus de personnes aient accès à des soins de santé de qualité n'est qu'un des enjeux communautaires que nous sommes fiers de soutenir.

© Photo: Sault Area Hospital Foundation

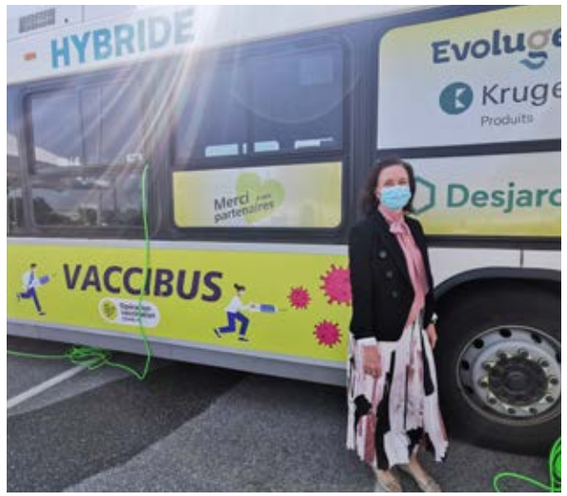
Bien que, par le passé, certains de nos dons aient été utilisés par la fondation pour aider à acheter de l'équipement critique pour le programme de laboratoire, de télémédecine et d'imagerie diagnostique de l'hôpital, Evolugen a également fait des dons qui n'étaient pas rattachés à un secteur particulier de l'hôpital mais plutôt attribués par la fondation pour l'achat des équipements critiques les plus urgemment requis dans l'ensemble des départements. Des dons comme ceux-là répondent souvent aux besoins les plus prioritaires de l'hôpital, car ils aident à acheter les ressources requises pour fournir des soins de santé de grande qualité au plus grand nombre de patients possible.

« Depuis plus de 30 ans, le soutien incroyable qu'Énergie Brookfield offre à la fondation de l'hôpital Sault Area est plus qu'un partenariat entre deux organisations. Les contributions d'Énergie Brookfield ont aidé des centaines de milliers de personnes à recevoir les soins dont elles ont besoin, à proximité de leur foyer et de leur famille, ici à l'hôpital Sault Area. Nous sommes très fiers de les avoir en tant que champions qui soutiennent les soins offerts à notre hôpital et occupent une position de chef de file dans notre communauté. »

- Teresa Martone, Directrice exécutive, SAH Foundation

En voie vers des communautés en meilleure santé

La santé et le bien-être communautaires sont de la plus grande importance pour Evolugen. Nous visons à offrir des avantages aux communautés où nous exerçons nos activités en cherchant à combler des besoins de la communauté par l'entremise de nos efforts philanthropiques. C'est pourquoi nous sommes passés à l'action pendant la pandémie de COVID-19 afin de soutenir le Vaccibus, une clinique mobile offerte par la Fondation Santé Gatineau conçue dans le but de se déplacer en Outaouais, au Québec, pour fournir une méthode alternative et accessible de vaccination dans les secteurs qui en avaient le plus besoin. Evolugen a été un commanditaire corporatif fondamental de ce projet de santé communautaire en 2021. Près de 7 000 membres de la communauté ont obtenu des services grâce à cette initiative !



Le 16 juin 2022, Evolugen a été honorée de recevoir le prix « Mérite de la philanthropie » lors de la Soirée de reconnaissance de la Fondation Santé Gatineau, pour son soutien à l'initiative Vaccibus.

« Evolugen est fière d'avoir soutenu les efforts de vaccination en Outaouais en participant à cet effort collectif. Nous croyons en l'importance d'être un partenaire actif dans la région, en particulier lorsqu'il est question d'appuyer une initiative de santé communautaire. » - Josée Guibord, chef de la direction, Evolugen

Rémi Moreau, Vice-président, Relations gouvernementales et externes, Evolugen, et Chantal Dompierre, Directrice des dons majeurs et planifiés, Fondation Santé Gatineau

SOCIAL

Relations avec les autochtones

© Photo par Ali Kazal sur Unsplash

Assurer que nous sommes le partenaire de choix pour les peuples autochtones en structurant nos projets et en gérant nos activités de sorte à respecter leurs cultures, traditions, valeurs et aspirations distinctives.

- Consultation et implication significatives des peuples autochtones

Consultation et implication significatives des peuples autochtones

Evolugen reconnaît l'importance de créer et de maintenir des relations solides avec les peuples autochtones.

Nous reconnaissons que les peuples autochtones étaient les habitants d'origine des terres qui sont devenues le Canada, et respectons le fait que chaque communauté autochtone a sa propre culture ainsi que ses propres traditions, valeurs et aspirations distinctives. Ainsi, Evolugen valorise une communication étroite avec les peuples autochtones, en particulier lorsqu'il est question du développement de nos projets et de nos opérations courantes. La publication de nos principes relatifs aux autochtones affirme publiquement nos valeurs et notre engagement à l'endroit des peuples autochtones et se reflète dans les partenariats solides que nous avons eu la chance de former, y compris pour la copropriété de certaines installations.

Nos partenariats existants avec des peuples autochtones démontrent que nous nous soucions d'intégrer les connaissances traditionnelles dans les nouveaux projets, et de structurer ces derniers de telle sorte qu'ils procurent des avantages sur les plans social, culturel et économique. Comme dans tous nos projets, nous mettons à contribution nos importantes connaissances techniques, notre solide capacité financière et notre approche de résolution de problèmes axée sur la collaboration.

Croyant que l'éducation est une étape importante vers une meilleure compréhension de l'histoire canadienne, de la culture et des relations avec les peuples autochtones, Evolugen a retenu les services d'un consultant autochtone pour offrir à nos employés une formation sur la sensibilisation aux questions autochtones et les relations avec les autochtones.

55

EMPLOYÉS ONT ASSISTÉ À LA FORMATION SUR LES RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

165

HEURES DE FORMATION

Établir une relation : Partenariat avec la Nation ɬaʔamɩn

RESTAURATION DE L'HABITAT HORS CHENAL SUR LA RIVIÈRE THEODOSIA

Lorsque la Nation ɬaʔamɩn (Tla'amin) a approché Evolugen et le ministère des Pêches et des Océans avec un projet visant la restauration de l'habitat des poissons dans la rivière Theodosia, c'est sans hésitation que nous avons accepté de fournir notre soutien.

Le chenal de fraie de la rivière Theodosia a été développé par les Tla'amin pour améliorer et restaurer les migrations des saumons dans la rivière Theodosia. Tout au long de l'année, le chenal peut s'obstruer, ce qui limite l'accès par les poissons. L'objectif du projet est de rétablir l'accès par les poissons à un habitat hors chenal pour la frai pour le saumon Chum, le saumon Coho et le saumon Chinook, et un habitat d'élevage pour les saumons juvéniles Coho, les saumons juvéniles Chinook, les truites fardées et les truites arc-en-ciel.

