

2020

Rapport sur le développement durable

Evolugen




Table des matières

Lettre de la chef de la direction	3
Qui nous sommes	5
À propos de ce rapport	7
NOTRE STRATÉGIE	8
Notre approche ESG	9
Notre cadre de gouvernance du programme ESG	10
NOTRE PROGRAMME ESG	11
Environnement	12
Social	23
Gouvernance	35
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES	38
COMMUNIQUEZ AVEC NOUS	42
ANNEXE	43
Approche et enjeux relatifs à la pertinence	44
Partenariats et certifications	47
Index GRI et SASB	48
Tableau de proximité de la biodiversité	52
Tableau des espèces en péril	53



Lettre de la chef de la direction

Chez Evolgen, nous voyons le développement durable comme étant fondamental à notre entreprise et à son succès à long terme. Une approche intégrée, supportée par un programme ESG robuste, est l'élément clé afin de préserver le capital, d'atténuer le risque et de créer de la valeur à long terme. »

Durant la dernière année, et ce, au milieu d'une crise sanitaire mondiale, nous avons constaté un appel aux changements en ce qui a trait aux programmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au niveau mondial. Les parties prenantes, incluant les investisseurs, exigent de plus en plus d'actions spécifiques et immédiates ayant un impact considérable. Aborder les changements climatiques, promouvoir la diversité et l'inclusion et améliorer la cohérence globale et assurer la transparence sont quelques-uns des domaines prioritaires identifiés. Étant donné l'ampleur de ces enjeux, le progrès en matière de développement durable est maintenant plus nécessaire que jamais.

En tant qu'entreprise d'énergie renouvelable qui opère depuis plusieurs décennies, nous croyons en l'importance de préserver l'environnement et de maintenir l'acceptabilité sociale de nos activités. Nous reconnaissons toutefois que même si notre entreprise a une faible intensité carbone en soi, et qu'elle maintient de bonnes relations avec ses parties prenantes, nous devons continuer à viser les meilleures pratiques en matière de développement durable et contribuer aux efforts mondiaux dans la lutte contre les changements climatiques.

Ainsi, nous sommes heureux de livrer notre rapport sur le développement durable 2020, qui présente notre progrès et nos efforts continus afin d'améliorer notre programme ESG. Au cours de l'année, nous avons élaboré et mis en œuvre une analyse de pertinence révisée, qui est à la base de notre programme et reflète les sujets les plus importants pour notre entreprise et nos parties prenantes. Parmi ces sujets figurent les changements climatiques, où nous avons entrepris des mesures afin de déterminer la résilience de nos installations, et ce, conformément au Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques. Nous avons aussi analysé nos émissions, ce qui s'inscrit dans le cadre de notre plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) afin de supporter l'objectif de zéro émission nette d'ici 2050, en conformité avec les efforts mondiaux à limiter le réchauffement à 1,5 degré Celsius énoncé dans l'accord de Paris. Afin de faire un pas de plus vers cet objectif, Evolgen a atteint la neutralité carbone en 2020 en utilisant des certificats d'énergie renouvelable et des compensations carbone.

Sur le plan social, l'apparition de la pandémie de COVID-19 nous a obligé à modifier comment nous travaillions et interagissions. Nous avons rapidement instauré des protocoles dans nos milieux de travail afin de veiller, en tout temps, à la sécurité de nos employés entrepreneurs et parties prenantes, tout en assurant la continuité de nos services. Nous avons ensuite entrepris un



dialogue avec nos communautés, y compris nos partenaires autochtones, afin de comprendre comment elles étaient affectées et leur offrir notre soutien. Finalement, nous avons fait du progrès au niveau de nos révisions de politiques afin de permettre et d'accroître la diversité et l'inclusion dans notre entreprise. Cela comprend la publication de nos principes relatifs aux autochtones, qui précisent comment nous communiquons et interagissons avec les Premières Nations, les Inuit et le peuple métis.

Des efforts ont également été faits cette année afin d'améliorer notre gouvernance. Le développement des lignes directrices relatives au signalement des événements ESG, qui suit une méthodologie de signalement basée sur le risque, permet de s'assurer que les enjeux ESG et événements importants soient rapportés à l'équipe de gestion aux fins d'examen. Des étapes ont aussi été accomplies afin d'améliorer la vérification et la reddition de compte ESG.

En se tournant vers l'avenir, nous voyons les objectifs de décarbonisation du Canada comme une grande opportunité afin que notre entreprise devienne un partenaire important dans cette transition énergétique. Tout comme notre société mère Énergie Brookfield, nous visons à préserver, améliorer et stimuler la création de valeur par l'entremise de trois stratégies clés : la durabilité par l'optimisation et l'amélioration continue de nos installations d'énergie renouvelable existantes; l'additionnalité en utilisant nos capacités de développement afin de faire croître notre entreprise et ajouter à notre base d'actifs; et la transition en déployant du capital et des solutions en vue d'opportunités d'affaires accélérant la transition énergétique et la décarbonisation. À cet effet, nous avons ajouté 190 MW de production d'électricité à notre portefeuille, y compris un parc éolien, 4 sites solaires industriels et 20 sites de production décentralisée, poursuivant ainsi notre croissance au Canada. En outre, nous progressons en supportant les efforts de transition énergétique, grâce à notre travail en cours qui vise à développer des opportunités en matière d'hydrogène renouvelable au Québec et dans d'autres régions du Canada.

En tant que développeur, propriétaire et exploitant canadien, Evolugen est bien positionnée afin de supporter les communautés, les entreprises et les gouvernements dans leur transition vers un futur plus durable et faible en carbone. Bien qu'il y ait encore beaucoup de travail à faire, notre grande expertise en matière d'énergie renouvelable, notre approche collaborative orientée vers les solutions, ainsi que notre capacité à déployer du capital afin de développer ces solutions, aideront à accélérer cette transition, tout en continuant d'intégrer et de renforcer les principes ESG au sein de nos investissements et nos pratiques d'exploitation.

JOSÉE GUIBORD
Chef de la direction, Evolugen

Qui nous sommes

Evolugen, dont le siège social se trouve dans un édifice certifié LEED à Gatineau, dans la région de la capitale nationale, a établi sa présence dans l'industrie de l'énergie renouvelable en 1999 avec l'acquisition de trois centrales hydroélectriques situées le long de la rivière du Lièvre, au Québec. Aujourd'hui, Evolugen possède et exploite 61 installations d'énergie renouvelable, dont 33 centrales hydroélectriques, 4 parcs éoliens, 4 parcs solaires et 20 installations de production décentralisée. Notre portefeuille, d'une puissance installée de 1 912 MW, et notre expertise opérationnelle nous permettent de contribuer à un avenir faible en carbone pour le Canada. Par l'entremise de notre programme environnemental, social et de gouvernance (ESG), le développement durable jouera un rôle fondamental dans la façon dont nous développerons et ferons croître notre entreprise.

Evolugen est l'entreprise canadienne de Brookfield Renewable Partners L.P. (Énergie Brookfield), une entreprise axée uniquement sur l'énergie renouvelable qui est diversifiée à l'échelle mondiale et qui emploie de multiples technologies. Énergie Brookfield est l'un des plus importants propriétaires, exploitants et investisseurs en énergie renouvelable au monde grâce à ses actifs sous gestion d'une valeur de plus de 57 milliards \$ et ses actifs hydroélectriques, éoliens, de stockage, solaires et de production décentralisée d'une puissance dépassant 19 000 MW.

Notre présence au Canada

APERÇU

-  33 installations hydroélectriques
-  4 parcs éoliens
-  24 parcs solaires (industriels et décentralisés)

EN BREF

61

Installations d'énergie renouvelable

1 912 MW

Puissance installée

405 181

Foyers alimentés annuellement, en équivalent de production

731 742

Véhicules conduits annuellement, en équivalent d'émissions évitées

245

Employés

À propos de ce rapport

Nous sommes fiers de publier le rapport sur le développement durable 2020 d'Evolugen pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020. Nous publions nos rapports sur le développement durable aux deux ans, mais nos données ESG sont communiquées au public à tous les ans. Ainsi, aux fins de ce rapport, nous avons mis en relief des études de cas couvrant à la fois 2019 et 2020 pour fournir des exemples concrets des mesures que nous prenons sur le plan du développement durable. Ce rapport de développement durable vise à fournir un aperçu de notre programme ESG, selon les principes énoncés dans les normes de la *Global Reporting Initiative (GRI)* et du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*. Il ne rend délibérément compte que des exigences de la GRI et du SASB, considérées comme les plus pertinentes pour notre entreprise.

Par l'entremise de Brookfield Asset Management, la société mère d'Énergie Brookfield, nous sommes signataires des Principes pour l'investissement

responsable promu par les Nations Unies. De plus, Énergie Brookfield s'est engagée à s'aligner avec le cadre du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) et continue d'évaluer les risques financiers liés au climat dans tous les aspects de ses activités.

Les valeurs fondamentales d'Evolugen concordent avec l'engagement mondial des Nations Unies de fournir un avenir plus durable pour tous d'ici 2030. C'est d'ailleurs pourquoi, cette année, nous avons inclus les **objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies** dans notre rapport. Nous contribuons à la réalisation de 13 des 17 ODD.

Le contenu de ce rapport a été validé par le comité directeur ESG d'Evolugen (comité directeur), y compris la chef de la direction et le vice-président principal, Services juridiques et avocat général.

An aerial photograph of a wind farm situated on a hillside covered in dense forest with vibrant autumn foliage in shades of orange, red, and yellow. Several white wind turbines are visible, spaced out across the ridge. In the background, a blue lake or reservoir is visible under a bright blue sky with scattered white clouds. A large, semi-transparent yellow circle is partially visible on the left side of the image.

Notre stratégie ESG

Notre approche ESG

Depuis nos débuts, nous croyons que fournir à la société des solutions d'énergie propre et fiable se traduit par un succès pour l'entreprise. Bien que nous soyons satisfaits de nos réalisations, nous continuons d'être animés par la nécessité de nous adapter et de nous améliorer. Nous sommes conscients qu'en plus de gérer notre entreprise de manière durable, nous pouvons aider d'autres entreprises canadiennes avec des solutions d'énergie renouvelable, y compris la décarbonisation. Nous nous sommes engagés à l'égard du développement durable et de la création de valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes et tous nos partenaires autochtones.