Depuis 2021, et pour les cinq années suivantes, Evolugen fournira deux fois par année du soutien à l'équipe de l'écloserie Tla'amin pour qu'elle se déplace à la rivière Theodosia pour retirer les obstructions limitant l'accès par les poissons au chenal de fraie de la rivière Theodosia, tout en fournissant des ressources supplémentaires à l'équipe pour aménager les sentiers et améliorer l'accès aux chenaux afin d'effectuer des évaluations et des recensements des poissons. Lors de leur premier voyage, les Tla'amin ont réussi à enlever deux obstructions pour le chenal de fraie et ont indiqué que les saumons avaient été comptés dans le chenal.

Evolugen reconnaît que ce projet de restauration est critique pour le maintien de l'habitat et de l'écologie de la rivière Theodosia, en plus d'avoir une importance culturelle pour la Nation Tla'amin.

SOUTENIR LES ENTREPRISES AUTOCHTONES LOCALES

Conformément à nos valeurs, Evolugen a cherché à établir un partenariat avec des entreprises locales appartenant à la Nation Tla'amin et exploitées par celle-ci en Colombie-Britannique, afin de soutenir la gérance légitime de leurs terres tout en favorisant l'économie locale.

Thichum Forest Products fournit des services de gestion de la végétation et d'enlèvement des arbres. En 2022, nous avons engagé Thichum pour enlever des arbres et de la végétation à la crête du barrage Horseshoe et pour rendre des services de gestion de la végétation sous notre ligne de transport. L'entreprise a appliqué des solutions créatives aux deux projets, ce qui a amélioré les résultats et dépassé nos attentes. Evolugen et les membres de la communauté Tla'amin ont été en mesure de transformer les arbres provenant du barrage Horseshoe en bois de chauffage, qui a été donné aux aînés de la communauté.

Les Tla'amin sont profondément engagés à l'égard des terres, des ressources et de l'économie de leur territoire, ce qui se reflète dans leur performance. Evolugen valorise la relation que nous avons bâtie avec la communauté Tla'amin et espère élargir ces partenariats mutuellement bénéfiques. Nous nous réjouissons de collaborer avec des personnes qui partagent notre engagement à l'égard de la sécurité et le bien-être de la communauté, et nous sommes en bonne position pour prendre des décisions favorisant la gestion durable des terres et des ressources.

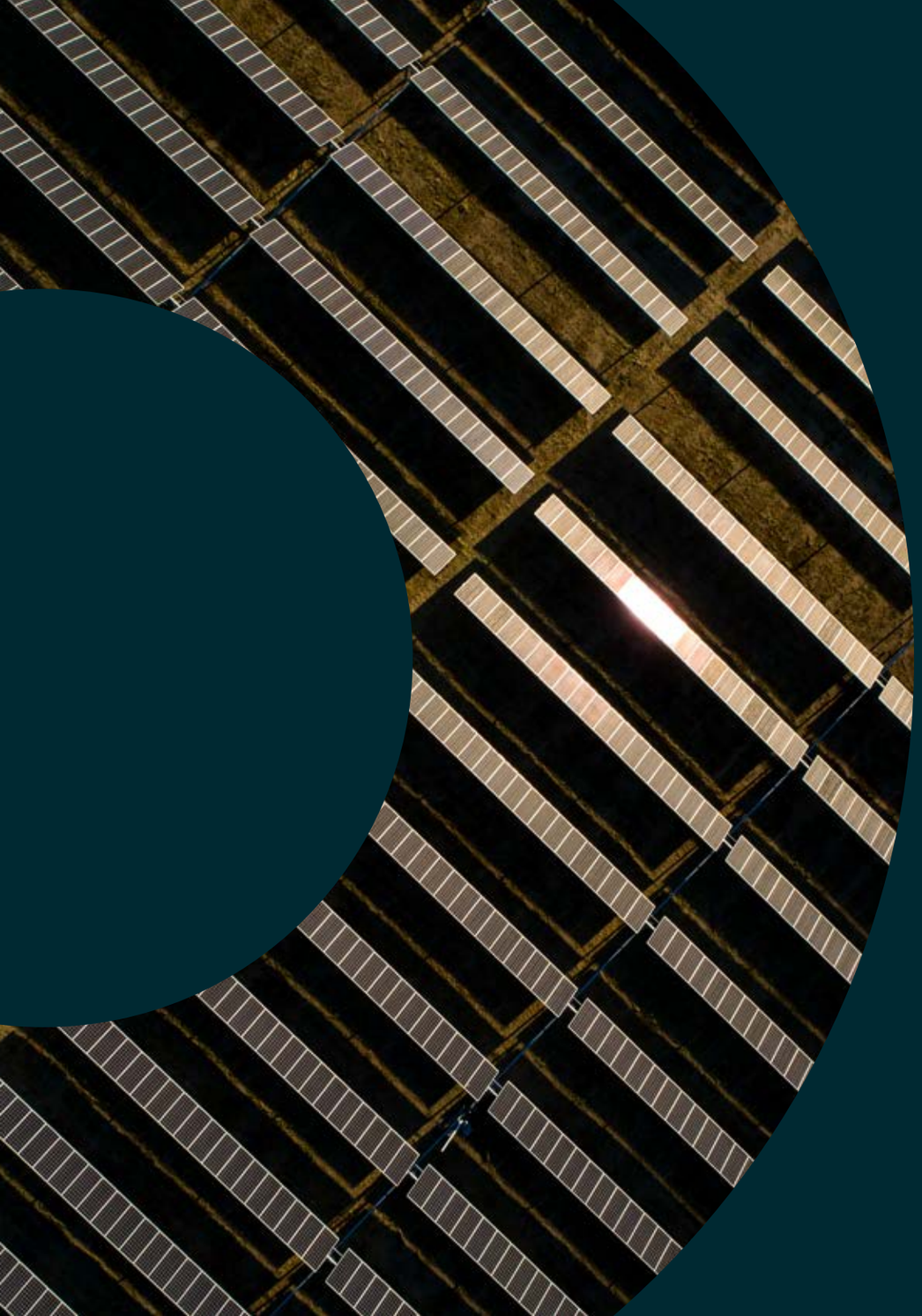
© Photo: I Love First Peoples

Coudre de nouveaux liens culturels

Le programme Sew & Sew, qui est géré par l'organisme de bienfaisance I Love First Peoples, se concentre sur la réconciliation et sert les écoles dans les communautés du Nord et les communautés éloignées. Evolugen est fière d'appuyer cet organisme afin de l'aider à élargir son programme à forte croissance qui fournit des machines à coudre, des équipements et des fournitures aux écoles des communautés autochtones. Ces laboratoires de couture présentent aux jeunes des carrières dans la mode et des opportunités entrepreneuriales tout en les inspirant à utiliser ces projets pour combler un fossé existant par rapport à la population canadienne dans la compréhension et l'appréciation culturelles. Ce programme a eu un vaste impact : il a rejoint **3 710 élèves dans 13 communautés d'un peu partout au Canada** à la fin de cette année. Résultat direct des contributions d'Evolugen, I Love First Peoples a été en mesure d'embaucher un coordonnateur pour soutenir le programme et accroître sa capacité.

Avec des laboratoires de couture au Labrador, au Québec, en Ontario, au Manitoba, en Saskatchewan et au Nunavut, Sew & Sew permet aux élèves de renouer avec leur pratique traditionnelle et facilite le transfert de connaissances entre générations en faisant en sorte que l'équipement de couture soit disponible à toute la communauté, et non seulement aux élèves. Plutôt que de coudre à la main, les jeunes peuvent plus facilement fabriquer des vêtements comme des parkas, des mitaines et des mocassins ainsi que des courtepointes et des tentes, car les laboratoires sont équipés de machines industrielles permettant de coudre des matières robustes comme des peaux et du cuir. En raison du coût élevé de l'expédition vers les communautés du Nord causé par la hausse des coûts du carburant et de l'accès routier limité, voire impossible, à certaines communautés, à quoi s'ajoutent les pénuries de main-d'œuvre dans le secteur de l'expédition, I Love First Peoples doit souvent compter sur le soutien de partenaires, comme nous, pour poursuivre la réalisation de ses initiatives éducatives. Nous sommes honorés d'être associés à cet organisme et soutenons de tout cœur ses objectifs d'avoir un impact significatif sur les jeunes et d'offrir une voie vers la réconciliation avec les peuples autochtones.

© Photo: I Love First Peoples



Gouvernance

Bâtir notre entreprise de manière responsable

Nous exerçons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, avec honnêteté et intégrité ainsi qu'en conformité avec les lois et les règlements.

Gouvernance

ENJEU PRIORITAIRE	OBJECTIFS	PERFORMANCE
Gouvernance	**G-1** Nous engager à ce que tous les nouveaux employés produisent une attestation à l'égard de notre Code d'éthique et de conduite des affaires (Code)	100 % des nouveaux employés ont produit une attestation à l'égard du Code
	G-2 Nous engager à ce que tous les nouveaux employés suivent la formation sur le Code	100 % des nouveaux employés ont suivi la formation sur le Code
	G-3 Nous engager à ce que tous les employés existants produisent annuellement une attestation à l'égard de notre Code	100 % des employés existants ont produit une attestation à l'égard du Code
	G-4 Nous engager à ce que tous les nouveaux employés suivent la formation sur la Politique anti-pots-de-vin et anti-corruption (Politique APAC)	100 % des nouveaux employés ont suivi la formation sur la Politique APAC
	G-5 Nous engager à ce que tous les employés existants suivent une nouvelle formation sur la Politique APAC	100 % des employés existants ont suivi une formation d'appoint sur la Politique APAC

ATTEINT EN COURS

Gouvernance

Chez Evolugen, nous sommes fiers de notre forte culture éthique qui se reflète dans la façon dont nous gérons notre entreprise et interagissons avec les autres.

- Conduite éthique
- Transparence et imputabilité
- Gestion de crise et du risque

Conduite d'affaires éthique

Nous gérons notre entreprise avec transparence et véracité, en instaurant la confiance parmi nos parties prenantes, nos partenaires autochtones et nos employés.

Notre culture est renforcée dans l'ensemble de notre organisation par l'accent qui est mis sur la formation des employés, la sensibilisation aux meilleures pratiques et la promotion du respect de tous les règlements, lois, politiques, lignes directrices et règles. Nous avons adopté un cadre de politiques et mis en place des programmes pour nous assurer que chaque employé qui exerce des activités en notre nom respecte ces normes éthiques et professionnelles élevées.

SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS ÉTHIQUES

Nous favorisons l'ouverture et la transparence en encourageant le signalement de tout comportement contraire à l'éthique ou illégal à un superviseur, à un conseiller juridique interne ou à un haut dirigeant.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE DES AFFAIRES (CODE)

100 %

DES EMPLOYÉS ONT PRODUIT UNE ATTESTATION À L'ÉGARD DU CODE

Notre Code décrit les valeurs et les normes éthiques qui guident nos actions et nos comportements.

À titre de condition préalable à l'acceptation de leur offre d'emploi, tous les nouveaux employés doivent soigneusement passer en revue le Code et reconnaître l'avoir passé en revue. De plus, ils doivent également suivre une formation en ligne, ce qui survient habituellement peu de temps après qu'ils se sont joints à l'organisation.

POLITIQUE ANTI-POTS-DE-VIN ET ANTI-CORRUPTION (APAC)

232

HEURES DE FORMATION APAC

100 %

DE PARTICIPATION DES EMPLOYÉS

Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption, y compris les paiements de facilitation, et nous exigeons que chaque employé respecte notre Politique APAC.

Au début de l'emploi de chaque employé, nous fournissons une formation complète sur la Politique APAC. En plus de cela, nous exigeons que tous les employés existants suivent chaque année une formation sur la Politique APAC. Cette formation est essentielle pour promouvoir la culture de conduite éthique d'Evolugen au sein de notre organisation et assurer la conformité avec les règlements et normes pertinents.

Transparence et imputabilité

Approvisionnement par des tiers

Dans le cadre de notre processus d'approvisionnement, nos entrepreneurs sont tenus de respecter le Code et la Politique APAC ainsi que nos lignes directrices concernant le contrôle diligent effectué à l'égard de tiers, qui énoncent nos exigences pour l'évaluation du risque de pots-de-vin et de corruption que présentent les tiers. Avant d'engager un entrepreneur ou un fournisseur pour la première fois, nous menons une évaluation du risque de pots-de-vin et de corruption. Par l'entremise de ce processus, nous déployons également des efforts concertés pour exiger que les sous-traitants de nos contreparties d'approvisionnement attestent qu'ils respecteront nos normes éthiques élevées au moyen d'obligations contractuelles pour la durée de notre relation d'affaires. Compte tenu de l'accent mis par Evolugen sur le développement durable, nous validons également les actions des fournisseurs en matière de responsabilité environnementale et sociale dans le cadre du processus de contrôle diligent.

Conformément à l'engagement d'Énergie Brookfield à l'égard de l'intégration des considérations ESG dans les stratégies d'investissement et d'exploitation, nous avons mis en place un nouveau Code propre aux fournisseurs et avons publié des Lignes directrices relatives à la chaîne logistique en 2022. Cette mesure assure que nos fournisseurs respectent les mêmes principes et encouragent la transparence dans les projets que nous construisons et exploitons.

Ainsi, les fournisseurs inclus dans la portée des lignes directrices doivent déclarer les émissions de gaz à effet de serre liées à l'achat des biens et services et doivent subir une évaluation ESG relativement à leurs pratiques en matière de droits humains, de culture de santé et sécurité, de gestion des déchets et de traçage des minerais de conflit. Les fournisseurs obtiennent une cote en fonction de la force de leurs réponses, et cette cote est prise en compte dans le processus global de soumission.

Ces protocoles et procédures supplémentaires liés à la conclusion de contrats avec les fournisseurs visent à atténuer les risques ESG associés à l'épuisement des ressources naturelles, aux abus des droits humains et à la corruption, ce qui protège notre réputation et notre légitimité sociale d'opération. Travailler en collaboration avec nos fournisseurs signifie bâtir un futur durable pour tous.