Les thèmes identifiés dans notre programme ESG sont importants pour nos communautés, nos partenaires autochtones, nos fournisseurs, les associations de l'industrie, les organismes non gouvernementaux et groupes d'intérêts spéciaux, les gouvernements et autorités de réglementation, et, il va sans dire, nos investisseurs. En 2020, à la suite de la réalisation d'une nouvelle **analyse de la pertinence**, nous avons sélectionné les enjeux les plus pertinents devant être couverts par notre programme ESG, et les avons regroupés par les thèmes suivants :

Environnement

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques
- Émissions de GES

ÉCOSYSTÈMES ET BIODIVERSITÉ

- Écosystèmes aquatiques
- Écosystèmes terrestres
- Espèces envahissantes

GESTION DE L'EAU

- Niveaux et débits d'eau

Social

SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Santé et sécurité (y compris la sécurité du public)
- Diversité et inclusion

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

- Consultation avec les communautés

RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES

- Consultation et implication significatives des peuples autochtones

Gouvernance

GOVERNANCE

- Conduite éthique
- Transparence et imputabilité
- Gestion de crise et du risque

Notre cadre de gouvernance du programme ESG

Le conseil d'administration d'Énergie Brookfield supervise la stratégie et les priorités pour la mise en œuvre du programme ESG, surveille la performance de nos activités opérationnelles et approuve les politiques mondiales, comme notre Code de conduite, notre politique anti-corruption et anti-pots-de-vin (APAC) et la ligne éthique.

Le comité directeur ESG d'Énergie Brookfield est constitué des cadres exécutifs de chaque plateforme. Il établit la stratégie et supervise la performance du programme ESG. Le chef de la direction de chaque plateforme opérationnelle est responsable de la mise en œuvre d'une stratégie ESG qui doit être conforme avec les principes et les priorités ESG identifiés par Énergie Brookfield.

Le programme ESG d'Evolugen est dirigé par l'équipe de Développement durable, est parrainé par la chef de la direction et supervisé par le comité directeur. Le comité directeur est un

groupe essentiel qui s'assure que les principes ESG soient intégrés dans l'ensemble de nos systèmes de gestion, de notre planification stratégique, de notre gestion des risques et de notre prise de décisions. Il se réunit tous les trimestres et tient des réunions ad hoc lorsque nécessaire.

Sous la direction de l'équipe de Développement durable, chaque thème ESG prioritaire est mené par un expert et soutenu par un groupe de travail interfonctionnel, composé d'employés représentant toutes nos régions géographiques. Ensemble, ils sont responsables d'élaborer et de mettre en œuvre des buts et des objectifs pour leur thème prioritaire ESG ainsi que de suivre le progrès et de rapporter celui-ci à l'équipe de Développement durable. La diversité au sein de nos groupes de travail favorise l'échange de connaissances et de pratiques exemplaires.

Evolugen

COMITÉ DIRECTEUR EXÉCUTIF ESG

- Chef de la direction
- Chef de la direction des finances
- Chef de l'exploitation
- VPP, Développement des affaires et stratégie
- VPP, Services juridiques et avocat général
- VP, Ressources humaines
- VP, Affaires publiques et développement durable



ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Directeur, Développement durable, partenariats avec les autochtones et affaires gouvernementales
- Gestionnaire, Conformité



GROUPES DE TRAVAIL ESG

- Changements climatiques
- Écosystèmes et biodiversité
- Gestion de l'eau
- Sécurité et conditions de travail
- Relations avec les communautés
- Relations avec les autochtones
- Gouvernance



Notre programme ESG

Environnement

Social

Gouvernance





Environnement

Proposer des solutions durables

À titre de producteur et de fournisseur de solutions d'énergie renouvelable, nous sommes conscients de l'importance des ressources naturelles que nous exploitons ainsi que de la nécessité de limiter les impacts négatifs tout en privilégiant des solutions durables pour nos clients et pour les générations actuelles et à venir.



ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Nous positionner en tant que chef de file de l'énergie propre en exploitant et en investissant dans un portefeuille d'énergie renouvelable qui propose des solutions d'énergie novatrices et contribue à la transition du Canada vers l'énergie propre.

- Vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques
- Émissions de GES



Evolugen est consciente de l'importance des changements climatiques.

Consciente de l'importance des changements climatiques, Evolugen a réalisé les inventaires de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) chaque année depuis 2017, élargissant l'étendue des émissions prises en compte et améliorant ses processus année après année. Notre inventaire élargi des émissions de GES comprend maintenant les émissions des champs d'application 1, 2 et 3 (transport aérien). Les résultats de notre inventaire le plus récent ont confirmé une fois de plus qu'Evolugen compte parmi les plus faibles émetteurs de GES de l'industrie canadienne de l'énergie.

Bien que nous soyons heureux de faire partie des plus faibles émetteurs de GES et en mesure de fournir des solutions d'énergie renouvelable qui permettent à d'autres entreprises de réduire leurs propres émissions de GES, nous sommes conscients que nous devons faire plus.

6 872

GWH DE PRODUCTION D'ÉNERGIE

731 742

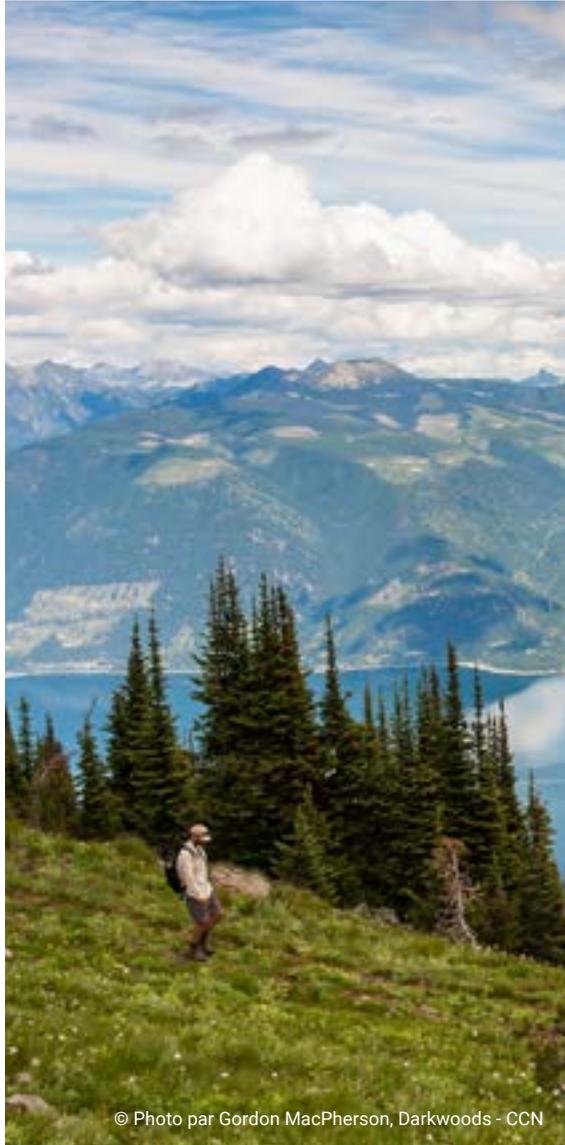
VÉHICULES EN TERMES D'ÉMISSIONS ÉVITÉES

3 364 644

TONNES MÉTRIQUES DE CO₂e ÉVITÉES

0,39

tCO₂e/GWH EN INTENSITÉ DES ÉMISSIONS



© Photo par Gordon MacPherson, Darkwoods - CCN

Carboneutre

Partout dans le monde, les débats internes se poursuivent dans les salles de conseils d'administration sur ce qui doit être fait au sujet des changements climatiques. Bien que de nombreuses organisations aient pris des mesures pour inventorier les émissions de GES qui contribuent aux changements climatiques, bien des questions restent sans réponse. S'engagent-elles publiquement à l'égard d'un objectif de décarbonisation ? Des engagements publics aux objectifs intermédiaires en passant par des plans de décarbonisation, il y a de multiples approches et idées mais peu de consensus.

Les changements climatiques sont un défi mondial et l'enjeu d'une génération. Alors que d'autres poursuivent les débats, Evolugen a reconnu qu'elle devait agir. Nous avons ainsi neutralisé nos émissions de carbone en 2020. Pour atteindre la neutralité carbone, Evolugen a adopté une approche fondée sur la science pour calculer nos émissions de GES conformément au protocole sur les GES et a retiré des CER pour réduire notre consommation d'énergie (champ d'application 2), sur le réseau. Evolugen a acheté des compensations carbone vérifiées volontaires, forestières

et d'utilisation des terres permettant de séquestrer le reste du carbone (champ d'application 1) que nous avons produit. Connaissant bien la source de nos compensations, nous avons confirmé que celles que nous avons

achetées procurent une additionnalité. De plus, nous allons poursuivre notre travail sur l'élaboration d'un plan complet de réduction des GES visant à réduire nos émissions de carbone, pour mise en œuvre immédiate.

2020

INVENTAIRE DES ÉMISSIONS DE GES

SOURCES D'ÉMISSIONS

ÉMISSIONS DE GES (tCO₂e)

REGISTRE DE LA NEUTRALITÉ CARBONE

CHAMP D'APPLICATION 1 : ÉMISSIONS DIRECTES

Émissions de GES nécessitant des compensations	1,761	-
Compensations volontaires achetées	-	(1,761)

CHAMP D'APPLICATION 2 : ÉMISSIONS INDIRECTES

Consommation d'électricité	925	-
Certificats d'énergie renouvelable (CER)	-	(925)

ÉMISSIONS DE GES RESTANTES

0

CHAMP D'APPLICATION 3 : TRANSPORT AÉRIEN

34

-



ENVIRONNEMENT

Gestion de l'eau

Gérer l'eau de façon à maximiser ses effets positifs tout en limitant ses impacts négatifs sur les communautés et l'environnement.

- Niveaux et débits d'eau

Nous sommes conscients de l'importance de l'eau pour notre entreprise et pour les communautés où nous exerçons nos activités.

L'eau est une ressource essentielle pour toute vie sur la planète. Elle nous procure l'opportunité de produire de l'énergie renouvelable dans nos centrales hydroélectriques, mais elle peut aussi fournir de l'eau potable, soutenir des écosystèmes sains et permettre la tenue d'une myriade d'activités récréatives qui plaisent à tous et à toutes.

Nous comprenons les impacts des quantités d'eau trop abondantes ou trop faibles. Les inondations qui ont eu lieu récemment dans l'Est du Canada et les sécheresses qui ont frappé l'Ouest canadien ont eu des incidences sur nos opérations et les communautés où nous exerçons nos activités. Ces événements ont, de plus, renforcé les avantages de l'amélioration continue, y compris les analyses permettant de mieux prédire

les effets des changements dans les conditions météorologiques et climatiques. Une telle analyse de suivi et des améliorations continues nous permettent de prendre des décisions de gestion éclairées à court, moyen et long terme.