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS (CODE DES FOURNISSEURS)

100%

DES FOURNISSEURS ONT PRODUIT UNE ATTESTATION À L'ÉGARD DU CODE DES FOURNISSEURS

Notre Code des fournisseurs nouvellement mis en œuvre énonce nos attentes selon lesquelles les fournisseurs doivent se conformer aux lois et règlements applicables, respecter notre Politique APAC, respecter et soutenir les valeurs en lien avec les droits humains et les normes éthiques ainsi qu'avoir en place les politiques et procédures nécessaires pour soutenir ces engagements au sein de leur chaîne logistique.

© Photo par Sid Suratia sur Unsplash

Gestion de crise et du risque

Gestion des risques de l'entreprise : Risque de catastrophe

Chez Evolugen, nous comprenons que la gestion des risques est un aspect essentiel de notre entreprise, car elle améliore la prise de décisions, accroît la transparence et rehausse la confiance des parties prenantes. Par conséquent, nous avons mis en place un programme de gestion des risques de l'entreprise qui repose sur les catégories de risques susceptibles d'affecter notre capacité à atteindre nos objectifs d'affaires. Chaque catégorie de risque est évaluée pour déterminer son niveau de risque avant atténuation, l'efficacité de l'atténuation et le risque résiduel.

Dans notre cadre complet des risques de l'entreprise, nous évaluons et atténuons les risques de catastrophe annuellement. Nous définissons les risques de catastrophe comme les risques pouvant avoir des conséquences graves pour le public, l'environnement ou la réputation de notre organisation par suite de la défaillance d'un actif. Nous identifions les installations qui sont exposées à un risque d'événement catastrophique et mettons l'accent sur ceux qui peuvent entraîner des décès, des impacts économiques pour les tiers ou des préjudices à notre réputation.

Après étude approfondie, nous avons déterminé que nos installations éoliennes et solaires ont un impact minimal sur la sécurité du public. Par conséquent, elles ne répondent pas à nos critères de classement des risques de catastrophe. Nous nous sommes plutôt concentrés sur nos barrages et réseaux hydrographiques, avons documenté nos stratégies d'atténuation et avons réalisé des évaluations des risques après atténuation. Nous pouvons énoncer avec confiance que le risque d'événement catastrophique à nos installations est faible dans l'ensemble.

Objectifs de développement durable des Nations Unies

L'agenda 2030 des Nations Unies est un appel mondial à agir collectivement pour éradiquer la pauvreté, afin d'assurer le développement durable et de fournir à tous un avenir meilleur. Ses 17 objectifs de développement durable (ODD) visent à fournir un cadre permettant aux entreprises de contribuer aux objectifs mondiaux en vue d'atteindre un monde plus durable d'ici 2030.

Dans le cadre de notre engagement à offrir à tous un avenir plus durable, Evolugen est fière de contribuer à l'atteinte de 13 de ces 17 ODD.

Pas de pauvreté

Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

L'un des aspects sur lesquels se concentre le programme de dons de charité d'Evolugen est le soutien des personnes qui, dans nos communautés, éprouvent des difficultés financières. Les destinataires de nos dons sont habituellement des banques alimentaires, des refuges d'urgence, l'Armée du Salut et les communautés autochtones

Faim « zéro »

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

Evolugen croit que personne ne devrait avoir faim. Par l'entremise de notre programme de dons de charité, nous soutenons des organismes qui fournissent de la nourriture, des repas chauds, des cours de cuisine et des services sociaux à ceux qui sont dans le besoin

Bonne santé et bien-être

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

La santé et le bien-être communautaires sont une priorité pour Evolugen. Nous soutenons des hôpitaux, des initiatives locales et des fondations qui se consacrent à l'amélioration de la santé dans les communautés et les communautés autochtones où nous travaillons par l'entremise de nos dons de charité. De plus, nous accordons à nos employés du bureau de Gatineau accès à nos installations de conditionnement physique sur place.

Éducation de qualité

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Notre contribution aux programmes scolaires communautaires, à des initiatives artistiques et à des bibliothèques publiques, conformément à notre programme de dons de charité, favorise l'éducation et l'apprentissage tout au long de la vie

Égalité entre les sexes

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et filles

Evolugen est un signataire de « Parité d'ici 30 » et travaille en vue de faire progresser la participation des femmes à la transition vers l'énergie propre et d'éliminer le fossé entre les sexes. 27 % de nos hauts dirigeants et 52 % de nos gestionnaires de premier niveau s'identifient au genre féminin

Énergie propre et d'un coût abordable

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

Evolugen possède et exploite des installations d'énergie renouvelable et contribue ainsi à une électrification fiable et faible en carbone partout au Canada. Nos CER permettent la décarbonisation d'autres entreprises. 22 de nos installations hydroélectriques sont certifiées EcoLogo®

Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Evolugen favorise la croissance économique et l'inclusion durables par l'entremise de nos choix de projets d'énergie renouvelable et de notre sélection de partenaires, y compris les autochtones, en plus d'offrir 244 emplois permettant de subvenir aux besoins des familles

Industrie, innovation et infrastructure

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

L'accent que nous mettons sur l'énergie renouvelable durable produite par des actifs éoliens, solaires et hydroélectriques (incluant la production de CER) et le développement dans le secteur de l'hydrogène à faible teneur en carbone, le stockage par batteries et les carburants propres favorisent la décarbonisation et une durabilité accrue

Inégalités réduites

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

De nos choix de partenaires, y compris les partenaires d'investissement autochtones, à nos employés, en passant par notre programme de dons de charité, Evolugen se concentre sur l'habilitation des personnes et la réduction des inégalités

Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

L'accent que nous mettons sur l'énergie renouvelable durable produite par des actifs éoliens, solaires et hydroélectriques (incluant la production de CER) et le développement dans le secteur de l'hydrogène à faible teneur en carbone, le stockage par batteries et les carburants propres , favorisent la décarbonisation et une durabilité accrue

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

Evolugen fait partie des entreprises d'énergie ayant le plus faible taux d'émission de carbone au Canada et adopte une position ferme dans la lutte contre les changements climatiques en neutralisant nos émissions de GES pour 2022 (champs d'application 1 et 2), tout en accompagnant les entreprises dans leurs propres efforts de décarbonisation. De plus, Evolugen analyse les risques et les occasions liés aux changements climatiques qui sont associés à nos opérations afin de s'aligner sur les recommandations du GIFCC

Vie terrestre

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

Conformément à notre thème prioritaire ESG Écosystèmes et biodiversité, Evolugen prend des mesures pour protéger les écosystèmes terrestres et aquatiques et empêcher l'introduction d'espèces envahissantes

Paix, justice et institutions efficaces

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsable et ouvertes à tous

La gouvernance d'Evolugen s'appuie sur un cadre solide de politiques, y compris notre Code et notre Politique APAC, et une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption. Ces politiques comprennent le respect strict de toutes les lois dans les juridictions et environnements réglementaires où nous exerçons nos activités