En tant que propriétaires et exploitants d'actifs hydroélectriques, nous gérons nos opérations hydroélectriques dans le respect de balises définies par des plans de gestion de l'eau, avec des directives des autorités réglementaires fédérale, provinciales et municipales et en consultation avec les peuples autochtones, les communautés et d'autres groupes de parties prenantes. Le but est de prioriser la sécurité du public, protéger l'environnement et procurer des avantages aux communautés.

Voici quelques-uns des facteurs qui sont pris en considération dans la gestion de nos installations hydroélectriques :

- Sécurité du public et des employés
- Attributs environnementaux, sociaux et culturels du bassin versant
- Débits minimums pour accommoder les espèces tout au long de leur cycle de vie, y compris les périodes de frai et de migration, et pour la consommation par les humains
- Débits maximums déterminés par des considérations relatives à la sécurité des barrages, à l'optimisation et aux parties prenantes
- Couverture neigeuse et précipitations
- Capacités des réservoirs
- Capacité du bassin versant à contenir l'eau en cas d'inondations
- Emplacement des secteurs et structures significatives sur le plan culturel au sein du bassin versant
- Soutien aux activités récréatives dans le bassin versant, y compris les activités de villégiature, la pêche et la navigation de plaisance

Chez Evolgen, la gestion de l'eau est surveillée par une équipe d'hydrologues, de gestionnaires régionaux des ressources hydriques et d'un centre de contrôle des systèmes 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Notre système de gestion de l'eau repose sur nos prévisions à long terme visant la disponibilité de l'eau, qui tiennent compte de divers scénarios qui sont constamment ajustés et raffinés au fil de nos opérations. Nous sommes régulièrement en contact avec les autorités provinciales, les municipalités, les Premières Nations, les associations et les autres parties prenantes pour leur faire part de nos observations et échanger des informations, afin de transmettre ou ajuster nos plans en fonction des conditions hydrologiques qui prévalent.



46

PLANS DE GESTION DE L'EAU

33 installations hydroélectriques exercent leurs activités conformément aux plans de gestion de l'eau, permis, licences et/ou autorisations (référés aux plans de gestion de l'eau) qui régissent nos activités sur les rivières et les affluents se trouvant à proximité de nos actifs.

50

DEMANDES D'INFORMATION LIÉES À LA GESTION DE L'EAU

Nous avons répondu à toutes les demandes d'information en fournissant les conditions de l'eau et en communiquant les contraintes que nous devons respecter pour gérer nos activités.

1

INCIDENT DE NON-CONFORMITÉ ASSOCIÉ AUX PERMIS, NORMES ET RÈGLEMENTS SUR LA QUANTITÉ ET/OU LA QUALITÉ DE L'EAU

Nous avons subi une panne d'appareil à notre installation de Red Rock, qui a donné lieu à une libération d'eau moindre à ce qui est défini dans le plan de gestion de l'eau. Ceci n'a eu aucun impact sur nos activités et, après une enquête approfondie de l'événement, des mesures appropriées ont été mises en œuvre pour empêcher sa répétition.



© Photo par Nancy Paquet, employée d'Evolugen

Gestion des inondations – Éviter les dommages aux biens

Au printemps 2019, les municipalités et résidents riverains de bon nombre de secteurs du bassin versant de la rivière du Lièvre, dans le sud-ouest du Québec, ont connu des niveaux d'eau encore plus élevés que ceux lors des inondations précédentes, en 2017. Ce qui a distingué cette crue, c'est son intensité, son volume d'eau et sa durée. Malgré ces conditions, les impacts sur les propriétés riveraines dans le réseau de la Lièvre ont été relativement mineurs.

Comment a-t-on pu éviter des dommages généralisés aux propriétés riveraines compte tenu de la gravité de la crue? Les leçons tirées des inondations précédentes, l'évolution des meilleures pratiques de gestion et la collaboration de toutes les parties prenantes ont fait la différence.

En 2019, en prévision d'une crue grave, le personnel d'Evolugen, avec l'approbation des représentants du gouvernement, a abaissé le niveau du réservoir en aval pour accommoder les eaux de la crue. Nous avons commencé à utiliser les processus de communication en cas d'urgence liée à des inondations, qui ont été élaborés en 2017 et qui assurent la collaboration entre les propriétaires de barrages dans l'ensemble du réseau de la Lièvre, les premiers intervenants des municipalités et l'organisation de la sécurité civile de la province. Les communications coopératives ont permis aux gestionnaires de barrages de recueillir des informations en temps réel pour ajuster les niveaux d'eau afin de réduire le risque d'inondation des propriétés et, du même coup, transmettre aux parties prenantes les prévisions relatives à la rivière.



ENVIRONNEMENT

Écosystèmes et biodiversité



Viser à être un chef de file de la protection et de l'amélioration des écosystèmes naturels et de la biodiversité.

- Écosystèmes aquatiques
- Écosystèmes terrestres
- Espèces envahissantes

Chez Evolugen, nous avons à cœur la protection, la conservation et la saine gestion de nos ressources naturelles partagées.

Nous nous sommes engagés à faire preuve d'une bonne gestion de l'environnement, à gérer les impacts et à valoriser la biodiversité grâce à notre compréhension des écosystèmes et à la mise en place des meilleures pratiques de gestion. Avant le développement d'un projet, nous menons des études sur la faune et la flore afin de comprendre les informations de base et de nous assurer que nous pouvons atténuer les impacts potentiels.

Pendant la phase d'exploitation de nos projets, il arrive souvent que nous continuions ces études. Nous prenons diverses mesures pour atténuer l'impact de nos installations sur les écosystèmes, y compris mener des études sur la faune et la flore et effectuer des ajustements opérationnels pendant la migration des espèces ou d'autres stages clés de leur vie. Nos partenariats avec les communautés, les organismes locaux et les organisations non gouvernementales en environnement (ONGE) améliorent notre compréhension des écosystèmes autour de nos installations.



21

SITES D'ACTIVITÉ DÉTENUS, LOUÉS OU GÉRÉS, SITUÉS DANS OU BORDANT DES AIRES PROTÉGÉES ET DES ZONES RICHES EN BIODIVERSITÉ

Evolugen a 21 sites d'activité qui se trouvent à l'intérieur ou près d'aires protégées comme des parcs provinciaux, des réserves de conservation gérées par des organismes sans but lucratif, des zones de gestion valorisée ou d'autres zones riches en biodiversité, y compris des réserves de Premières Nations et des territoires traditionnels.

0

AMENDES ET SANCTIONS POUR NON-CONFORMITÉ À LA LÉGISLATION ET À LA RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE

Cette année, notre entreprise ne s'est vu imposer aucune amende pour non-conformité à la législation et à la réglementation environnementale.

24

ESPÈCES SUR LA LISTE ROUGE DE L'UICN¹ ET SUR LA LISTE DE CONSERVATION NATIONALE DONT LES HABITATS SONT SITUÉS DANS DES ZONES POTENTIELLEMENT AFFECTÉES PAR LES OPÉRATIONS

Nous avons identifié un total de 24 espèces en péril, ayant divers statuts de conservation à l'échelle internationale ou nationale, dont l'habitat se trouve dans des zones susceptibles d'être affectées par les activités d'Evolugen. Il s'agit d'espèces de la faune et de la flore, y compris des mammifères, des oiseaux, des reptiles, des poissons, des mollusques et des plantes.

Nous nous sommes engagés à faire preuve d'une bonne gestion, à réduire au minimum les impacts environnementaux de nos activités canadiennes et à améliorer continuellement nos pratiques, et ce, en faisant ce qui suit :

1

Acquérir une compréhension approfondie de l'environnement naturel, y compris notre proximité aux aires protégées et à la présence d'espèces sensibles, vulnérables ou menacées;

2

Promouvoir la biodiversité dans nos politiques et notre système de gestion environnemental (SGE);

3

Développer et exploiter nos installations de manière responsable, conformément à nos objectifs de développement durable, pendant tout leur cycle de vie;

4

Investir dans le suivi et l'innovation tout en améliorant continuellement notre capacité à atténuer les impacts résiduels sur les écosystèmes et la biodiversité;

5

Faire progresser les processus d'analyse des risques afin d'identifier les risques potentiels en temps opportun, et de permettre la mise en place de mesures d'atténuation et de correction;

6

Former les employés et les sensibiliser davantage à l'importance des écosystèmes et de la biodiversité.





© Photo: Environnement et Lutte contre les changements climatiques

Arrêter la propagation d'espèces envahissantes

Comptant des milliers d'espèces différentes de plantes et d'animaux, le Canada est riche en biodiversité. Les espèces indigènes, cependant, sont de plus en plus menacées par la propagation d'espèces envahissantes provenant d'autres régions du pays ou du monde. Ces espèces envahissantes ne causent pas seulement des dommages écologiques, mais peuvent aussi avoir des conséquences économiques et sociales négatives si elles ne sont pas gérées correctement. Compte tenu du rôle que joue Evolgen dans la gestion des ressources terrestres et hydriques à ses installations ou près de celles-ci, nous identifions les impacts potentiels des espèces envahissantes et prenons des mesures afin d'empêcher ou prévenir la propagation de ces espèces.

En 2020, la municipalité de Val-des-Bois, le Comité du bassin versant de la rivière du Lièvre (COBALI) et Evolgen ont uni leurs forces pour lutter contre la propagation d'espèces aquatiques envahissantes en sensibilisant les plaisanciers. Un nouveau kiosque a été installé près du poste de nettoyage des bateaux de la communauté afin d'expliquer comment lutter contre les espèces étrangères envahissantes et faire la promotion des bonnes pratiques pour protéger la qualité de l'eau et encourager la navigation sécuritaire.



© Photo par Kurt Chavarria, Unsplash

Comprendre nos écosystèmes

Evolgen est d'avis que la compréhension de l'environnement dans lequel nous travaillons est essentielle afin de gérer les ressources naturelles de façon à assurer leur protection. Par conséquent, nous soutenons des projets de recherche dans l'ensemble du pays visant à améliorer nos connaissances de l'environnement près de nos installations. Par exemple, afin d'approfondir notre connaissance des écosystèmes compris dans le bassin versant de la rivière des Outaouais, Evolgen a parrainé le projet d'étude et de surveillance de la santé du bassin versant de la rivière des Outaouais. Notre engagement pluriannuel à l'égard de Garde-rivière des Outaouais, l'organisme sans but lucratif qui dirige le projet, a commencé en 2020. Notre don permettra à Garde-rivière des Outaouais d'acheter de l'équipement de surveillance et d'avoir un étudiant de l'Université Carleton qui travaillera sur l'étude. Les objectifs de cette étude sont les suivants : (i) aider à combler les lacunes critiques sur le plan des données, y compris au sein des sous-bassins versants de la rivière des Outaouais; (ii) accroître les connaissances qu'ont le public et les décideurs des facteurs touchant la santé du bassin versant dans une perspective axée sur les solutions; et (iii) promouvoir et renforcer la collaboration avec les parties prenantes du bassin versant, y compris les Premières Nations, le milieu universitaire, les organismes de bassins versants et les organismes gouvernementaux.



Social

Bâtir la confiance

Impliquer proactivement les communautés et les peuples autochtones pour nous assurer que leurs intérêts soient adéquatement pris en compte dans notre processus décisionnel.



SOCIAL

Sécurité et conditions de travail

Maintenir notre engagement à titre de chef de file en matière de protection de nos employés, de nos entrepreneurs et du grand public ainsi que promouvoir la diversité et l'inclusion des employés.

- Santé et sécurité (y compris la sécurité du public)
- Diversité et inclusion

Evolugen croit que la sécurité de nos employés, de nos entrepreneurs et du grand public est primordiale.

Dans nos opérations, des professionnels hautement qualifiés surveillent, entretiennent et réparent nos installations d'énergie renouvelable, assurant ainsi la longévité, l'efficacité et la sécurité de celles-ci. Dans l'exercice de ces fonctions, nos employés s'exposent à des dangers sur les plans de la santé et de la sécurité qui peuvent poser de graves risques s'ils ne sont pas gérés attentivement.

Pour éliminer les dangers à risque élevé et maximiser le bien-être de nos employés et entrepreneurs, Evolugen exerce ses activités conformément à une approche systématique de sécurité au travail, grâce à notre programme de santé, sécurité, sûreté et environnement (SSSE). Ce programme met l'accent sur l'imputabilité des cadres hiérarchiques et renforce une culture solide de santé et de sécurité qui s'étend de notre conseil d'administration à nos travailleurs, en passant par nos dirigeants. Les mesures que nous prenons nous assurent que

chacun de nos employés et entrepreneurs retourne chaque soir dans sa famille, et ce en toute sécurité.

Nous croyons également que livrer une performance et une sécurité optimales exige de tenir compte de l'avis des autres. Nous reconnaissons que ces opinions, qui sont très importantes, soient guidées par l'expérience de vie, ce qui comprend l'ethnicité, le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, l'âge, la classe sociale, les capacités ou attributs physiques, le système de valeurs religieuses ou éthiques, l'origine nationale, les convictions politiques ainsi que l'éducation et l'expérience de travail. Nous croyons que la prise en compte de points de vue multiples dans le processus décisionnel peut accroître la performance et avoir d'autres avantages importants pour notre entreprise. Conscients de ce fait, nous prenons des mesures pour accroître la diversité et l'inclusion de nos employés.



0

DÉCÈS OU BLESSURES AYANT ENTRAÎNÉ UNE INVALIDITÉ PERMANENTE D'UN EMPLOYÉ OU D'UN MEMBRE DU PERSONNEL D'UN ENTREPRENEUR

Notre culture de sécurité est illustrée par notre historique de 22 ans sans décès d'employés ou d'entrepreneurs et de 19 ans sans invalidité permanente.

526

OBSERVATIONS DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Dans le cadre de notre engagement à être un chef de file de l'industrie en matière de santé et sécurité, tant les travailleurs que les membres de la direction effectuent des observations aléatoires de la sécurité du travail afin de suivre la performance sur ce plan et d'encourager le dialogue ouvert, et ainsi tirer profit des moments d'apprentissage.

100 %

REPRÉSENTATION DES TRAVAILLEURS DANS DES COMITÉS OFFICIELS DE SSSE IMPLIQUANT À LA FOIS LES TRAVAILLEURS ET LA DIRECTION

Nos réunions mensuelles des comités régionaux de SSSE offrent aux employés une tribune ouverte où ils peuvent célébrer leurs succès et discuter des possibilités d'amélioration. Elles leur permettent ainsi de participer et de contribuer activement à notre culture de santé et de sécurité.

3 055

HEURES DE FORMATION SSSE

Nombre total d'heures de formation SSSE pour tous les employés d'Evolugen.

Nous nous attendons à ce que chaque employé et entrepreneur respecte les principes de santé et de sécurité suivants, qui sont les fondements d'une sensibilisation à la sécurité et d'une performance de premier plan dans l'ensemble de l'organisation :

1

Nos politiques et procédures s'appliquent à tous nos employés, entrepreneurs et sous-traitants et tiennent compte de la protection du public.

2

Nous favorisons la transparence et l'apprentissage à partir de l'expérience afin d'améliorer continuellement nos systèmes de gestion et notre performance.

3

Notre programme d'audit de la sécurité à l'échelle de l'entreprise vise à fournir une feuille de route pour l'amélioration continue de nos systèmes de gestion et notre performance.

4

Nous croyons que chaque accident est évitable et que les systèmes de gestion de la sécurité devraient être adaptés pour la gestion des principaux risques en matière de sécurité au sein de notre entreprise.

5

Nous offrons des programmes de formation aux employés et aux entrepreneurs afin de s'assurer que ceux-ci possèdent les compétences nécessaires pour effectuer leur travail de façon sécuritaire et efficiente.

Domaines prioritaires : Sécurité des barrages et sécurité du public

Nous mettons l'accent sur des pratiques assurant la protection de la sécurité du public à toutes nos installations de production et aires de stockage des barrages situées partout au pays. Nous évaluons, inspectons et entretenons tous nos barrages, centrales et autres structures d'adduction et de contrôle des eaux régulièrement, conformément à notre programme robuste de sécurité des barrages d'Evolugen et aux meilleures pratiques de l'industrie. Nous avons d'ailleurs réalisé plus de **150 inspections de la sécurité des barrages** dans la dernière année. Nous soutenons aussi les avancées de l'industrie en matière de pratiques et de technologies de sécurité des barrages en participant à des associations professionnelles et en collaborant avec celles-ci, comme l'Association canadienne des barrages et, par l'entremise de notre plateforme sœur des États-Unis, le *Center for Energy Advancement through Technological Innovation*. Ces organisations financent des recherches sur la surveillance

structurelle, les avancées des systèmes de sécurité et les méthodes d'évaluation afin d'encourager l'amélioration technologique des pratiques de l'industrie en matière de sécurité des barrages.

En outre, nous sollicitons régulièrement l'implication des communautés ainsi que des autorités régionales et provinciales dans le cadre de nos programmes de sensibilisation en sécurité du public dans les régions où nous exerçons nos activités. Cette implication est cruciale compte tenu des nombreuses activités récréatives auxquelles le public peut s'adonner à nos installations et autour de celles-ci, comme la pêche, la navigation de plaisance et la randonnée pédestre. Nous inspectons et évaluons notre infrastructure de transport en priorisant nos actions dans les secteurs fréquentés par le public, et en communiquant les dangers que les lignes de transport peuvent poser à toutes les parties prenantes.



Sensibilisation du public à la sécurité

De par leur nature, les activités de l'industrie de l'énergie renouvelable sont risquées, que ce soit lié aux installations hydroélectriques, solaires ou éoliennes ou encore aux lignes haute tension qui transportent notre électricité. Bien que nous encourageons la tenue d'activités récréatives près de nos installations, la sécurité demeure primordiale.

Par l'entremise de notre programme de sécurité du public, nous publions des messages publicitaires sur la sécurité à chaque saison afin de sensibiliser le public aux dangers potentiels que peut comporter l'exploitation de nos installations. Chaque saison, nous atteignons plus de 50 communautés situées à proximité de nos actifs en Colombie-Britannique, en Ontario et au Québec. Pour renforcer notre message sur la sécurité, nous publions aussi des informations détaillées sur la sécurité du public sur notre site Web.



Photo: Premiers intervenants de la Ville de Gatineau

Collaborer avec les premiers intervenants

Nos installations peuvent être dangereuses pour ceux et celles qui n'en connaissent pas les risques. Malgré les efforts importants que nous déployons pour informer le public des risques au moyen de campagnes publicitaires saisonnières ciblées, le fait d'ignorer ces dangers peut menacer la sécurité des personnes, y compris celle des premiers intervenants. C'est dans cette optique qu'Evulugen organise des séances de formation destinées aux premiers intervenants afin d'assurer leur sécurité à nos installations et autour de celles-ci. Par exemple, de concert avec la Ville de Gatineau, Evulugen a tenu une formation visant à familiariser les pompiers de la ville aux situations particulières qu'ils peuvent rencontrer sur la rivière du Lièvre et aux options pour intervenir en toute sécurité dans les sections de la rivière présentant plus de difficultés.

Les douze pompiers siégeant au comité de la sécurité nautique qui ont visité la rivière avec nous ont été en mesure de transférer leurs connaissances aux autres pompiers de la ville, ce qui leur a permis d'accroître leur capacité à intervenir rapidement et de manière sécuritaire en situation d'urgence.



SOCIAL

Relations avec les communautés

Instaurer la confiance en dialoguant proactivement avec les communautés pour nous assurer que leurs intérêts soient adéquatement pris en compte dans notre processus décisionnel.

- Consultation avec les communautés



Evolugen s'est engagée à assurer le bien-être environnemental, social et économique des communautés où nous vivons et travaillons.

Nos installations ont contribué à la prospérité des communautés locales, dans de nombreux cas depuis des générations, et nous sommes conscients de l'importance de maintenir cette contribution. En plus de collaborer en matière d'environnement, de santé, de sécurité et d'interventions en cas

d'urgence, nous soutenons les projets locaux, offrons des opportunités d'activités récréatives et travaillons étroitement avec nos partenaires régionaux afin d'avoir un effet positif qui s'harmonise à la fois avec les besoins des parties prenantes locales et nos valeurs d'entreprise.

153

PROJETS DE SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

Evolugen fournit du soutien en nature et du soutien financier à des programmes, à des initiatives et à des organisations qui profitent aux communautés près de nos installations. L'accent est mis sur les initiatives environnementales, la santé et la sécurité, l'éducation et la recherche, les services communautaires, le mieux-être et la qualité de vie, et les communautés autochtones.

89 %

DE NOS INSTALLATIONS ONT UN PLAN D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE LOCAL

Notre implication cible les installations avec un nombre élevé de propriétaires fonciers adjacents et d'interactions avec le public. Nous élargissons notre engagement à d'autres communautés moins peuplées lorsque les besoins se concrétisent, en concentrant nos efforts sur les interventions permettant de résoudre les problèmes qui pourraient survenir en temps opportun.