Communiquez avec nous

41, rue Victoria
Gatineau, QC
J8X 2A1

info@evolugen.com
evolugen.com

Annexe

Tableau des ICP

Indicateurs	2020	2021	2022
ENVIRONNEMENT			
Énergie			
Total de l'électricité non renouvelable achetée par l'entité elle-même (MWh)	34 113	47 305	45 126
Total de l'électricité renouvelable achetée par l'entité elle-même (MWh) (CER retirés)	34 113	47 305	45 126
Contribution du gaz naturel renouvelable	5 % du total de 216 792 m^3 de GN	5 % du total de 101 354 m^3 de GN	5 % du total de 109 569 m^3 de GN
Total du carburant consommé par l'organisation pendant la période de rapport, en mégawattheures (MWh) Comprend la consommation de carburants renouvelables et non renouvelable du chauffage, de la climatisation et de la vapeur	5 692,77	5 008,43	4 865,51
Total de l'électricité consommée; exclut l'énergie autogénérée et doit être séparée si possible (MWh)	34 113	47 305	45 126
Gestion de l'eau			
Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements sur la quantité et/ou la qualité de l'eau	1	3	1
Total de l'eau consommée pour utilisation directe (m^3)[1]	S.O.	S.O.	S.O.
Nombre de plans de gestion de l'eau pour les installations hydroélectriques	46	46	46
Nombre d'installations hydroélectriques	33	33	33
Biodiversité			
Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	21	21	21
Nombre d'espèces sur la liste rouge de L'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones potentiellement affectées par les opérations	24	24	25
Nombre et quantité totale des déversements devant être déclarés et quantité récupérée	0	0	1
Nombre d'événements de non-conformité environnementale qui ont entraîné des enquêtes/amendes/pénalités associés à des permis, exigences de conformité, normes et règlements environnementaux	0	0	0
Nombre de retards dans des projets liés à l'impact écologique, autre que l'atténuation normale[2]	Non suivi	Non suivi	1
Émissions			
Émissions directes de GES (champ d'application 1) (tCO_2e)	1 761	1 302	1 172
Émissions fugitives – SF_6 (kg)	19,36	4,24	0
Émissions fugitives – Réfrigérants (kg)	7,26	0	1,512
Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (champ d'application 2) fondées sur l'emplacement (tCO_2e)	925	1 406	1 116
Total des émissions de GES des champs d'application 1 et 2 fondées sur l'emplacement (tCO_2e)	2 686	2 708	2 288

[1] Nous n'utilisons actuellement pas d'eau dans nos activités de production
[2] Nouvel indicateur en 2022

Indicateurs	2020	2021	2022
Emissions			
Total des émissions de GES des champs d'application 1 et 2 fondées sur le marché (tCO_2e)	1 761	1 302	1 172
Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3) (tCO_2e)	31	9	338 465
Émissions du champ d'application 3 - Transport aérien (tCO_2e)	31	9	85
Émissions du champ d'application 3 - Construction (tCO_2e)[1]	Non suivi	Non suivi	1,348
Émissions du champ d'application 3 - Investissements (tCO_2e)[1]	Non suivi	Non suivi	337 033
Intensité des émissions des champs d'application 1 et 2 fondées sur l'emplacement (tCO_2e)/GWh)	0,39	0,52	0,34
Intensité des émissions des champs d'application 1 et 2 fondées sur le marché (tCO_2e)/GWh)	0,26	0,25	0,18
Émissions de substances réduisant la couche d'ozone	0	0	0
Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	0	0	0
SOCIAL			
Santé et sécurité au travail			
Nombre de décès ou blessures ayant entraîné une invalidité permanente d'un employé ou d'un membre du personnel d'un entrepreneur	0	0	0
Taux d'incidents menant à une invalidité temporaire/de blessure	0	0	0,96
Taux de décès	0	0	0
Taux total des incidents enregistrables	0	0	4,8
Pourcentage des observations de la sécurité du travail prévues qui ont été réalisées	100 %	100 %	100 %
Nombre d'observations de la sécurité du travail supplémentaires qui ont été réalisées	514	608	555
Nombre de rencontres, y compris les rencontres sur la sécurité et les rencontres des comités mixtes SSSE	125	109	111
Nombre d'employés ayant participé aux rencontres sur la sécurité et aux rencontres des comités mixtes SSSE	85	43	127
Nombre de membres de la direction ayant participé aux rencontres sur la sécurité et aux rencontres des comités mixtes SSSE	20	14	12
Nombre d'heures de formation fournies en santé et sécurité	3 055	1 654	630
Pourcentage des inspections de la sécurité des barrages réglementés effectuées	100 %	100 %	100 %
Nombre d'inspections supplémentaires de la sécurité des barrages effectuées selon nos procédures internes en matière de sécurité des barrages	Non suivi	50	50
Diversité et égalité des chances			
Nombre de formations disponibles en équité, diversité et inclusion (EDI)	4	4	9
Nombre total d'employés	245	225	244
Pourcentage de la main-d'œuvre qui s'identifie au sexe féminin	19 %	19 %	20 %
Pourcentage des membres de la haute direction (VP et échelons supérieurs) qui s'identifient au sexe féminin	25 %	23 %	27 %
Pourcentage de gestionnaires de premier niveau qui s'identifient au sexe féminin	48 %	47 %	52 %

[1] Nouvel indicateur en 2022

Indicateurs	2020	2021	2022
Diversity and Equal Opportunity			
Pourcentage des employés âgés de 29 ans ou moins	8 %	9 %	14 %
Pourcentage des employés âgés de 30 à 50 ans	68 %	64 %	65 %
Pourcentage des employés âgés de 51 ans ou plus	24 %	26 %	21 %
Nombre total d'employés des Opérations	171	172	183
Pourcentage de femmes dans les Opérations	11 %	11 %	11 %
Droits des peuples autochtones			
Nombre d'employés ayant suivi la formation de sensibilisation aux questions autochtones	13	53	55
Nombre d'heures de formation de sensibilisation aux questions autochtones	39	159	165
Nombre d'incidents ou de violation des droits des peuples autochtones	0	1	1
Communautés locales			
Pourcentage des installations qui s'impliquent dans la communauté locale	89 %	89 %	100 %
Soutien financier aux communautés – Total des dons et du soutien aux communautés ($)	1 072 554,50	1 065 575	1 085 970,84
Soutien financier aux communautés – Nombre d'organismes ayant reçu du soutien financier ou en nature	153	162	230
Soutien aux communautés en nature ($)[1]	Non suivi	Non suivi	184 810
Soutien aux communautés en nature – Nombre d'heures de bénévolat, classés par alignement ESG[1]	Non suivi	Non suivi	1 080
GOUVERNANCE			
Anti-pots-de-vin			
Nombre d'heures de formation relative au programme anti-pots-de-vin et anti-corruption (APAC)	Non suivi	Non suivi	232
Pourcentage des employés qui ont lu et signé le Code pendant leur accueil cette année	100 %	100 %	100 %
Pourcentage des employés ont produit une nouvelle certification à l'égard du Code cette année	100 %	100 %	100 %
Pourcentage de nouveaux fournisseurs évalués relativement au risque de pots-de-vin et de corruption	100 %	100 %	100 %
Gestion de la chaîne logistique			
Pourcentage des fournisseurs identifiés comme ayant un risque ESG plus élevé sur le nombre total de fournisseurs engagés[1]	Non suivi	Non suivi	25 %
Pourcentage des fournisseurs qui ont accepté de se conformer au Code ou au Code des fournisseurs sur le nombre total des fournisseurs accueillis pendant la période visée par le rapport[1]	Non suivi	Non suivi	100 %

[1] Nouvel indicateur en 2022

Approche et enjeux relatifs à la pertinence

Reflétant notre volonté de mettre à jour périodiquement notre programme ESG, Evolugen a mené une deuxième évaluation exhaustive des enjeux afin de déterminer les sujets pertinents sur lesquels se concentrerait notre programme ESG à compter de 2020. Afin d'identifier les sujets prioritaires en évolution qui sont de la plus grande importance pour notre entreprise ainsi que pour certaines parties prenantes internes et externes, nous avons appliqué l'approche suivante :

Étape 1

Nous avons établi une liste de sujets de développement durable liés à notre entreprise, en mettant l'accent sur les piliers environnemental et social du programme afin de compléter notre structure de gouvernance robuste.