21

RENCONTRES EN PERSONNE AVEC DES GROUPES COMMUNAUTAIRES ET GROUPES DE PARTIES PRENANTES

Afin de favoriser une communication ouverte, nous priorisons un dialogue direct avec nos communautés et nos parties prenantes. En raison de la pandémie, et afin de respecter la santé et la sécurité de nos communautés et parties prenantes, nous avons commencé à nous impliquer virtuellement avec ces groupes et déclarerons ce type d'implication à l'avenir.

Les relations avec les communautés sont une grande priorité pour notre organisation.

Nous cherchons à avoir un effet bénéfique sur les communautés en mettant fortement l'accent sur les relations, en protégeant l'environnement et en offrant des avantages économiques et sociaux.

Maintien de relations solides

Favoriser un dialogue ouvert et être transparent est essentiel au développement et au maintien de relations de confiance avec nos communautés. La compréhension des valeurs et des attentes de la communauté nous permet d'en tenir compte dans nos projets et la gestion de nos opérations. Bien que nous valorisons les communications directes, nous utilisons également notre [site Web](#), les infolettres et notre [adresse courriel](#) pour dialoguer avec les membres de la communauté qui le souhaitent.

Protection de l'environnement

Conformément à nos propres valeurs, un environnement sain est aussi important pour nos communautés. En mettant l'accent sur l'amélioration continue, nous nous tenons informés sur les dernières avancées scientifiques, mettons en œuvre les meilleures pratiques de gestion, surveillons les résultats et atténuons tout impact négatif pour protéger l'environnement à toutes les étapes d'un projet.

Avantages économiques

Compte tenu de la complexité de nos activités, nous offrons des emplois de haut calibre aux professionnels ainsi que des avantages économiques directs et indirects aux entrepreneurs et fournisseurs locaux. Ces opportunités sont offertes à notre siège social, à nos centres régionaux situés à Powell River, en Colombie-Britannique, à Sault Ste Marie, en Ontario, et à Masson, au Québec, ainsi que dans les communautés du Canada où nous sommes présents.

Soutien communautaire

Comprendre les valeurs et les besoins de la communauté nous permet de cibler nos efforts de soutien. Bien que nous nous efforçons d'offrir divers avantages sociaux, Evolgen est fière de sa présence philanthropique dans les communautés et de son soutien aux activités récréatives.

Notre approche auprès des communautés est fondée sur nos Lignes directrices relatives aux dons de charité, et se concentre sur les initiatives environnementales, la santé et la sécurité, l'éducation et la recherche, les services communautaires, le mieux-être et la qualité de vie, et les communautés autochtones. Nous soutenons également les communautés lors d'urgences publiques et de catastrophes naturelles.

Finalement, les terres et les plans d'eau se trouvant à proximité de nos installations offrent des opportunités uniques d'activités récréatives. Nous travaillons étroitement avec les organismes et autorités de nos communautés afin d'offrir au public un accès sécuritaire à ces aires pour qu'il puisse s'adonner aux activités suivantes :

- Navigation de plaisance
- Baignade
- Pêche
- Randonnée pédestre
- Ski de fond
- Motoneige
- Raquette





Photo: La Mîe de l'entraide

Équilibrer les interventions d'urgence et les impacts durables

Au printemps 2020, alors que la pandémie de COVID-19 se propageait au Canada, Evolugen est intervenue immédiatement. Partout au Canada, des employés ont travaillé ensemble pour établir la liste des organismes s'occupant de besoins essentiels et se trouvant près de nos opérations. Conformément à l'emphase que nous mettons sur les relations avec les communautés et à notre désir d'être des partenaires de choix, notre objectif était d'apporter une aide rapidement, avant que ne survienne l'augmentation de la demande de services auprès de ces organisations. Avant qu'elles ne demandent de l'aide et que le soutien gouvernemental n'arrive, Evolugen avait envoyé des dons à des banques alimentaires, à l'Armée du Salut, à des hôpitaux et à des refuges; en date d'avril 2020, nous avons effectué des dons à 32 organismes. Nous avons continué de mettre en œuvre notre stratégie de dons de bienfaisance axée sur la pandémie et, au total, nous avons fait des dons à 46 organismes partout au Canada.

Nous sommes heureux de répondre aux besoins urgents de la communauté, mais nous sommes également fiers de créer des impacts positifs et durables dans nos communautés, comme l'illustre le soutien que nous avons offert à Pop Ta Soupe. La fermeture d'une soupe populaire de la région avait créé un manque notable d'aide alimentaire et de services sociaux pour les populations vulnérables d'une région située au nord de Gatineau, au Québec. Le soutien financier que nous avons accordé à Pop Ta Soupe a permis à cet organisme de rénover sa cuisine commerciale afin de mieux répondre aux besoins de sécurité alimentaire en fournissant de la nourriture et des repas, ainsi qu'en donnant des cours de cuisine aux usagers de Pop Ta Soupe.





© Photo: Service des incendies de Wawa

Soutien à des services des incendies locaux – Protection de nos communautés

Afin d'aider à accroître la sécurité de nos communautés, Evolgen est fière d'avoir accordé son soutien à cinq services de pompiers volontaires de communautés ontariennes se trouvant près de nos opérations. Chaque service a obtenu du soutien pour financer divers projets, notamment l'acquisition d'équipement d'urgence.

Deux de ces cinq services des incendies, soit celui de Huron Shores et celui de Wawa, sont perçus différemment aux yeux d'Evolgen puisque quatre de nos employés y œuvrent en tant que pompiers volontaires. Ces deux services ont utilisé le don qu'ils ont reçu pour acheter des outils de désincarcération, communément appelées mâchoires de vie. Le nouvel équipement permet aux pompiers d'extraire des personnes emprisonnées dans leur véhicule plus rapidement et en courant moins de risques.



Photo: ÉcoTERRE

Une vraie classe verte

L'équipe ÉcoTERRE de l'école secondaire Hormisdas-Gamelin, à Gatineau, a lancé le projet Espoir compensation carbone en 2020, avec comme vision de créer un espace extérieur vert et polyvalent. Connu sous le nom de «coin vert», l'espace est utilisé pour l'enseignement à l'extérieur et comme lieu de rassemblement pour les élèves et les résidents avoisinant l'école.

En tant qu'organisation axée sur la communauté, et valorisant l'environnement et l'apprentissage continu, Evolgen était heureuse de s'associer à ce projet. Passant de vision à réalité, les élèves ont planté des arbres et acquis du mobilier extérieur, le tout guidé par les efforts diligents des élèves et le soutien d'Evolgen.



SOCIAL

Relations avec les autochtones

Assurer que nous sommes le partenaire de choix pour les peuples autochtones en structurant nos projets et en gérant nos activités de sorte à respecter leurs cultures, traditions, valeurs et aspirations distinctives.

- Consultation et implication significatives des peuples autochtones



Evolugen reconnaît l'importance de créer et de maintenir des relations solides avec les peuples autochtones.

Nous reconnaissons que les peuples autochtones étaient les habitants originaux des terres qui sont devenues le Canada, et respectons le fait que chaque communauté autochtone a sa propre culture ainsi que ses propres traditions, valeurs et aspirations distinctives. Ainsi, Evolugen valorise une communication étroite avec les peuples autochtones, en particulier lorsqu'il est question du développement de nos projets et de nos opérations courantes. La publication de nos principes relatifs aux autochtones affirme publiquement nos valeurs et notre engagement à l'endroit des peuples autochtones et se reflète dans les partenariats solides que nous avons eu la chance de former, y compris la copropriété de certaines installations.

Nos partenariats existants avec des peuples autochtones démontrent que nous nous soucions d'intégrer les connaissances traditionnelles dans les nouveaux projets, et de structurer ces derniers de telle sorte qu'ils procurent des avantages sur les plans social, culturel et économique. Comme dans tous nos projets, nous mettons à contribution nos connaissances techniques importantes, notre capacité financière solide et notre approche de résolution de problèmes axée sur la collaboration.



Photo: Première Nation 'Namgis, C.-B.

COVID-19 : Gestion d'une écloSION

Dans le cadre de notre réponse à la COVID-19, en avril 2020, Evolugen s'est tournée vers ses partenaires autochtones, y compris ses partenaires d'investissement, la Première Nation 'Namgis et la Première Nation Constance Lake, afin de les aider dans leur réponse à la COVID-19. Ces deux communautés ont été aux prises avec des difficultés, mais la Première Nation 'Namgis a dû faire face à une écloSION locale de COVID qui a entraîné l'évacuation de certains de ses membres à des fins médicales, la fermeture et l'isolement de leur communauté insulaire de la Colombie-Britannique ainsi que l'imposition d'un couvre-feu. Ayant pour objectif de maintenir l'approvisionnement alimentaire et d'aider les membres de la communauté à respecter les mesures de distanciation physique, Evolugen a fourni immédiatement un soutien à la communauté.

« Pendant cette période d'état d'urgence local, votre don nous a permis d'offrir 266 paniers alimentaires aux membres de la Nation 'Namgis vivant sur l'île Cormorant lorsque nous en avons eu besoin. Cette aide a procuré aux résidents d'Alert Bay un sentiment de sécurité pendant la période fort stressante causée par l'écloSION locale de COVID-19 dans notre petite communauté. » - Chief Svanvek

En plus de soutenir nos partenaires d'affaires autochtones, nous avons aussi soutenu directement d'autres communautés autochtones en besoin, dû à la COVID-19, se trouvant près de nos opérations.



Gouvernance

Bâtir notre entreprise de manière responsable

Nous exerçons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, avec honnêteté et intégrité ainsi qu'en conformité avec les lois et les règlements.



GOVERNANCE

Gouvernance

Chez Evolgen, nous sommes fiers de notre forte culture éthique qui se reflète dans la façon dont nous gérons notre entreprise et interagissons avec les autres.

- Conduite éthique
- Transparence et imputabilité
- Gestion de crise et du risque

Conduite d'affaires éthique

Nous gérons notre entreprise avec transparence et véracité, en instaurant la confiance parmi nos parties prenantes, nos partenaires autochtones et nos employés. Notre culture est renforcée dans l'ensemble de notre organisation par l'accent qui est mis sur la formation des employés, la sensibilisation aux meilleures pratiques et la promotion du respect de tous les règlements, lois, politiques, lignes directrices et règles. Nous avons adopté un cadre de politiques et mis en place des programmes pour nous assurer que chaque employé qui exerce des activités en notre nom respecte ces normes éthiques et professionnelles élevées.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE DES AFFAIRES (CODE)

Notre Code décrit les valeurs et les normes éthiques qui guident nos actions et nos comportements.