Pour ce faire, nous avons :

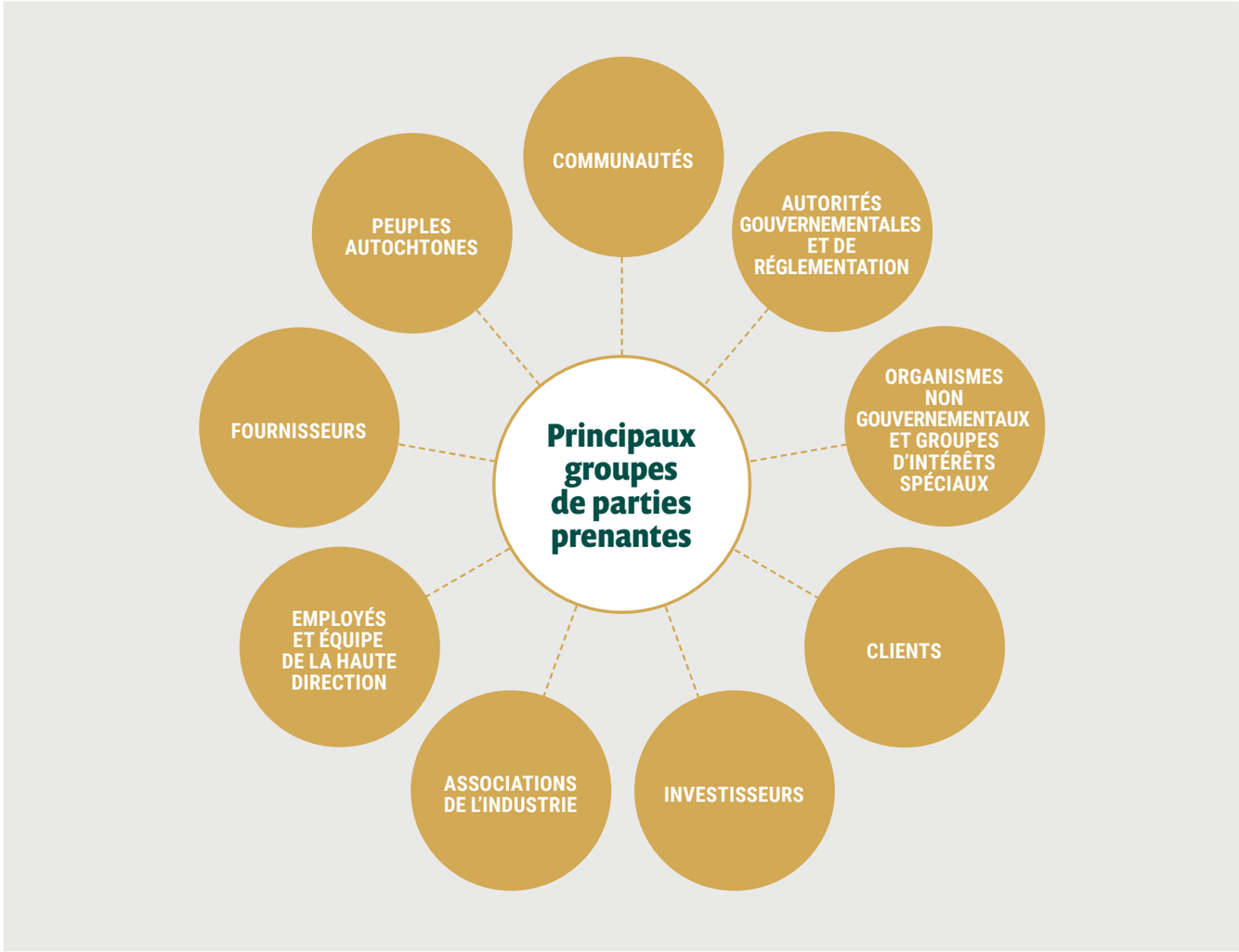
- analysé les commentaires reçus des parties prenantes par l'entremise de nos équipes de relations avec les communautés;
- consulté des documents internes reflétant notre orientation et nos priorités stratégiques;
- sollicité des commentaires sur les sujets d'intérêt prioritaires auprès de notre société mère;
- effectué une étude comparative des sujets pertinents utilisés par les organisations et associations de notre industrie; et
- sollicité des commentaires auprès de consultants en développement durable afin de profiter de leur expertise et de leur connaissance des tendances ESG.

Nous avons ainsi identifié 30 enjeux en vue d'une validation interne et externe de leur pertinence.

© Photo par Ann-Marie Reid, employée Evolugen

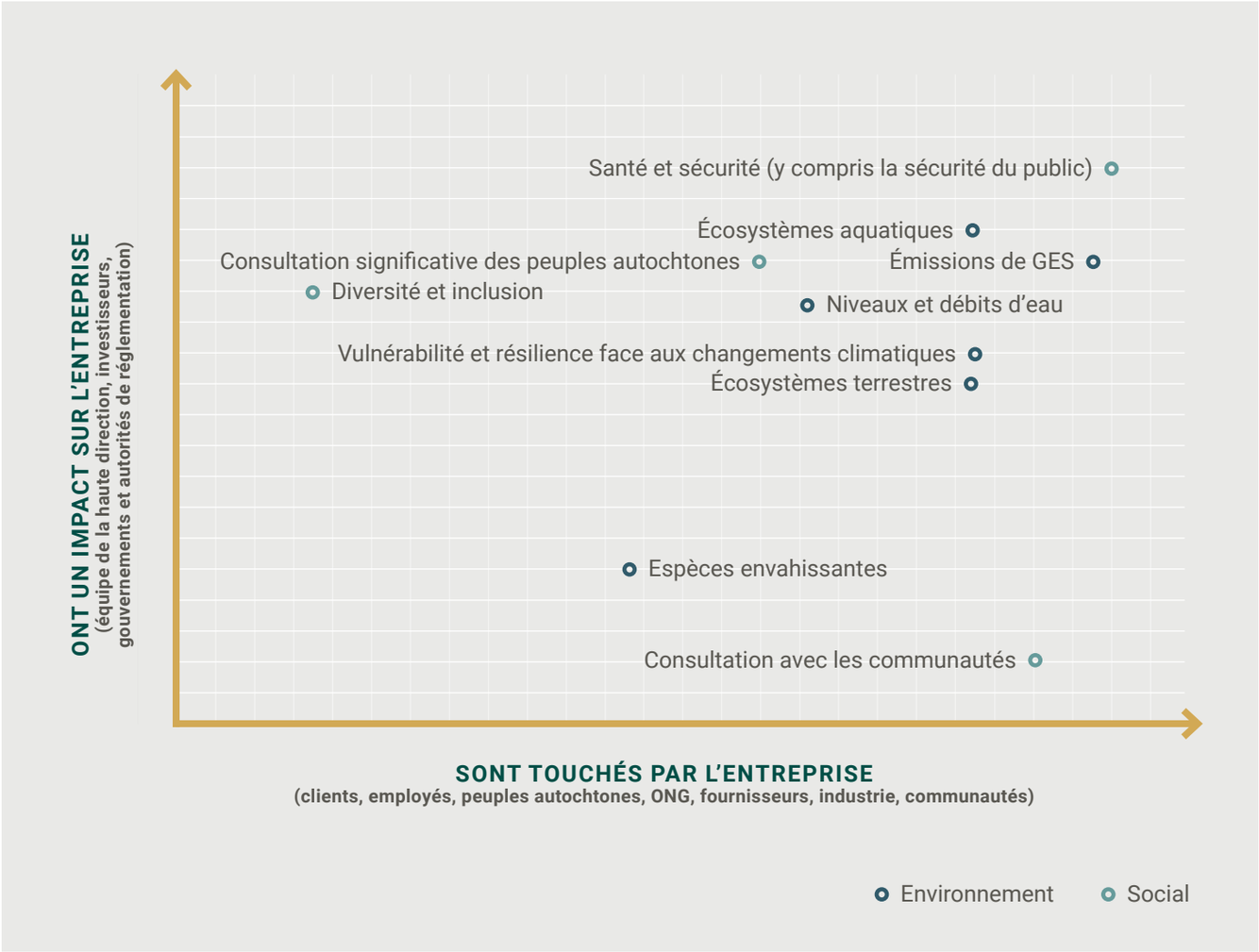
Étape 2

L'analyse de pertinence a été effectuée au moyen de consultations (entretiens et sondages) auprès d'un groupe choisi de participants, considérés comme étant représentatifs des peuples autochtones et d'autres parties prenantes. Les participants comprenaient des communautés choisies, des peuples autochtones (gouvernements et associations), des organismes non gouvernementaux et des groupes d'intérêts spéciaux, des gouvernements et autorités de réglementation, des associations de l'industrie, des fournisseurs, des clients, des investisseurs ainsi que des employés et l'équipe de haute direction. Nous nous sommes également fondés sur des recherches. À la suite d'une analyse effectuée par un expert externe, les réponses ont été classées et positionnées dans une matrice pour examen interne et discussion avec l'équipe de la haute direction. Compte tenu du nombre de répondants et selon la vérification effectuée par l'expert externe, l'analyse de pertinence a été considérée comme statistiquement valide.



Étape 3

La consolidation de la matrice de pertinence résume les résultats de l'exercice de priorisation et met en évidence les enjeux ayant la valeur la plus élevée pour notre entreprise et la plus grande importance pour nos parties prenantes externes. Treize enjeux prioritaires, regroupés sous sept sujets, constituent le fondement de notre programme ESG. Parmi ces enjeux figurent : vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques, émissions de GES, niveaux et débits d'eau, écosystèmes aquatiques, écosystèmes terre tres, espèces envahissantes, santé et sécurité (y compris la sécurité du public), diversité et inclusion, consultation avec les communautés, consultation et implication significatives des peuples autochtones, conduite éthique, transparence et imputabilité et gestion de crise et du risque.



Partenariats et certifications

Nous croyons que nos engagements n'ont de la valeur que s'ils sont suivis de mesures concrètes. Nos réalisations en matière de certification environnementale, nos partenariats et notre leadership attestent de quelques-unes des mesures que nous avons prises pour exercer nos activités et croître de manière durable.

Partenariats

ASSOCIATIONS DE L'INDUSTRIE DE L'ÉNERGIE RENOUVELABLE ET PARTENARIATS LIÉS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Pour nous, la force réside dans la collaboration. C'est pourquoi nous nous impliquons activement avec des organisations et des associations de l'industrie en vue de faire croître et de développer de manière durable l'énergie renouvelable partout au Canada.

Nous sommes membres des associations suivantes :

- *Association of Power Producers of Ontario* (APPrO)
- Association québécoise de production d'énergie renouvelable (AQPER)
- Pembina (*Business Renewable Center Canada*)
- Association canadienne de l'énergie renouvelable
- Association canadienne des barrages (ACB)
- Association canadienne de l'électricité (ACÉ)
- Hydroélectricité Canada (HC)
- Chambre de commerce de Gatineau
- Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ)
- *Clean Energy BC*
- Conseil canadien de l'énergie (CCE)
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- *Independent Power Producers Society of Alberta* (IPPSA)
- EXCEL Partnership – Groupe GLOBE

Certifications

ECOLOGO[MD] CANADA

Dans la gestion de notre portefeuille au Canada, nous avons collaboré avec ECOLOGO® Canada en vue de certifier 22 installations hydroélectriques. Selon le programme ECOLOGO®, l'énergie propre que nous produisons est certifiée comme un produit d'électricité renouvelable à faible impact, un choix crédible et préférable sur le plan de l'environnement pour les organisations et les communautés qui cherchent à acheter de l'énergie de manière durable. Ce programme transparent et collaboratif, qui est fondé sur la norme ISO 14024 (Organisation mondiale de la normalisation) pour l'écoétiquetage, tient compte de l'impact d'une installation pendant toute sa durée de vie.

Les produits certifiés ECOLOGO® rencontrent les normes ECOLOGO® pour la réduction des impacts sur l'environnement. Pour plus d'information, visitez le ul.com/el.

Index du contenu de la GRI et du SASB

Norme GRI	Élément d'information	Norme SASB	Élément d'information	Page
	ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION			
	L'organisation et ses pratiques de reporting			
2-1	Détails sur l'organisation			5 et 7
2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting			8
	Activités et travailleurs			
2-7	Employés			37, 38, 60 et 61
	Gouvernance			
2-9	Structure et composition de la gouvernance			11
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts			11
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts			11
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité			11
	Stratégies, politiques et pratiques			
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable			3 et 4
2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations			51
2-27	Conformité aux législations et aux réglements			51
2-28	Adhésion à des associations			65
	Engagement des parties prenantes			
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes			40 et 63
	THÈMES PERTINENTS			
3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents			62 - 64
3-2	Liste des thèmes pertinents			64
3-3	Gestion des thèmes pertinents			11