POLITIQUE ANTI-POTS-DE-VIN ET ANTI-CORRUPTION (APAC)

Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption, y compris les paiements de facilitation, et nous exigeons que chaque employé respecte notre Politique APAC.

SIGNALEMENT DES PRÉOCCUPATIONS ÉTHIQUES

Nous favorisons l'ouverture et la transparence en encourageant le signalement de tout comportement contraire à l'éthique ou illégal à un superviseur, à un conseiller juridique interne ou à un haut dirigeant.

Approvisionnement par des tiers

Dans le cadre de notre processus d'approvisionnement, nos entrepreneurs sont tenus de respecter le Code et la Politique APAC ainsi que nos lignes directrices concernant le contrôle diligent effectué à l'égard de tiers, qui énoncent nos exigences pour l'évaluation du risque de pots-de-vin et de corruption que présentent les tiers. Avant d'engager un entrepreneur ou un fournisseur pour la première fois, nous menons une évaluation du risque de pots-de-vin et de corruption. Par l'entremise de ce processus, nous déployons également des efforts concertés pour exiger que les sous-traitants de nos contreparties d'approvisionnement attestent qu'ils respecteront nos normes éthiques élevées, au moyen d'obligations contractuelles pour la durée de notre relation d'affaires. Compte tenu de l'accent mis par Evolugen sur le développement durable, nous validons également les actions des fournisseurs en matière de responsabilité environnementale et sociale dans le cadre du processus de contrôle diligent.

FAIT SAILLANT



Programme de sensibilisation des employés

Nous profitons des opportunités qui se présentent pour renforcer notre culture éthique. Nous avons lancé notre nouvelle plateforme Intranet, Connex, qui vise à fournir de l'information sur des sujets et à sensibiliser nos employés. Elle comprend d'ailleurs une section appelée « Coin de la conformité » qui met en lumière des situations d'affaires réelles afin d'assurer une compréhension exacte de ce que signifie la conformité à nos politiques.

Objectifs de développement durable des Nations Unies

L'agenda 2030 des Nations Unies est un appel mondial à agir collectivement pour éradiquer la pauvreté, afin d'assurer le développement durable et de fournir à tous un avenir meilleur. Ses 17 objectifs de développement durable (ODD) visent à fournir un cadre permettant aux entreprises de contribuer aux objectifs mondiaux en vue d'atteindre un monde plus durable d'ici 2030.

Dans le cadre de notre engagement à offrir à tous un avenir plus durable, Evulugen est fière de contribuer à l'atteinte de 13 de ces 17 ODD.





Pas de pauvreté

Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

- L'un des aspects sur lesquels se concentre le programme de dons de charité d'Evolugen est le soutien des personnes qui, dans nos communautés, éprouvent des difficultés financières. Les destinataires de nos dons sont habituellement des banques alimentaires, des refuges d'urgence, l'Armée du Salut et des hôpitaux
- L'un de ces destinataires, *Pauline's Place*, à Sault Ste Marie, en Ontario, fournit des logements d'urgence aux jeunes, aux femmes et aux familles en situation de crise



Faim « zéro »

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

- Evolugen croit que personne ne devrait avoir faim. Par l'entremise de notre [programme de dons de charité](#), nous soutenons des organismes qui fournissent de la nourriture, des repas chauds, des cours de cuisine et des services sociaux à ceux qui sont dans le besoin
- Nous avons souligné certains de nos efforts dans les sections [Équilibrer les interventions d'urgence et les impacts durables](#) et [COVID-19 : Gestion d'une éclosion](#)



Bonne santé et bien-être

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

- Le don généreux offert par Evolugen au 24h Tremblant, qui soutient l'hôpital pour enfants de l'Est de l'Ontario, la Fondation Charles-Bruneau et la Fondation Tremblant contribue à l'amélioration de la santé et du bien être des enfants
- Nous soutenons le Centre de pédiatrie sociale de Gatineau en donnant aux enfants accès à des aliments cultivés localement, en améliorant leurs habitudes alimentaires et en les sensibilisant sur la culture des aliments



Éducation de qualité

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

- Nos contributions aux programmes scolaires communautaires, y compris [Une vraie classe verte](#), à des initiatives artistiques et à des bibliothèques publiques, conformément notre [programme de dons de charité](#), favorisent l'éducation et l'apprentissage tout au long de la vie



Égalité entre les sexes

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et filles

- Evolgen est un signataire de « Parité d'ici 30 » et travaille en vue de faire progresser la participation des femmes à la transition vers l'énergie propre et d'éliminer le fossé entre les sexes
- Notre [programme de dons de charité](#) a permis de soutenir notamment l'organisme *Women in Crisis Algoma* et le refuge *St. Vincent Place – Men's Shelter*



Énergie propre et d'un coût abordable

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

- Evolgen possède et exploite des installations d'énergie renouvelable et contribue ainsi à une électrification fiable et faible en carbone partout au Canada
- Nos CER permettent la décarbonisation d'autres entreprises
- 22 de nos installations hydroélectriques sont [certifiées EcoLogo](#)



Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

- Evolgen favorise la croissance économique et l'inclusion durables par l'entremise de nos choix de projets d'énergie renouvelable et de notre sélection de partenaires, y compris les autochtones, en plus d'offrir 245 emplois permettant de subvenir aux besoins des familles



Industrie, innovation et infrastructure

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

- L'accent que nous mettons sur l'énergie renouvelable durable produite par des actifs éoliens, solaires et hydroélectriques (incluant la production de CER) et le développement dans le secteur de l'hydrogène à faible teneur en carbone favorisent la décarbonisation et une durabilité accrue



Inégalités réduites

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

- De nos choix de partenaires, y compris les partenaires d'investissement **autochtones**, à nos employés, en passant par notre **programme de dons de charité**, Evolgen se concentre sur l'habilitation des personnes et la réduction des inégalités



Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

- L'accent que nous mettons sur l'énergie renouvelable durable produite par des actifs éoliens, solaires et hydroélectriques (incluant la production de CER) et le développement dans le secteur de l'hydrogène à faible teneur en carbone favorisent la décarbonisation et une durabilité accrue



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

- Evolgen fait partie des entreprises d'énergie ayant le plus faible taux d'émission de carbone au Canada, et adopte une position ferme dans la lutte contre les changements climatiques en neutralisant nos émissions de GES pour l'année 2020 (champs d'application 1 et 2), tout en accompagnant les entreprises dans leurs propres efforts de décarbonisation. De plus, Evolgen analyse les risques et les opportunités liés au climat qui sont associés à nos opérations afin de s'aligner aux recommandations du GIFCC



Vie terrestre

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

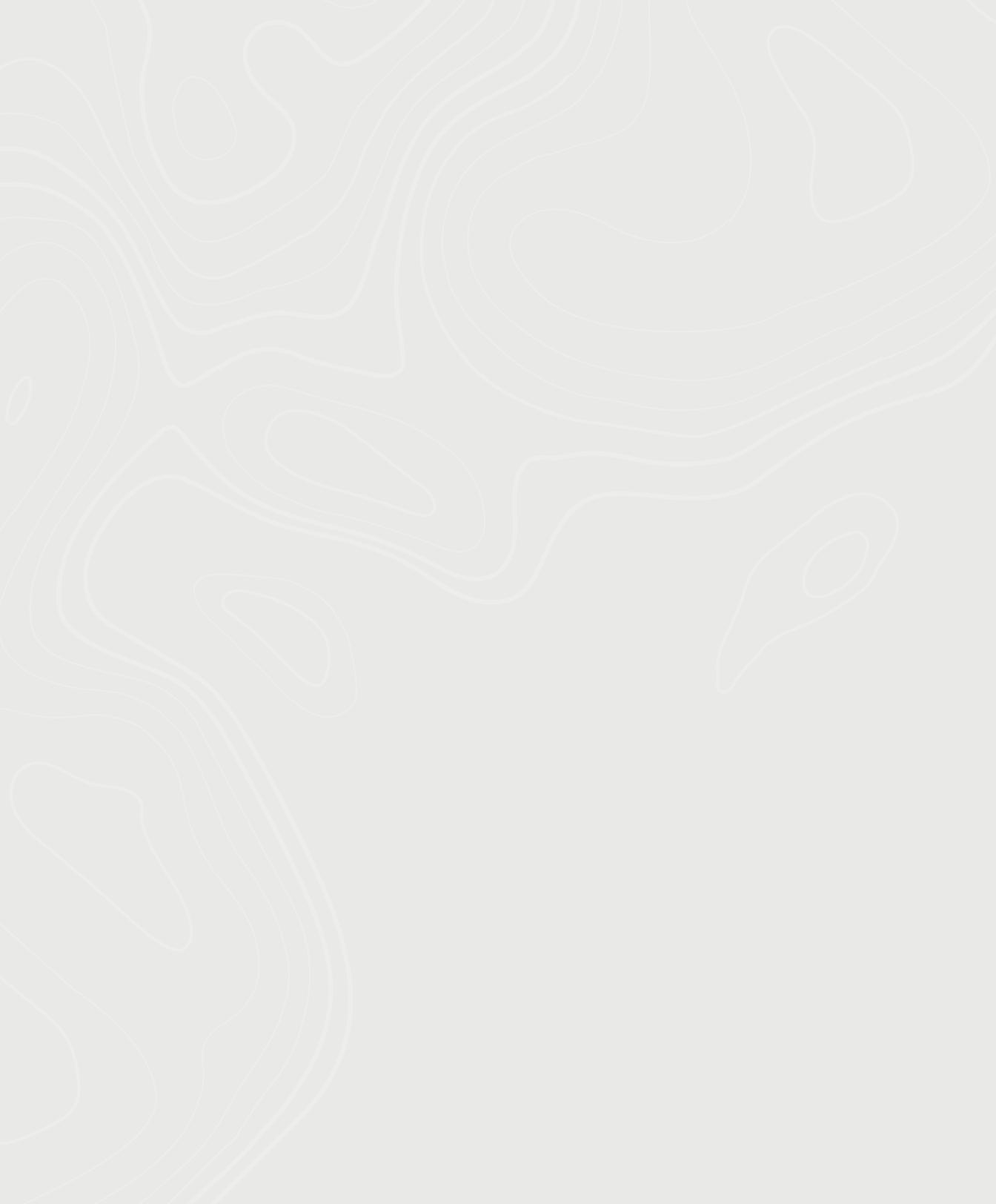
- Conformément à notre thème prioritaire **ESG Écosystèmes et biodiversité**, Evolgen prend des mesures pour protéger les écosystèmes terrestres et aquatiques, et empêcher l'introduction d'espèces envahissantes



Paix, justice et institutions efficaces

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsable et ouvertes à tous

- La gouvernance d'Evolgen s'appuie sur un cadre solide de politiques, y compris notre **Code** et notre **Politique APAC** et une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption. Ces politiques comprennent le respect strict de toutes les lois dans les juridictions et environnements réglementaires où nous exerçons nos activités.

A decorative background on the left side of the page featuring a topographic map with white contour lines on a light green background.

Communiquez avec nous

41, rue Victoria
Gatineau, QC J8X 2A1

info@evolugen.com
evolugen.com



Annexe

Approche et enjeux relatifs à la pertinence

Reflétant notre volonté de mettre à jour périodiquement notre programme ESG, Evolugen a mené une deuxième évaluation exhaustive des enjeux afin de déterminer les sujets pertinents sur lesquels se concentrerait notre programme ESG à compter de 2020. Afin d'identifier les sujets prioritaires en évolution qui sont de la plus grande importance pour notre entreprise ainsi que pour certaines parties prenantes internes et externes, nous avons appliqué l'approche suivante :

Étape 1

Nous avons établi une liste de sujets de développement durable liés à notre entreprise, en mettant l'accent sur les piliers environnemental et social du programme afin de compléter notre structure de gouvernance robuste.

Pour ce faire, nous avons :

- analysé les commentaires reçus des parties prenantes par l'entremise de nos équipes de relations avec les communautés;
- consulté des documents internes reflétant notre orientation et nos priorités stratégiques;
- sollicité des commentaires sur les sujets d'intérêt prioritaires auprès de notre société mère;
- effectué une étude comparative des sujets pertinents utilisés par les organisations et associations de notre industrie; et
- sollicité des commentaires auprès de consultants en développement durable afin de profiter de leur expertise et de leur connaissance des tendances ESG.

Nous avons ainsi identifié 30 enjeux en vue d'une validation interne et externe de leur pertinence.



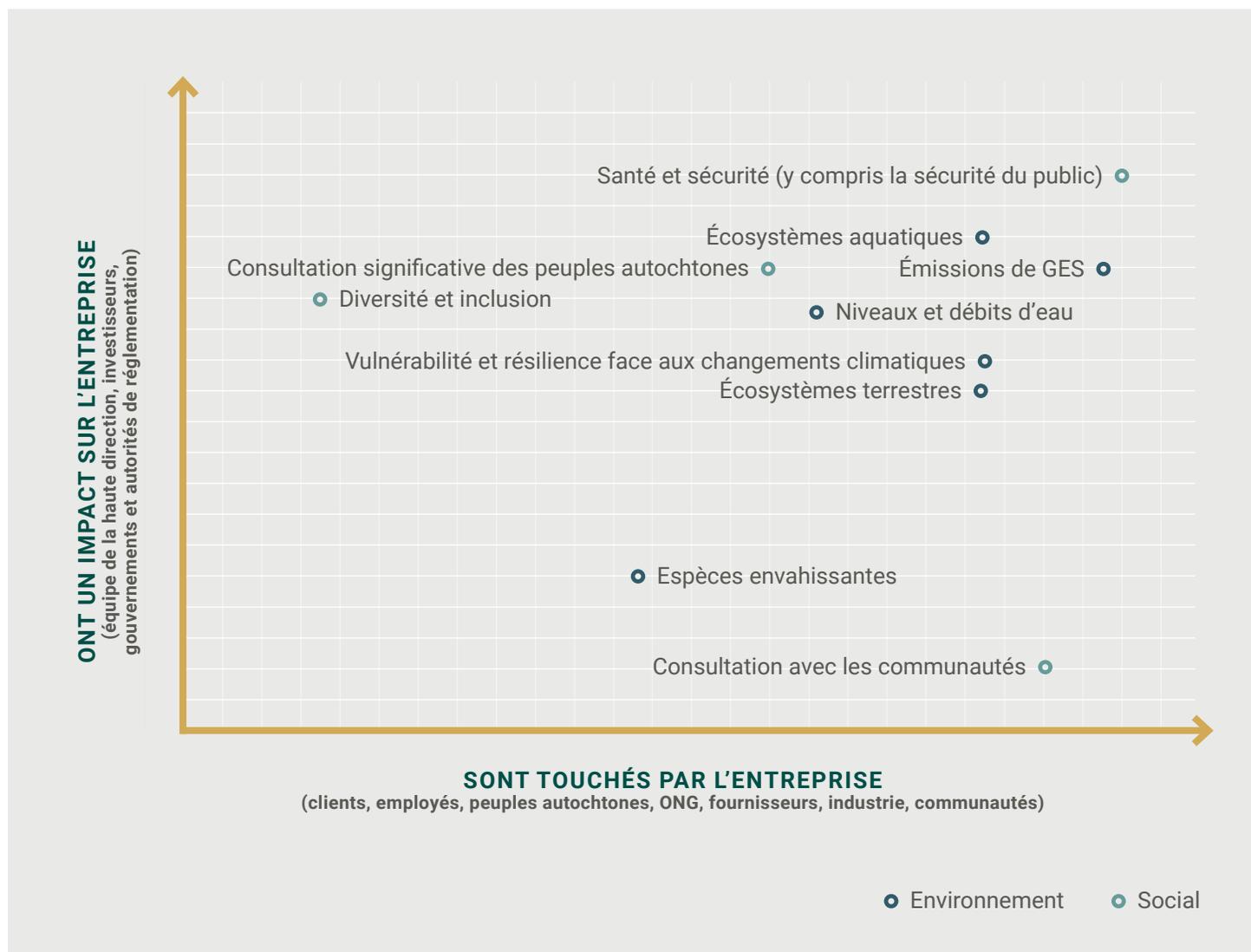
Étape 2

L'analyse de pertinence a été effectuée au moyen de consultations (entretiens et sondages) auprès d'un groupe choisi de participants, considérés comme étant représentatifs des peuples autochtones et d'autres parties prenantes. Les participants comprenaient des communautés choisies, des peuples autochtones (gouvernements et associations), des organismes non gouvernementaux et des groupes d'intérêts spéciaux, des gouvernements et autorités de réglementation, des associations de l'industrie, des fournisseurs, des clients, des investisseurs ainsi que des employés et l'équipe de haute direction. Nous nous sommes également fondés sur des recherches. À la suite d'une analyse effectuée par un expert tiers, les réponses ont été classées et positionnées dans une matrice pour examen interne et discussion avec l'équipe de la haute direction. Compte tenu du nombre de répondants et selon la vérification effectuée par le tiers, l'analyse de pertinence a été considérée comme statistiquement valide.



Étape 3

La consolidation de la matrice de pertinence résume les résultats de l'exercice de priorisation et met en évidence les enjeux ayant la valeur la plus élevée pour notre entreprise et la plus grande importance pour nos parties prenantes externes. Treize enjeux prioritaires, regroupés sous sept sujets, constituent le fondement de notre programme ESG. Parmi ces enjeux figurent : vulnérabilité et résilience face aux changements climatiques, émissions de GES, niveaux et débits d'eau, écosystèmes aquatiques, écosystèmes terrestres, espèces envahissantes, santé et sécurité (y compris la sécurité du public), diversité et inclusion, consultation avec les communautés, consultation et implication significatives des peuples autochtones, conduite éthique, transparence et imputabilité et gestion de crise et du risque.



Partenariats et certifications

Nous croyons que nos engagements n'ont de la valeur que s'ils sont suivis de mesures concrètes. Nos réalisations en matière de certification environnementale, nos partenariats et notre leadership attestent de quelques-unes des mesures que nous avons prises pour exercer nos activités et croître de manière durable.

Partenariats

ASSOCIATIONS DE L'INDUSTRIE DE L'ÉNERGIE RENOUVELABLE ET PARTENARIATS LIÉS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Pour nous, la force réside dans la collaboration. C'est pourquoi nous nous impliquons activement avec des organisations et des associations de l'industrie en vue de faire croître et de développer de manière durable l'énergie renouvelable partout au Canada.

Nous sommes membres des associations suivantes :

- Association of Power Producers of Ontario (APPrO)
- Association québécoise de production d'énergie renouvelable (AQPER)
- Pembina (*Business Renewable Center Canada*)
- Association canadienne de l'énergie renouvelable
- Association canadienne des barrages (ACB)
- Association canadienne de l'électricité (ACÉ)
- Hydroélectricité Canada (HC)
- Chambre de commerce de Gatineau
- Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ)
- Clean Energy BC
- Conseil canadien de l'énergie (CCE)
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- Independent Power Producers Society of Alberta (IPPSA)
- EXCEL Partnership – Groupe GLOBE

Certifications

ÉCOLOGO^{MD} CANADA



Dans la gestion de notre portefeuille au Canada, nous avons collaboré avec ÉCOLOGO^{MD} Canada en vue de certifier 22 installations hydroélectriques. Selon le programme ÉCOLOGO^{MD}, l'énergie propre que nous produisons est certifiée comme un produit de l'électricité renouvelable à faible impact, un choix crédible et préférable sur le plan de l'environnement pour les organisations et les communautés qui cherchent à acheter de l'énergie de manière durable. Ce programme transparent et collaboratif, qui est fondé sur la norme ISO 14024 (Organisation mondiale de la normalisation) pour l'écoétiquetage, tient compte de l'impact d'une installation pendant toute sa durée de vie.