Norme GRI	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu	Norme SASB	Éléments d'information	Page
	ÉCONOMIQUE			
	Performance économique			
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique			16 et 53
	Lutte contre la corruption			
205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption			51, 52 et 61
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	FN-AC-510a.2	Description des politiques et procédures relatives aux signalements	51 et 52
	ENVIRONNEMENT			
	Énergie			
302-1	Consommation d'eau dans l'organisation	IF-EU-000.E	Total de l'électricité de gros achetée	59
		IF-EU-000.D	Total de l'électricité produite, pourcentage par source majeure d'énergie, pourcentage dans les marchés réglementés	17
	Eau			
303-5	Consommation d'eau	IF-EU-140a.1	(1) Total de l'eau retirée, (2) total de l'eau consommée, pourcentage pour chacune des régions avec des niveaux de stress hydrique de base élevés ou extrêmement élevés	59
		IF-EU-140a.2	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements sur la quantité et/ou la qualité de l'eau	23 et 59
		IF-EU-140a.3	Analyse des risques liés à la gestion de l'eau et analyse des stratégies et pratiques atténuant ces risques	22 et 23
	Biodiversité			
304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées			27, 59 et 69
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	RR-ST-160a.1	Nombre et durée des retards de projet liés à des impacts écologiques	26, 27 et 59
304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones potentiellement affectées par les opérations	RR-ST-160a.2 RR-WT-410a.3	Description des efforts déployés pour réduire les impacts sur la communauté et les impacts écologiques	59 et 70
		RT-ST-150a.2	Nombre et quantité totale des déversements devant être déclarés, quantité récupérée	59

Norme GRI	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu	Norme SASB	Éléments d'information	Page
	Emissions			
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	IF-EU-110a.1	(1) Émissions brutes du champ d'application 1 à l'échelle mondiale, pourcentage couvert par (2) des règlements limitant les émissions et (3) des règlements visant la déclaration des émissions	18 et 59
305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)			18 et 59
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)			18 et 60
305-4	Intensité des émissions de GES	IF-EU-110a.3	Analyse de la stratégie ou plan à long et à court terme pour gérer les émissions du champ d'application 1 et les cibles de réduction des émissions, et analyse de la performance au regard de ces cibles	17 - 20 et 60
305-5	Réduction des émissions de GES			
305-6	Émissions de substances réduisant la couche d'ozone			60
305-7	Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	IF-EU-120a.1	Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) NOx (excluant le N2O), (2) SOx, (3) matières particulaires (PM10), (4) plomb (Pb) et (5) mercure (Hg); pourcentage pour chacun dans des zones densément peuplées ou à proximité de telles zones	60
	Évaluation environnementale des fournisseurs			
308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux			52
	SOCIAL			
	Santé et sécurité au travail			
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail			33
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables			34 et 35
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail			36 et 60
403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité du travail			34 et 60
403-9	Types d'accidents et taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de journées de travail perdues, d'absentéisme et nombre de décès liés au travail	IF-EU-320a.1 RR-WT-320a.1	(1) Taux total des incidents enregistrables, (2) taux de décès et (3) taux de fréquence des incidents évités de justesse	36 et 60
	Diversité et égalité des chances			
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés			37, 38, 60 et 61
	Droits des peuples autochtones			
411-1	Cas de violation des droits des peuples autochtones			61
	Communautés locales			
413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement			40, 41 et 61
	Évaluation sociale des fournisseurs			
414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux			52

Tableau de proximité de la biodiversité

Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées

Nom de l'actif	Type d'activités	Emplacement par rapport à l'aire protégée	Type de protection
COLOMBIE-BRITANNIQUE			
Kokish	Hydro	À l'intérieur	Territoires traditionnels
Powell River	Hydro	À l'intérieur	Territoires traditionnels
Lois	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Territoires traditionnels
ONTARIO			
Gartshore	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Steephill Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Réserve de conservation provinciale
Mission	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Hollingsworth	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Réserve de conservation provinciale
Scott Falls	Hydro	Adjacent	Réserve de conservation provinciale, parc provincial
Shekak	Hydro	Adjacent et partiellement à l'intérieur (PN[1])	Parc provincial, réserve de Première Nation
Carmichael Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Parc provincial
Valerie Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur et adjacent (PN)	Réserve de conservation provinciale, zone de gestion valorisée provinciale, réserve de Première Nation
Serpent	Hydro	Adjacent (PN) et partiellement à l'intérieur	Zone de gestion valorisée provinciale, réserve de Première Nation
Cameron Falls	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Aubrey Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Parc provincial, zone de gestion valorisée provinciale
Wells	Hydro	Adjacent	Aire de gestion des habitats/espèces
Prince	Éolien	Partiellement à l'intérieur	Zone de gestion valorisée provinciale
Comber	Éolien	Adjacent	Site forestier
QUÉBEC			
Rapides-des-Cèdres	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité
Masson	Hydro	Partiellement à l'intérieur et adjacent	Aire de gestion des habitats/espèces UICN, habitat faunique provincial
Waltham	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité
Coulonge	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité

[1] Réserve de Première Nation

Tableau des espèces en péril

Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones potentiellement affectées par les opérations

Nom commun	Nom scientifique	Classification UICN	Classification nationale
MAMMIFÈRES			
Chauve-souris pygmée de l'Est	*Myotis leibii*	En danger	-
Petite chauve-souris brune	*Myotis lucifugus*	En danger	En danger
Chauve-souris nordique	*Myotis septentrionalis*	Quasi menacée	En danger
Pipistrelle de l'Est	*Perimyotis subflavus*	Vulnérable	En danger
OISEAUX			
Hirondelle de rivage	*Riparia riparia*	Préoccupation mineure	Menacée
Hirondelle rustique	*Hirundo rustica*	Préoccupation mineure	Menacée
Goglu des prés	*Dolichonyx oryzivorus*	Préoccupation mineure	Menacée
Paruline du Canada	*Cardellina canadensis*	Préoccupation mineure	Menacée
Martinet ramoneur	*Chaetura pelagica*	Vulnérable	Menacée
Engoulevent d'Amérique	*Chordeiles minor*	Préoccupation mineure	Menacée
Sturnelle des prés	*Sturnella magna*	Quasi menacée	Menacée
Engoulevent bois-pourri	*Antrostomus vociferus*	Quasi menacée	Menacée
Pioui de l'Est	*Contopus virens*	Préoccupation mineure	Préoccupante
Aigle royal	*Aquila chrysaetos*	Préoccupation mineure	Non présent sur la liste
Petit blongios	*Ixobrychus exilis*	Préoccupation mineure	Menacée
Autour des palombes	*Accipiter gentilis laingii*	-	Menacée
Hibou des marais	*Asio flammeus*	Préoccupation mineure	Menacée
Grive des bois	*Hylocichla mustelina*	Préoccupation mineure	Menacée
POISSONS			
Esturgeon jaune (population du bassin des Grands Lacs - St-Laurent)	*Acipenser fulvescens pop. 3*	En danger	-
Chevalier de rivière	*Moxostoma carinatum*	Préoccupation mineure	Préoccupante
Tête rose	*Notropis rubellus*	Préoccupation mineure	Non présent sur la liste
Barbotte des rapides	*Noturus flavus*	Préoccupation mineure	Non présent sur la liste
MOLLUSQUES			
Obovarie olivâtre	*Obovaria olivaria*	Préoccupation mineure	En danger
REPTILES			
Couleuvre fauve de l'Est (population carolinienne)	*Pantherophis gloydi pop. 2*	-	En danger
AMPHIBIENS			
Couleuvre fauve de l'Est (population carolinienne)	*Pantherophis gloydi pop. 2*	-	En danger