Index du contenu de la GRI et du SASB

Norme GRI	Élément d'information – Exigences de reporting	Explication	SASB – Indicateurs et code	Page
102	ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION			
	Profil de l'organisation			
102-1	Nom de l'organisation			5
102-2	Activités, marques, produits et services			5
102-3	Lieu géographique du siège	Gatineau, région de la capitale nationale		5
102-4	Lieu géographique des sites d'activité	Les activités d'Evolugen se situent au Canada. Brookfield Renewable Partners exerce ses activités dans 15 pays		5 & 6
102-5	Capital et forme juridique			5
102-6	Marchés desservis	Comprend la répartition géographique		6
102-7	Taille de l'organisation	245 employés; 61 installations d'énergie renouvelable; 1 912 MW	Total de l'électricité produite, pourcentage par source majeure d'énergie IF-EU-000.D	5 & 6
102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Aucune modification significative de l'organisation		-
102-11	Principe de précaution ou approche préventive	Approche de gestion des impacts environnementaux potentiels		12
102-13	Adhésion à des associations	Liste des associations de l'industrie d'énergie renouvelable et partenariats liés au développement durable		47
	Stratégie			
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Lettre de la chef de la direction sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie relative au développement durable		3 & 4
	Éthique et intégrité			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Code d'éthique et de conduite des affaires, Politique APAC	Description des politiques et procédures relatives aux signalements FN-AC-510a.2	37
102-17	Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	Ligne de signalement éthique	Description des politiques et procédures relatives aux signalements FN-AC-510a.2	37
	Gouvernance			
102-18	Structure de gouvernance	Structure : Conseil d'administration, comité directeur exécutif, équipe de Développement durable et groupes de travail ESG		10
102-19	Délégation de l'autorité			10
102-20	Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Comité directeur exécutif ESG		10

Norme GRI	Élément d'information – Exigences de reporting	Explication	SASB – Indicateurs et code	Page
Gouvernance				
102-21	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Consultation durant l'analyse de pertinence		44 - 46
102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie			10
102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting du développement durable	Contenu du rapport révisé et approuvé par le comité directeur, y compris la chef de la direction et le vice-président principal, Services juridiques et avocat général		7
Implication des parties prenantes				
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Groupes principaux de parties prenantes		9 & 45
102-42	Identification et sélection des parties prenantes			9 & 45
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes			29 & 45
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Principaux intérêts et préoccupations des parties prenantes		9 & 45
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu			9
102-47	Liste des enjeux pertinents	L'analyse de la pertinence met en évidence les enjeux ayant la valeur la plus élevée pour notre entreprise et la plus grande importance pour nos parties prenantes externes		46
Pratique de reporting				
102-49	Modifications relatives au reporting	Les nouveaux sujets et enjeux pertinents émanent d'une nouvelle évaluation exhaustive visant à déterminer les éléments sur lesquels se concentre l'entreprise à compter de 2020		9
102-50	Période de reporting	1 ^{er} janvier au 31 décembre 2020		7
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	info@evolugen.com		42
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	Ce rapport suit les principes GRI sans répondre à toutes les exigences		7
102-55	Index du contenu GRI	Il comprend également les indicateurs SASB lorsqu'ils sont pertinents		48

Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

200	ÉCONOMIQUE			
201	Performance économique			
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Gestion de l'eau : Nombre d'inspections de la sécurité des barrages réalisées		26
201	Lutte contre la corruption			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale			37
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Gouvernance : Formation et sensibilisation des employés aux meilleures pratiques et promotion du respect de tous les règlements, lois, politiques, lignes directrices et règles		37

Norme GRI	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu	Explication	SASB – Indicateurs et code	Page
300	ENVIRONNEMENT			
303	Eau			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale	Gestion de l'eau	Analyse des risques liés à la gestion de l'eau et analyse des stratégies et pratiques atténuant ces risques IF-EU-140a.3	17 & 18
NON GRI		Gestion de l'eau : Nombre de plans de gestion de l'eau		18
NON GRI		Gestion de l'eau : Nombre d'incidents de non-conformité	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements sur la quantité et/ou la qualité de l'eau IF-EU-140a.2	18
NON GRI		Gestion de l'eau : Nombre de demandes d'informations liées à la gestion de l'eau		18
304	Biodiversité			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale			20 & 21
304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Écosystèmes et biodiversité		52
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Écosystèmes et biodiversité		20 & 21
304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones potentiellement affectées par les opérations	Écosystèmes et biodiversité	Description des efforts déployés pour réduire les impacts sur la communauté et les impacts écologiques RR-ST-160a.2 - RR-WT-410.3	53
305	Émissions			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale			14
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Changements climatiques	(1) Émissions brutes du champ d'application 1 à l'échelle mondiale, (2) pourcentage couvert par la réglementation sur la limitation des émissions et (3) la réglementation sur la déclaration des émissions IF-EU-110a.1	14
305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	Changements climatiques		14
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Changements climatiques : Seul le transport aérien est pris en compte dans les émissions du champ d'application 3		14
305-4	Intensité des émissions de GES	Changements climatiques	Analyse de la stratégie ou plan à long et à court terme pour gérer les émissions du champ d'application 1 et les cibles de réduction des émissions, et analyse de la performance au regard de ces cibles IF-EU-110a.3	14
305-5	Réduction des émissions de GES	Changements climatiques : Réduction par l'application de CER	Analyse de la stratégie ou plan à long et à court terme pour gérer les émissions du champ d'application 1 et les cibles de réduction des émissions, et analyse de la performance au regard de ces cibles IF-EU-110a.3	15
NON GRI		Changements climatiques : Émissions évitées		15

Norme GRI	Éléments d'information spécifiques à l'enjeu	Explication	SASB – Indicateurs et code	Page
305	Conformité environnementale			
307-1	Amendes et sanctions pour non-conformité à la législation et à la réglementation environnementale	Écosystèmes et biodiversité		20
400	SOCIAL			
403	Santé et sécurité au travail			
403-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale			25
403-1	Représentation des travailleurs dans des comités officiels de SSSE impliquant à la fois les travailleurs et la direction	Sécurité et conditions de travail		25
403-2	Types d'accidents et taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de journées de travail perdues, d'absentéisme et nombre de décès liés au travail	Sécurité et conditions de travail : Nombre de décès ou blessures ayant entraîné une invalidité permanente ou temporaire d'un employé ou d'un entrepreneur	(1) Taux total des incidents enregistrables, (2) taux de décès IF-EU-320a.1	25
403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité du travail	Sécurité et conditions de travail : Nombre d'heures de formation SSSE		25
NON GRI		Sécurité et conditions de travail : Nombre d'observations de la sécurité du travail		25
411	Droits des peuples autochtones			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale		Description des processus d'implication et des pratiques de contrôle diligent en ce qui a trait aux droits de la personne, aux droits des autochtones et aux communautés locales RR-FM-210a.2	34
413	Communautés locales			
103-1	Éléments d'information liés à l'approche managériale			29 & 30
413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Relations avec les communautés : Pourcentage des installations avec un plan d'engagement communautaire local	Description des processus d'implication et des pratiques de contrôle diligent en ce qui a trait aux droits de la personne, aux droits des autochtones et aux communautés locales RR-FM-210a.2	29
NON GRI		Relations avec les communautés : Nombre de rencontres en personne avec des groupes communautaires et groupes de parties prenantes	Description des processus d'implication et des pratiques de contrôle diligent en ce qui a trait aux droits de la personne, aux droits des autochtones et aux communautés locales RR-FM-210a.2	29
NON GRI		Relations avec les communautés : Nombre de projets de soutien communautaire	Description des processus d'implication et des pratiques de contrôle diligent en ce qui a trait aux droits de la personne, aux droits des autochtones et aux communautés locales RR-FM-210a.2	29



Tableau de proximité de la biodiversité

Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées

Nom de l'actif	Type d'activités	Emplacement par rapport à l'aire protégée	Type de protection
COLOMBIE-BRITANNIQUE			
Kokish	Hydro	À l'intérieur	Territoires traditionnels
Powell River	Hydro	À l'intérieur	Territoires traditionnels
Lois	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Territoires traditionnels
ONTARIO			
Gartshore	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Steephill Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Réserve de conservation provinciale
Mission	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Hollingsworth	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Réserve de conservation provinciale
Scott Falls	Hydro	Adjacent	Réserve de conservation provinciale, parc provincial
Shekak	Hydro	Adjacent et partiellement à l'intérieur (PN ¹)	Parc provincial, réserve de Première Nation
Carmichael Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Parc provincial
Valerie Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur et adjacent (PN)	Réserve de conservation provinciale, zone de gestion valorisée provinciale, réserve de Première Nation
Serpent	Hydro	Adjacent (PN) et partiellement à l'intérieur	Zone de gestion valorisée provinciale, réserve de Première Nation
Cameron Falls	Hydro	Adjacent	Parc provincial
Aubrey Falls	Hydro	Partiellement à l'intérieur	Parc provincial, zone de gestion valorisée provinciale
Wells	Hydro	Adjacent	Aire de gestion des habitats/espèces
Prince	Éolien	Partiellement à l'intérieur	Zone de gestion valorisée provinciale
Comber	Éolien	Adjacent	Site forestier
QUÉBEC			
Rapides-des-Cèdres	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité
Masson	Hydro	Partiellement à l'intérieur et adjacent	Aire de gestion des habitats/espèces UICN, habitat faunique provincial
Waltham	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité
Coulonge	Hydro	Adjacent	Réserve de biodiversité

¹ Réserve de Première Nation



Tableau des espèces en péril

Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones potentiellement affectées par les opérations

Nom commun	Scientific Name	Classification UICN	Classification nationale
MAMMIFÈRES			
Caribou	<i>Rangifer tarandus pop. 1</i>	Vulnérable	-
Chauve-souris pygmée de l'Est	<i>Myotis leibii</i>	En danger	-
Petite chauve-souris brune	<i>Myotis lucifugus</i>	En danger	En danger
Chauve-souris nordique	<i>Myotis septentrionalis</i>	Préoccupation mineure	En danger
Pipistrelle de l'Est	<i>Perimyotis subflavus</i>	Vulnérable	En danger
OISEAUX			
Hirondelle de rivage	<i>Riparia riparia</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Hirondelle rustique	<i>Hirundo rustica</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Goglu des prés	<i>Dolichonyx oryzivorus</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Paruline du Canada	<i>Cardellina canadensis</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Martinet ramoneur	<i>Chaetura pelagica</i>	Vulnérable	Menacée
Engoulevent d'Amérique	<i>Chordeiles minor</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Sturnelle des près	<i>Sturnella magna</i>	Quasi menacée	Menacée
Engoulevent bois-pourri	<i>Antrostomus vociferus</i>	Quasi menacée	Menacée
Petit blongios	<i>Ixobrychus exilis</i>	Préoccupation mineure	Menacée
Guillemot marbré	<i>Brachyramphus marmoratus</i>	En danger	Menacée
Autour des palombes	<i>Accipiter gentilis laingii</i>	-	Menacée
Grive des bois	<i>Hylocichla mustelina</i>	Quasi menacée	Menacée
REPTILES			
Tortue mouchetée	<i>Emydoidea blandingii</i>	En danger	Menacée
Couleuvre fauve de l'Est (population carolinienne)	<i>Pantherophis gloydi pop. 2</i>	-	En danger
Tortue peinte (population de la côte du Pacifique)	<i>Chrysemys picta pop. 1</i>	-	En danger
AMPHIBIENS			
Grenouille à pattes rouge	<i>Rana aurora</i>	Préoccupation mineure	Préoccupante
POISSONS			
Omble à tête plate	<i>Salvelinus confluentus</i>	Vulnérable	-
MOLLUSQUES			
Obovarie olivâtre	<i>Obovaria olivaria</i>	Préoccupation mineure	En danger
PLANTES			
Ginseng à cinq folioles	<i>Panax quinquefolius</i>	-	En danger